



**PENGARUH EMPLOYEE RECOGNITION TERHADAP MOTIVASI
KERJA KARYAWAN PT. SELULAR INDO PRATAMA**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Sarjana (S1) pada Program Studi Psikologi

ANDY RACHMAT

46116110061

Dosen Pembimbing : Dhani Irmawan, S.Psi, M.Sc

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2023

HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa semua pernyataan dalam skripsi ini :

Nama : Andy Rachmat
Nim : 46116110061
Program Study : Psikologi
Judul : Pengaruh *Employee Recognition* Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di PT. Selular Indo Pratama

Merupakan hasil studi, penelitian dan karya saya sendiri dengan bimbingan dosen yang telah di tetapkan dengan surat keputusan dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercubuana.

Karya ilmiah ini di ajukan sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana S1 Psikologi. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya di gunakan telah di nyatakan secara jelas sumbernya dan dapat di periksa kebenarannya.

Jakarta, Agustus 2022

Yang membuat pernyataan,

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Andy Rachmat

46116110061

HALAMAN PENGESAHAN

Laporan Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Andy Rachmat

NIM : 46116110061

Program Studi : Psikologi

Judul Laporan Skripsi : PENGARUH EMPLOYEE RECOGNITION TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. SELULAR INDO PRATAMA

Telah berhasil dipertahankan pada sidang di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 pada Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh:

Pembimbing : Dhani Irmawan, S.Psi., M.Sc.
NIDN : 0308018301

Ketua Penguji : Prahastia Kurnia Putri, M.Psi., Psikolog
NIDN : 0315099102

Penguji 1 : Winy Nila Wisudawati, M.Psi., Psikolog
NIDN : 0328058902

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Jakarta, 13 September 2023
Mengetahui,

Dekan Fakultas Psikologi

Laila Meiliyandrie Indah Wardani, Ph.D.

Ketua Program Studi Psikologi

Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena berkat Rahmat dan Karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam senantiasa penulis curahkan kepada Baginda Besar Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, para sahabat dan kepada umatnya hingga akhir zaman.

Penulisan Skripsi dengan judul **“Pengaruh employee Recognition Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di PT. Selular Indo Pratama”** disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Psikologi dari Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana, Jakarta.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT untuk berkat dan karunia-Nya.
2. Keluarga tercinta, yang selalu memberikan doa, dorongan, dan semangatnya kepada penulis. Dan dengan sabar mendengar keluh kesah penulis.
3. Dosen Pembimbing Yth Bapak Dhani Irmawan, S.Psi., M.Sc selaku pembimbing Tugas Akhir (skripsi) yang telah sabar membimbing, mengarahkan, dan meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Psikologi, Ketua dan Sekretaris Program Studi Fakultas Psikologi, Seluruh Dosen dan Jajaran Staff Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Meruya atas bantuan dan dukungannya hingga skripsi ini selesai.
5. Yth. Ibu Melani Aprianti, S.Psi., M.Psi selaku dosen pembimbing akademik yang telah banyak memberikan masukan serta support yang begitu besar agar dapat menyelesaikan tugas akhir sampai dengan selesai.
6. Sahabat-sahabat saya yaitu, Nadya, putri, intan, yati, bayu yang telah memberikan semangat dan dukungan sehingga skripsi ini selesai.
7. Seluruh dosen dan segenap staf Fakultas Psikologi Universitas Mercu

Buana Jakarta atas ilmu dan bantuan yang telah diberikan.

8. PT. Selular Indo Pratama, yang menjadi objek penelitian dan para karyawan PT. Selular Indo Pratama yang telah bersedia menjadi responden penelitian.
9. Teman – teman Psikologi Angkatan 2016 atas kebersamaan, keceriaan, bantuan dan kerjasamanya.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, dan dukungannya.

Semoga kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan wacana bagi semua pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 07 February 2023


Andy Rachmat
46116110061

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Andy Rachmat
NIM : 46116110061
Program Studi : Psikologi
Judul Skripsi : Pengaruh *Employee Recognition* Dalam Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Di PT. Selular Indo Pratama

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non-eksklusif** (*Non-exclusive Royalty-free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika dibutuhkan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data, merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Agustus 2022



Andy Rachmat

46116110061

ABSTRAK

Motivasi kerja berperan penting dalam suatu perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Employee Recognition* terhadap peningkatan Motivasi Kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT. Selular Indo Pratama. Dan sampel yang digunakan sebanyak 150 orang karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dengan alat bantu SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Employee Recognition* berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan motivasi kerja karyawan.

Kata kunci: *Employee Recognition, Motivasi Kerja.*

ABSTRACT

Work motivation plays an important role in a company. This study aims to determine the effect of *Employee Recognition* on increasing employee motivation.. The population in this study are all employees of PT. Indo Pratama Cellular. And the sample used is 150 employees. The analytical method used is simple linear regression analysis with SPSS (Statistical Product and Service Solutions) tools. The results of this study indicate that *Employee Recognition* has a positive and significant effect on increasing employee motivation.

Keywords: *Employee Recognition, Work Motivation.*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAK / ABSTRACT.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	3
1.3. Tujuan Penelitian	3
1.4. Manfaat Penelitian	3
1.5. Ruang Lingkup Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1. Definisi Motivasi Kerja	5
2.2. <i>Dimensi Motivasi Kerja</i>	8
2.3. Konsep Employee Recognition	10
2.4. Penelitian Terdahulu	11
2.5. Hipotesis	13
BAB III METODE PENELITIAN.....	14
3.1. Desain Penelitian	14
3.2. Lokasi dan Waktu	14
3.3. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	14
3.4. Populasi dan Sampel Penelitian	15
3.4.1. Populasi	15
3.4.2. Sampel.....	16
3.5. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	16
3.5.1. Sumber data	16
3.5.2. Teknik Pengumpulan Data.....	17
3.6. Pengujian Instrumen	18
3.7. Metode Pengujian Data	19
3.7.1. Uji Validitas.....	19
3.7.2. Uji Reliabilitas.....	19

3.8.	Analisis Data	20
3.8.1.	Analisis Statistik Deskriptif	20
3.8.2.	Uji Asumsi Klasik	20
3.8.3.	Analisis Regresi Linear Sederhana	22
3.8.4.	Analisis Koefisien Determinasi	22
3.9.	Pengujian Hipotesis	23
3.10.1.	Uji t	23
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	25
4.1.	Gambaran Umum PT. Selular Indo Pratama	25
4.1.1.	Visi dan Misi PT. Selular Indo Pratama	25
4.1.2.	Nilai-nilai Perusahaan	26
4.2.	Analisis Deskriptif	27
4.2.1.	Analisis Deskriptif Responden	27
4.2.2.	Analisis Deskriptif Variabel	28
4.3.	Hasil Uji Validitas	29
4.4.	Hasil Uji Reliabilitas	31
4.5.	Uji Asumsi Klasik	31
4.6.	Uji t	32
4.7.	Analisis Koefisien Determinasi	33
4.8.	Pembahasan	33
BAB V	PENUTUP	36
5.1.	Kesimpulan	36
5.2.	Saran	36
DAFTAR PUSTAKA		37
LAMPIRAN		41

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	11
Tabel 3.1. Definisi dan Operasionalisasi Motivasi Kerja	14
Tabel 3.2. Definisi dan Operasionalisasi Recognition	15
Tabel 3.3 Pemberian nilai (skor) pada skala <i>likert</i>	17
Tabel 3.4. Kriteria Interpretasi Skor Tanggapan Responden	18
Tabel 4.1. Jenis Kelamin.....	27
Tabel 4.2. Usia	27
Tabel 4.3. Pendidikan Terakhir.....	27
Tabel 4.4. Lama Kerja	28
Tabel 4.5. Analisis Deskriptif <i>Employee Recognition</i>	28
Tabel 4.6. Analisis Deskriptif Motivasi Kerja	28
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Employee Recognition</i> (X) dan Motivasi Kerja(Y).....	30
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas.....	31
Tabel 4.9. Uji Normalitas.....	31
Tabel 4.10. Uji Heteroskedastisitas.....	32
Tabel 4.11. Uji t	32
Tabel 4.12. Hasil Analisis Koefisien.....	33

