

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT FORTUNINDO
BUANA SUKSES**
(Studi Pada Karyawan PT. Fortunindo Buana Sukses)

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Nama : Muhammad Bagaskara
NIM : 43120010389

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT FORTUNINDO
BUANA SUKSES**

(Studi Pada Karyawan PT. Fortunindo Buana Sukses)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Muhammad Bagaskara

NIM : 43120010389

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**

SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Bagaskara
NIM : 43120010389
Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa proposal skripsi ini adalah murni hasil karya saya sendiri, apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan proposal skripsi ini apabila terbukti melakukan Tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 08 Juli 2024



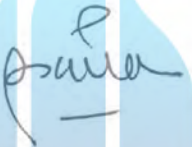
Muhammad Bagaskara
NIM 43120010389

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Bagaskara
NIM : 43120010389
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
FORTUNINDOBUANA SUKSES
Tanggal Sidang : 29 Agustus 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Paijan, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA 04244444



Please Scan QRCode to [Verify](#)

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Fortunindo Buana Sukses. Objek penelitian ini adalah menggunakan seluruh karyawan pada PT Fortunindo Buana Sukses. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif kuantitatif, Populasi dalam penelitian ini berjumlah 45 pada PT Fortunindo Buana Sukses. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh, dimana semua populasi dalam penelitian ini dijadikan sampel sejumlah 45 karyawan. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model (SEM)*, dengan alat analisis Smart-PLS. Oleh karena itu hasil penelitian ini menyatakan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Fortunindo Buana Sukses.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This study was to determine the influence of compensation, work discipline, and work motivation on employee performance at PT Fortunindo Buana Sukses. The object of this research is to use all employees at PT Fortunindo Buana Sukses. The research method used is a quantitative descriptive method. The population in this study was 45 at PT Fortunindo Buana Sukses. The sampling technique used was probability sampling with a sampling technique using saturated samples, where the entire population in this study was sampled as a number of 45 employees. The approach used in this research is the Structural Equation Model (SEM), with the Smart-PLS analysis tool. Therefore, the results of this study state that the compensation variable has a positive and insignificant effect on employee performance, work discipline has a positive and significant effect on employee performance and work motivation has a positive and insignificant effect on employee performance at PT Fortunindo Buana Sukses.

Keywords: *Compensation, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance.*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT.fortunindo buana sukses).”** Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan Bapak Paijan, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini kemudian bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Dr. Nurul Hidayah, M. Si, Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, M.M, Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.
5. Bapak dan Ibu di bagian Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
6. Seluruh Karyawan PT. Fortunindo Buana Sukses, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.

7. Teristimewa kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat terbaik saya Rendy, muhammad rafi dan rafael fadhurahman menotti yang selalu ada mendengarkan keluh kesah juga memberikan semangat dan dukungan dalam mengerjakan tugas akhir ini.
9. Teman – teman diskusi dan seperjuangan Teguh Fahrudin, Osama Ramadhan dan Ibnu Hajar yang telah memberikan support, membantu memberikan ide dan perhatian dalam menemani pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

UNIVERSITAS Jakarta, 08 Juli 2024
MERCU BUANA

Muhammad Bagaskara

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kontribusi Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN	12
HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2. Kinerja Karyawan	15
a. Pengertian Kinerja Karyawan	15
b. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	15
c. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	17
3. Kompensasi	18
a. Pengertian Kompensasi	18

b.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	19
c.	Tujuan Kompensasi	21
d.	Dimensi dan Indikator kompensasi	23
4.	Disiplin Kerja	24
a.	Pengertian Disiplin Kerja	24
b.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	24
c.	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	27
5.	Motivasi Kerja	27
a.	Pengertian Motivasi Kerja	27
b.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	28
c.	Tujuan Motivasi Kerja	29
d.	Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	30
6.	Penelitian Terdahulu	31
B.	Pengembangan Hipotesis	36
1.	Pengembangan Hipotesis	36
a.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	36
b.	Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan	37
c.	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	38
BAB III	METODE PENELITIAN	43
A.	Tempat dan Waktu Penelitian	43
B.	Desain Penelitian	43
C.	Definisi dan Operasional Variabel	44
1.	Definisi Variabel	44
2.	Operasional Variabel	45

D. Skala Pengukuran Variabel	46
E. Populasi dan Sample	46
1. Populasi Penelitian	46
2. Sampel	47
F. Metode Pengumpulan Data	47
G. Metode Analisis Data	47
1. Analisis Deskriptif	48
2. Uji Instrumen	48
3. Analisis Partial Least Square (PLS)	50
a. Pengertian <i>Partial Least Square</i>	50
b. Menguji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	50
c. Menguji Model Pengukuran (<i>Inner Model</i>)	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	57
A. Gambaran Umum Perusahaan	57
B. Analisis Deskriptif	58
1. Karakteristik Responden	58
2. Deskriptif Jawaban Responden	59
C. Hasil Uji Kualitas Data	65
1. Evaluasi Measurement (<i>Outer Model</i>)	65
2. Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	72
D. Pembahasan Hasil Penelitian	76
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	76
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	76
3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	79
A. Kesimpulan	79
B. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	83

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Pencapaian Target PT Fortunindo Buana Sukses	2
1.2	Absensi Karyawan PT Fortunindo Buana Sukses	3
1.3	Hasil Pra - survey	5
1.4	Research GAP	8
2.1	Penelitian Terdahulu	31
3.1	Definisi Operasional Variabel Kinerja	44
3.2	Operasional Variabel Kompensasi	44
3.3	Operasional Variabel Disiplin Kerja	44
3.4	Operasional Variabel Motivasi Kerja	45
3.5	Skala Likert	46
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	58
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	59
4.5	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kompensasi	60
4.6	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Disiplin Kerja	61
4.7	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Motivasi Kerja	62
4.8	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kinerja Karyawan	64
4.9	Hasil Pengujian Convergent Validity	65
4.10	Hasil Pengujian Convergent Validity (Modifikasi)	67
4.11	Hasil Pengujian Discriminant Validity (Cross Loadings)	69
4.12	Hasil Pengujian AVE	71
4.13	Hasil Pengujian Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)	71
4.14	Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	72
4.15	Nilai R^2 Variabel Endogen	72
4.16	Hasil Pengujian Hipotesis	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual	40
4.1	Hasil Algoritma PLS	66
4.2	Hasil Algoritma PLS (Modifikasi)	68
4.3	Hasil Uji Boostraping	75



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1.	Kuesioner	83
2.	Rekapitulasi Jawaban Kuesioner	89
3.	Hasil Deskriptif Responden	99
4.	Hasil Analisis PLS	100

