

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, KERJASAMA TIM, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN**

(Studi pada PT. Indomarco Adi Prima)



Nama : Daffa Radya Pratama
NIM : 43120010330

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, KERJASAMA TIM, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN**

(Studi pada PT. Indomarco Adi Prima)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Daffa Radya Pratama
NIM : 43120010330

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Daffa Radya Pratama

NIM : 43120010330

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 17 Oktober 2024



Daffa Radya Pratama
43120010330

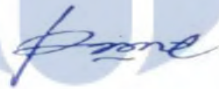
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Daffa Radya Pratama
NIM : 43120010330
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja, Kerjasama Tim dan Disiplin
Kerja terhadap Produktivitas Karyawan
Tanggal Lulus Ujian : 24 September 2024

Mengesahkan:

Pembimbing



Abdul Rahmat, SE.MM.

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak.



Dudi Permana, Ph.D.

LPTA-10244602



**PERNYATAAN PENGECEKAN PLAGIASI (*SIMILARITY*)
KARYA ILMIAH**

/SIMILARITY CHECK STATEMENT FOR SCIENTIFIC WORKS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh
/The undersigned, hereby declare that the scientific work written by

Nama */Name* : Daffa Radya Pratama
NIM */Student id Number* : 43120010330
Program Studi */Study program* : S1 Manajemen

dengan judul:
/The title:

“Pengaruh Kepuasan Kerja, Kerjasama Tim, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. (Studi pada PT. Indomarco Adi Prima)”

telah dilakukan pengujian plagiasi (*similarity*) dengan sistem *Turnitin* pada tanggal:
/Has undergone a plagiarism (similarity) check using the Turnitin system on the date:

14 Januari 2025

didapatkan nilai persentase sebesar:
and the similarity percentage obtained was:

1 %

Jakarta, 14 Januari 2025

**Kepala Administrasi/ Tata Usaha
FEB Universitas Mercu Buana**

/Head of FEB Administrator



scan or [click here](#) for verify

Ahmad Faqih, S.E., M.M.

PIC: Dian | No. Registrasi: SIMT-0125222

Dokumen digital ini telah diverifikasi menggunakan QR code.
/This digital document has been verified using a QR code.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepuasan Kerja, Kerjasama Tim dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 120 Karyawan di PT. Indomarco Adi Prima. Sample yang digunakan adalah sebanyak 92 Karyawan, dihitung berdasarkan rumus Slovin. Metode penarikan Sample menggunakan *Convenience sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian Kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square (PLS)*. Berdasarkan data yang dikumpulkan, variable Kepuasan Kerja (X1) memiliki pengaruh terbesar terhadap Produktivitas Karyawan dengan koefisien jalur 0.339. Disiplin Kerja (X3) juga memiliki pengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan dengan koefisien jalur 0.322. Kerjasama Tim (X2) memiliki pengaruh terkecil dibandingkan dua variabel laten lainnya dengan koefisien jalur 0.297, namun masih signifikan. Nilai R^2 sebesar 0.675 menunjukkan bahwa model ini cukup baik dalam menjelaskan variasi dalam Produktivitas Karyawan.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Kerjasama Tim, Disiplin Kerja, Produktivitas, Karyawan.



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Job Satisfaction, Teamwork, and Work Discipline on Employee Productivity. The population in this study consists of 120 employees at PT. Indomarco Adi Prima. The sample used includes 92 employees, calculated based on Slovin's formula. The sampling method used is convenience sampling. Data collection was carried out using a survey method, with the research instrument being a questionnaire. The data analysis method used is Partial Least Square (PLS). Based on the collected data, the Job Satisfaction variable (X1) has the greatest influence on Employee Productivity with a path coefficient of 0.339. Work Discipline (X3) also has a significant impact on Employee Productivity with a path coefficient of 0.322. Teamwork (X2) has the smallest influence compared to the other two latent variables with a path coefficient of 0.297, but it is still significant. The R² value of 0.675 indicates that this model is quite good at explaining the variation in Employee Productivity.

Keywords: *Job Satisfaction, Teamwork, Work Discipline, Productivity, Employee.*



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji syukur hanya bagi Allah SWT yang telah melimpahkan banyak rahmat, nikmat, hidayah, dan inayah-Nya kepada peneliti sehingga pada waktu-Nya peneliti dapat menyelesaikan penyusunan proposal skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kepuasan Kerja, Kerjasama Tim, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada PT. Indomarco Adi Prima (Studi pada PT. Indomarco Adi Prima”. Proposal Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan skripsi pada program Strata-1 Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana Warung Buncit.

Penyusunan proposal skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak terutama Bapak Abdul Rahmat, SE. MM., sebagai dosen pembimbing. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini dengan segenap kerendahan hati perkenankan saya menghaturkan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak, selaku Dekan Universitas Mercu Buana
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Bapak Abdul Rahmat, SE, MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Ibu Dr. Catur Widayati, SE., MM., selaku dosen tugas akhir, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti dan ilmu yang sangat bermanfaat selama satu semester ini.
6. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya kepada.
7. Seluruh staff PT Indomarco Adi Prima yang telah membantu dan memberikan masukan dalam penulisan proposal skripsi ini.

8. Teristimewa kepada orang tua yang saya cintai yaitu Ayahanda Sumpono, Ibunda Mulyana yang telah memberikan motivasi, mendoakan dan memberi dukungan penuh sehingga penulis bisa menyelesaikan proposal skripsi ini.
9. Kepada seluruh teman-teman manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMB Warung Buncit Angkatan 2020, yang berjuang sama-sama dan memberikan semangat sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada kedua adik tersayang Abimanyu dan Kirana yang telah mendukung maupun menghibur dalam kesedihan dan memberikan semangat untuk terus maju untuk meraih apa yang menjadi impian saya.
11. Kepada kekasih saya Fayza Nurmayla yang selalu menyemangati dan mengingatkan saya dalam Menyusun proposal skripsi ini.
12. Kepada kerabat saya Qori, Richo, Reihan dan Alif yang selalu menyemangati saya dalam menyusun proposal skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penulis ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis

Jakarta, 3 April 2023

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A
Daffa Radya Pratama

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN SIMILARITY	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan	10
D. Kontribusi Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Produktivitas Karyawan	15
3. Kepuasan Kerja	20
4. Kerjasama tim	24
5. Disiplin Kerja	31
B. Penelitian Terdahulu	35
C. Pengembangan Hipotesis	41
1. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	41
2. Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Karyawan	41
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	42
D. Kerangka Konseptual	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	44
A. Waktu dan Tempat Penelitian	44
B. Desain Penelitian	44
1. Data primer	45

2. Data Sekunder	45
C. Definisi dan Operasional Variabel	45
1. Definisi Variabel	45
D. Skala Pengukuran Variabel	50
E. Populasi dan Sampel Penelitian	51
1. Populasi	51
2. Sampel	51
F. Teknik Pengumpulan Data	53
G. Metode Analisis Data	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	58
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	58
1. Sejarah Singkat Perusahaan	58
2. Visi dan Misi Perusahaan	59
B. Analisis Deskriptif	60
1. Deskriptif Responden	60
2. Deskriptif Variabel	63
3. Hasil Uji Instrumen	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	80
A. Kesimpulan	80
B. Saran	81
C. Bagi Peneliti Selanjutnya	83
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	88



 UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Keterangan	Halaman
1.1	Hasil Pra-Survey Indikator Penelitian	4
2.1	Penelitian Terdahulu	35
3.1	Hasil Operasional Variabel	48
3.2	Skala Likert	51
4.1	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	61
4.2	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
4.3	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	62
4.4	Hasil Koesioner Kepuasan Kerja	63
4.5	Hasil Koesioner Kerjasama Tim	65
4.6	Hasil Koesioner Disiplin Kerja	66
4.7	Hasil Kuesioner Produktivitas Karyawan	68
4.8	Hasil Uji Convergent validity	71
4.9	Hasil Nilai AVE	74
4.10	Nilai Cross Loading	75
4.11	Cronbach Alpha dan Composite reliability	76
4.12	Nilai R-Square	77
4.13	Nilai Crossvalidated Redudancy	77
4.14	Hasil Uji Hipotesis	78



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Keterangan	Halaman
1.1	Grafik Penjualan	1
2.1	Kerangka Konseptual	43
4.1	Hasil Outer Loadings	73



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Keterangan	Halaman
1.1	Kuesioner Penelitian	88
1.2	Hasil Olah Data SmartPLS	93
1.3	Surat Penelitian	102
1.4	Hasil Cek Plagiasi	103



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A