

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan seberapa kuat pengaruh karakteristik individu dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial pada Lembaga Penyiaran Publik TVRI.

Variabel yang digunakan pada penelitian ini adalah variabel karakteristik individu dan variabel kepuasan kerja sebagai variabel bebas dan variabel kinerja karyawan sebagai variabel terikat.

Penelitian ini merupakan katagori riset bisnis yang menggunakan metoda penelitian kuantitatif.

Hasil penelitian ini menunjukkan karakteristik Individu secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t dimana t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} . Korelasi antara variabel karakteristik individu terhadap kinerja karyawan adalah cukup kuat. Kepuasan kerja secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t dimana t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} . Korelasi antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan adalah kuat. Karakteristik Individu secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji F dimana F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} . Korelasi antara variabel karakteristik individu dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan adalah kuat. Untuk variabel karakteristik individu dimensi usia mempunyai koefisien regresi dan korelasi paling besar sehingga variabel ini adalah yang paling dominan dapat mempengaruhi besar atau kecilnya kontribusi karyawan terhadap kinerja karyawan. Oleh sebab itu perusahaan harus benar-benar memperhatikan faktor usia ini dalam membuat peraturan dan kebijakan perusahaan. Untuk variabel kepuasan kerja dimensi gaji mempunyai koefisien korelasi yang paling besar diantara dimensi lainnya. Hal ini menunjukkan bahwa faktor gaji mempunyai korelasi yang kuat terhadap kinerja karyawan sehingga dapat mempengaruhi besar atau kecilnya kontribusi karyawan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Karakteristik Individu, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine and describe how strong the influence of individual characteristics and job satisfaction to employee performance either simultaneously or partially on the Public Broadcasting Institution Television of the Republic of Indonesia (TVRI).

Variables used in this study is individual characteristics variable and job satisfaction variable as independent variables and employee performance variable as the dependent variable.

This study is a category of business research that uses quantitative research methods.

The results of this study showed individual characteristics are significant partial effect on the performance of employees. This is evidenced by the results of the t test where t count bigger than t table. The correlation between variables of individual characteristics on the performance of employees was strong enough. Job satisfaction is partially a significant effect on employee performance. This is evidenced by the results of the t test where t count bigger than t table. The correlation between job satisfaction to employee performance is strong. The individual characteristics are significant simultaneous effect on employee performance. This is evidenced by the results of the F test where F count is greater than F table. The correlation between the variable of individual characteristics and variable of job satisfaction to employee performance is strong. To the variable characteristics of the individual dimensions of age has a correlation coefficient of the regression and so this variable is the most dominant big or small it may affect the employee's contribution to employee performance. Therefore, companies need to really pay attention to the age of these factors in making regulatory and policy of companies. For job satisfaction variable, dimensions of salaries have the greatest correlation coefficient between the other dimensions. This suggests that the salary factor has a strong correlation to the performance of employees so that it can affect large or small the contribution of employees to the performance of employees.

Keywords : Individual Characteristics, Job Satisfaction, Employee Performance,