

ABSTRACT

This research to know the influence organizational communication and career development to job satisfaction. The object is PT Marga MandalaSakti that located in Tangerang. This research was done to 60 respondents by using quantitative-descriptive approach. Data analysisi which is used is path analysi.

The result of this research show that variable of organizational communication and career development effect on job satisfaction. The object is PT Marga MandalaSakti that located in Tangerang. It has been proven from the result of effect test and indirect test show signifikan point of three independent variables that supports the hipothesys. There fore, the accepted assumption is, there is a direct and indirect influence between variables organizational communication and career development to job satisfaction. The object is PT Marga MandalaSakti that located in Tangerang.

Keywords: *organizational communication, career development, job satisfaction.*



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh komunikasi organisasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan . objek penelitian ini adalah karyawan PT Marga MandalaSakti yang berlokasi di Tangerang. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif, karena itu analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh komunikasi organisasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja PT Marga MandalaSakti yang berlokasi di Tangerang. Hal ini dibuktikan dari hasil uji pengaruh langsung dan pengaruh tidak langsung menunjukkan hasil signifikan dari tiga variabel tersebut. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh langsung dan tidak langsung antara variabel komunikasi organisasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja PT Marga MandalaSakti

Kata kunci : komunikasi organisasi, pengembangan karir,kepuasan kerja

