

ABSTRACT

The main purpose of this research is to analyzed the influence of job characteristic and job experience to organization commitment on PT. PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya and Tangerang in simultaneous and partial. The population in this research are 563 employees of three areas (Area Pengatur Distribusi (APD), Kantor Distribusi (KD) and Area Pelayanan Jaringan (APJ) Cempaka Putih). The sampling method using Slovin formula for 85 respondents.

This research held on from March until May 2015. Data population methods was by arranging questionnaires. The data were analyzed using descriptive and double linear regression analysis and hypothesis test of F test (simultaneous test) and t test (partial test) SPSS for Windows version 20.

The result of the research state that there are simultaneous influence between job characteristic and job experience to organization commitment on PT. PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya and Tangerang. Based on partial test result showed that job characteristic and job experience have positive and significant influence to organization commitment on PT. PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya and Tangerang.

Keywords: job characteristic, job experience, organization commitment

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh karakteristik pekerjaan dan pengalaman kerja terhadap komitmen organisasi pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang secara parsial dan simultan. Populasi penelitian ini adalah karyawan pada tiga area (Area Pengatur Distribusi (APD), Kantor Distribusi (KD) dan Area Pelayanan Jaringan (APJ) Cempaka Putih). Metode pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin sebanyak 85 responden.

Penelitian ini dilakukan mulai bulan Maret sampai Mei 2015. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan cara menyusun kuesioner. Analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda, serta uji hipotesis yang terdiri dari Uji F (uji simultan) dan uji t (uji parsial) dengan program SPSS for Windows versi 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh karakteristik pekerjaan dan pengalaman kerja secara simultan terhadap komitmen organisasi pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang. Berdasarkan hasil uji parsial dapat dilihat bahwa karakteristik pekerjaan dan pengalaman kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang.

Kata kunci: karakteristik pekerjaan, pengalaman kerja, komitmen organisasi