

ABSTRACT

This research is to determine how much influence the direct and indirect of Discipline Work , Education and Training for Employee Performance . The object of this study are employees of PT . Tirta Investama . This study was conducted on 197 respondents , analysis used in this study is the Path Analysis .

These results indicate that the Discipline Work , Education and Training affect directly and indirectly on Employee Performance . And Education and Training has a greater influence on employee performance that is equal to 67.3 % compared to the Employee Performance Work Discipline is only 10.1 % .

Keywords: Work Discipline , Education and Training , Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh langsung dan tidak langsung Disiplin Kerja, Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan. Objek penelitian ini adalah Karyawan PT. Tirta Investama. Penelitian ini dilakukan terhadap 197 Responden, Analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah Analisis Jalur.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja, Pendidikan dan Pelatihan berpengaruh secara langsung dan tidak langsung Terhadap Kinerja Karyawan. Dan Pendidikan dan Pelatihan memiliki pengaruh lebih besar terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 67.3% dibandingkan dengan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang hanya 10.1%.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Pendidikan dan Pelatihan, Kinerja karyawan