

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN  
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN**

(Studi pada PT. Kasen Indonesia)

SKRIPSI



Nama : Tia Amelia

Nim : 43120110124

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2024

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN KOMPENSASI**

**TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN**

(Studi pada PT. Kasen Indonesia)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana

Jakarta

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**  
— TERAKREDITASI UNGGUL —

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

Nama : Tia Amelia  
Nim : 43120110124

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2024

i

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tia Amelia

Nim : 43120110124

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 20 September 2024



Tia Amelia

43120110124

UNIVERSI  
MERCU BUANA

**PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK***  
*/SIMILARITY CHECK STATEMENT*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

*/The undersigned, hereby declare that the scientific work written by*

Nama */Name* : Tia Amelia  
NIM */Student id Number* : 43120110124  
Program Studi */Study program* : S1 Manajemen  
dengan judul:

*/The title:*

“PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN KOMPENSASI  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN  
(Studi pada PT. Kasen Indonesia)”

telah dilakukan pengujian plagiasi (*similarity*) dengan sistem *Turnitin*  
pada tanggal:

*/Has undergone a plagiarism (similarity) check using the Turnitin system on the date:*

26 November 2024

didapatkan nilai persentase sebesar :  
*and the similarity percentage obtained was:*

**19%**

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

Jakarta, 26 November 2024  
**Kepala Administrasi/ Tata Usaha  
FEB Universitas Mercu Buana**

*/Head of FEB Administrator*



*scan or [click here](#) for verify*

Ahmad Faqih, S.E., M.M.

PIC: Rendi | No. Registrasi: **SIMT-1124127**

Dokumen digital ini telah diverifikasi menggunakan QR code.

*/This digital document has been verified using a QR code.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Tia Amelia  
NIM : 43120110124  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN (Studi pada PT. Kasen Indonesia)  
Tanggal Sidang : 18 September 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing

Supriyatno, S.Sos., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

LPTA 04244548



Please Scan QRCode to [Verify](#)

## LEMBAR PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Dengan mengucapkan syukur, peneliti persembahkan skripsi ini untuk kedua orang tua tercinta Bapak Ahmad Sanusi dan Ibu Miksliani yang telah memberikan doa, dukungan moral, kasih sayang, bimbingan serta material yang tiada henti-hentinya kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN (Studi pada PT. Kasen Indonesia)”**.

Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari Bapak Supriyatno, S.Sos., MM., selaku Dosen Pembimbing. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M. Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
4. Bapak Dr. Eri Marlapa, S.E., M.M, selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang telah mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada penulis.



6. Kedua orangtua yang saya cintai yaitu Ayahanda Ahmad Sanusi dan Ibunda Misliani yang telah melahirkan dan merawat dari kecil dan memberikan do'a, kasih sayang, motivasi dan dukungan moral maupun material yang tiada henti kepada penulis.
7. Pihak-pihak lain yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terimakasih atas bantuan, dukungan dan motivasi nya.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tiak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca.

UNIVERSITAS Jakarta, 22 September 2024  
**MERCU BUANA**

Tia Amelia

43120110124



**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tia Amelia  
NIM : 43120110124  
Program Studi : Manajemen SDM  
Judul Skripsi : **PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN** (Studi pada PT. Kasen Indonesia)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*Database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 25 Desember 2024

Yang menyatakan,



SEPULUH RIBU RUPIAH  
3000  
METERAI  
TEMPEL  
DC050AMX079066679

( Tia Amelia )

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh disiplin, motivasi dan kompensasi terhadap produktivitas karyawan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 183 karyawan PT. Kasen Indonesia. Sampel pada penelitian ini sebanyak 71 karyawan PT. Kasen Indonesia dihitung berdasarkan rumus slovin. Metode penarikan sampel menggunakan metode sampel acak sederhana, Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan survei melalui instrumen kuisisioner. Data diambil dengan menggunakan aplikasi *smart partial least square 3.0 (smartPLS3.0)*. Penelitian ini membuktikan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas, motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas dan kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. Kasen Indonesia

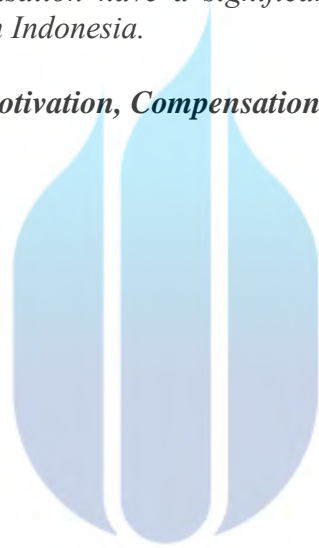
**Kata Kunci: Disiplin, Motivasi, Kompensasi dan Produktivitas karyawan**



## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the effect of discipline, motivation and compensation on employee productivity. The population in this sample is 183 employees of PT. Kasen Indonesia. The sample in this study was 71 employees of PT. Kasen Indonesia is calculated based on the slovin formula. By using the sampling method is simple random sampling. The data collection method used a survey method, with the research instrument is a questionnaire. The data analysis method uses using smart partial least squares 3.0 application (smartPLS3.0). This study proves that discipline have a significant positive effect on employees productivity, motivation have a significant positive effect on employees productivity and compensation have a significant positive effect on employees productivity of PT. Kasen Indonesia.*

**Keywords: Discipline, Motivation, Compensation and Employee Productivity**



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN SIMILARITY CHECK.....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vi</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS .....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xx</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah. ....	10
C. Tujuan Penelitian. ....	10
D. Kontribusi Penelitian.....	10

## BAB II. KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN

<b>HIPOTESIS</b> .....	12
A. Kajian Pustaka.....	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
a. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2. Produktivitas.....	17
a. Definisi Produktivitas.....	17
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas.....	18
c. Upaya Peningkatan Produktifitas .....	20
d. Dimensi dan Indikator Produktivitas.....	21
3. Disiplin .....	23
a. Definisi Disiplin .....	23
b. Faktor-faktor Disiplin Kerja .....	24
c. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja .....	25
4. Motivasi .....	27
a. Definisi Motivasi .....	27
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja.....	27
c. Tujuan motivasi kerja.....	29
d. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja .....	30
5. Kompensasi.....	31
a. Definisi Kompensasi.....	31

b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	32
c. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	33
d. Jenis-Jenis Kompensasi.....	34
e. Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	36
B. Penelitian Terdahulu.....	37
C. Pengembangan Hipotesis.....	43
D. Kerangka Pemikiran.....	44
<b>BAB III. METODE PENELITIAN.....</b>	<b>46</b>
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	46
1. Waktu Penelitian .....	46
2. Tempat Penelitian .....	46
B. Desain Penelitian .....	46
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	47
1. Definisi Variabel .....	47
a. Variabel Independen .....	47
b. Variabel Dependen .....	48
2. Operasionalisasi Variabel .....	48
D. Skala Pengukuran Variabel .....	50
E. Populasi dan Sampel Penelitian .....	51
1. Populasi Penelitian .....	51
2. Sampel Penelitian .....	52
F. Metode Pengumpulan Data .....	53
1. Teknik pengumpulan data.....	53

2. Instrumen pengumpulan data.....	53
3. Jenis data.....	53
G. Metode Analisis Data .....	53
1. Analisis Deskriptif .....	54
a. Analisis Deskriptif Responden.....	54
b. Analisis Deskriptif Variabel.....	54
2. Uji Instrumen .....	54
a. Uji Validitas .....	54
b. Uji Reliabilitas .....	55
3. Analisis Partial Least Square.....	57
a. Pengertian Partial Least Square.....	57
b. Menguji Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	58
c. Menguji Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	60
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	64
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	64
B. Analisa Deskriptif.....	65
1. Karakteristik Responden.....	65
a. Karakteristik Responden brdasarkan jenis kelamin... 66	
b. Karakteristik Responden brdasarkan Usia .....	66
c. Karakteristik Responden brdasarkan Pendidikan.....	67
d. Karakteristik Responden brdasarkan Lama Bekerja..	68
2. Deskriptif Jawaban Responden.....	68



a.	Hasil Deskriptif Jawaban Kuisisioner variabel Disiplin kerja.....	68
b.	Hasil Deskriptif Jawaban Kuisisioner variabel Motivasi.....	69
c.	Hasil Deskriptif Jawaban Kuisisioner variabel Kompensasi.....	71
d.	Hasil Deskriptif Jawaban Kuisisioner variabel Produktivitas.....	72
C.	Evaluasi <i>Measurment Model (Outer Model)</i> .....	73
1.	<i>Covergent Validity</i> .....	73
2.	<i>Discriminant Validity</i> .....	76
3.	Uji <i>Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)</i> .....	78
4.	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i> .....	78
5.	<i>Composite Reliability dan Cronbach's Alpha</i> .....	79
D.	Uji Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	80
1.	Uji Model NFI .....	80
2.	Uji Nilai <i>R-Square (R<sup>2</sup>)</i> .....	81
3.	Uji Nilai <i>f-squarre (f<sup>2</sup>) effect size</i> .....	81
4.	Uji Nilai <i>Q-Square (Q<sup>2</sup>)</i> .....	83
5.	Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur) ...	84
<b>BAB V.</b>	<b>SIMPULAN DAN SARAN</b> .....	85
A.	Simpulan .....	87
B.	Saran .....	87

<b>Daftar Pustaka</b> .....	90
<b>Daftar Lampiran</b> .....	94

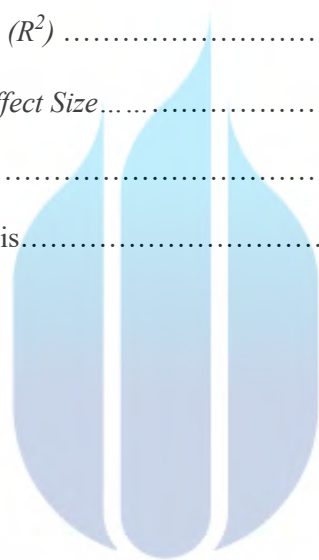


UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

No	Keterangan	Halaman
1.1	Laporan Omset Penjualan periode 2018-2022.....	2
1.2	Laporan Omset Penjualan Bulan Januari-Juni 2023.....	2
1.3	Laporan Kehadiran Karyawan Periode 2018-2022.....	3
1.4	Laporan Kehadiran Karyawan Januari-Juni 2023.....	4
1.5	Data Wawancara.....	5
1.6	Hasil Pra Survei Variabel Produktivitas (Y).....	6
1.7	Hasil Pra Survei Variabel Disiplin (X1).....	7
1.8	Hasil Pra Survei Variabel Motivasi (X2).....	8
1.9	Hasil Pra Survei Variabel Kompensasi (X3).....	9
2.1	Hasil Penelitian Terdahulu.....	37
3.1	Operasionalisasi Variabel Produktivitas.....	47
3.2	Operasionalisasi Variabel Disiplin.....	49
3.3	Operasionalisasi Variabel Motivasi.....	49
3.4	Operasionalisasi Variabel Kompensasi.....	50
3.5	Skala Likert.....	51
3.6	Interpretasi Matriks Korelasi Interpretasi.....	63
4.1	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	66
4.2	Karakteristik responden berdasarkan usia .....	66
4.3	Karakteristik responden berdasarkan pendidikan.....	67
4.4	Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja .....	68
4.5	Uji deskriptif jawaban kuisisioner berdasarkan variable disiplin kerja..	69
4.6	Uji deskriptif jawaban kuisisioner berdasarkan variable Motivasi.....	70
4.7	Uji deskriptif jawaban kuisisioner berdasarkan variable kompensasi.....	71

4.8	Uji deskriptif jawaban kuisisioner berdasarkan variable produktivitas....	72
4.9	Hasil pengujian <i>Covergent Validity</i> .....	75
4.10	Hasil uji <i>Discriminant Validity (Fornell Larcker Criterion)</i> .....	76
4.11	Hasil uji <i>Cross Loading</i> .....	77
4.12	Hasil uji <i>heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)</i> .....	78
4.13	Hasil uji <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> .....	79
4.14	Hasil uji <i>Composite Reliability dan Cronback's Alpha</i> .....	79
4.15	Hasil uji model NFI.....	80
4.16	Hasil uji Nilai <i>R-Square (R<sup>2</sup>)</i> .....	81
4.17	Hasil uji <i>f-Square (f<sup>2</sup>) Effect Size</i> .....	82
4.18	Hasil uji <i>Q-Square (Q<sup>2</sup>)</i> .....	83
4.19	Hasil Pengujian Hipotesis.....	84



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR GAMBAR

No	Judul Gambar	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual Penelitian.....	45
4.1	Hasil Algoritma smartPLS 3.0 <i>Convergent Validity</i> .....	72
4.2	Hasil Uji <i>Bootstrapping</i> .....	86



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul Lampiran	Halaman
1	Kuisisioner.....	94
2	Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden.....	99
3	Hasil Descriptif Responden.....	108
4	Hasil Analisa PLS.....	113
5	Hasil Analisa Turnitin.....	119



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA