

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TERHADAP KINERJA APARATUR YANG DIMEDIASI OLEH
PELATIHAN APARATUR DI DESA MAMPIR KECAMATAN
CILEUNGI KABUPATEN BOGOR**

SKRIPSI



NAMA : NIA SOPIANI AULIYA

NIM : 43120110116

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2024

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TERHADAP KINERJA APARATUR YANG DIMEDIASI OLEH
PELATIHAN APARATUR DI DESA MAMPIR KECAMATAN
CILEUNGI KABUPATEN BOGOR**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta

NAMA : NIA SOPIANI AULIYA
NIM : 43120110116



**UNIVERSITAS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nia Sopiani Auliya
NIM : 43120110116
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Aparatur yang Dimediasi oleh Pelatihan Aparatur di Desa Mampir Kecamatan Cileungsi Kabupaten Bogor
Tanggal Sidang : 17 September 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Parwoto, ST., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA-10244559



Scan QR or [click here](#) to
Verification

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NIA SOPIANI AULIYA

Nim : 43120110116

Program Studi : S1 MANAJEMEN

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bogor, 18 Juni 2024



Nia Sopiani Auliya

43120110116

SURAT PERNYATAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Sebagai mahasiswa Universitas Mercu Buana, saya bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswa : Nia Sopiani Auliya
Nim : 43120110116
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Aparatur yang Dimediasi oleh Pelatihan Aparatur di Desa Mampir Kecamatan Cileungsi Kabupaten Bogor

Dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana Hak Bebas Royalti Noneksklusif (None-exclusive Royalty Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul diatas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya.

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan di lingkungan Universitas Mercu Buana, saya memberikan izin kepada Peneliti di Lab Riset Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu Buana untuk menggunakan dan mengembangkan hasil riset yang ada dalam tugas akhir untuk kepentingan riset dan publikasi selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bogor, 18 Juni 2024



Nia Sopiani Auliya

**PERNYATAAN PENGECEKAN PLAGIASI (*SIMILARITY*)
KARYA ILMIAH
*/SIMILARITY CHECK STATEMENT FOR SCIENTIFIC WORKS***

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

/The undersigned, hereby declare that the scientific work written by

Nama */Name* : Nia Sopiani Auliya

NIM */Student id Number* : 43120110116

Program Studi */Study program* : S1 Manajemen

dengan judul:

/The title:

“PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA APARATUR YANG DIMEDIASI OLEH PELATIHAN APARATUR DI DESA MAMPIR KECAMATAN CILEUNGSI KABUPATEN BOGOR”

telah dilakukan pengujian plagiasi (*similarity*) dengan sistem *Turnitin* pada tanggal:

/Has undergone a plagiarism (similarity) check using the Turnitin system on the date:

31 Desember 2024

didapatkan nilai persentase sebesar:

and the similarity percentage obtained was:

26%

Jakarta, 31 Desember 2024

Kepala Administrasi/ Tata Usaha

FEB Universitas Mercu Buana

/Head of FEB Administrator



scan or [click here](#) for verify

Ahmad Faqih, S.E., M.M.

PIC: Rendi | No. Registrasi: SIMT-1224178

Dokumen digital ini telah diverifikasi menggunakan QR code.

/This digital document has been verified using a QR code.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh tingkat pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja aparatur dengan pelatihan sebagai variabel mediasi. Populasi dalam penelitian ini merupakan aparatur Desa Mampir. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 125 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan teknik rumus solvin dengan sampel sebanyak 95 aparatur Desa Mampir. Metode penarikan sampel menggunakan *simple random sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian kuesioner online. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis *Smart-PLS*. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa variabel tingkat pendidikan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja aparatur desa mampir, pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja aparatur Desa Mampir, tingkat pendidikan berpengaruh positif signifikan terhadap pelatihan aparatur Desa Mampir dan tingkat pendidikan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja melalui pelatihan aparatur Desa Mampir.

Kata Kunci: Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Kinerja.



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of education level and training on the performance of the apparatus with training as a mediating variable. The population in this study was the apparatus of Mampir Village. The population in this study was 125 respondents using a quantitative descriptive approach. The sample size was determined using the Solvin formula technique with a sample of 95 apparatuses from Mampir Village. The sampling method used simple random sampling. The data collection method used a survey method, with an online questionnaire research instrument. The approach used in this study is the Structural Equation Model (SEM) with the Smart-PLS analysis tool. The results of this study state that the variable of education level has a significant positive effect on the performance of the apparatus of the village of Mampir, training has a significant positive impact on the performance of the apparatus of Mampir Village, education level has a significant positive effect on the training of the apparatus of Mampir Village and education level has a significant positive impact on performance through training of the apparatus of Mampir Village.

Keywords: Education Level, Training, Performance.



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur kehadiran Allah SWT, atas berkah, rahmat, hidayah dan karunia-Nya kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Aparatur yang Dimediasi oleh Pelatihan Aparatur di Desa Mampir Kecamatan Cileungsi Kabupaten Bogor**”. Skripsi ini merupakan syarat dalam memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan Bapak **Dr. Parwoto, ST., M.M** selaku Dosen Pembimbing, dosen yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat pengetahuan dan nasihat yang sangat bermanfaat kepada peneliti. Penyusunan Skripsi ini juga tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana. Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, M.M., Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Parwoto, ST., M.M., selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat -

nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.

5. Kepada kedua Orang Tua, terima kasih atas cinta, doa, serta dukungan tanpa henti, baik moral maupun material. Kepada saudara-saudara saya, terima kasih atas semangat dan dorongan yang selalu kalian berikan. Kehadiran kalian memberikan kekuatan tersendiri bagi saya.
6. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
7. Para pimpinan dan Aparatur Kantor Desa Mampir atas kesempatannya untuk melakukan penelitian.

Dengan kerendahaan hati penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena pengetahuan dan pengalaman penulis yang amat sangat masih terbatas. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritikan yang dapat membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat serta dapat menambah pengetahuan. Dengan segala kerendahan diri, akhir kata penulis memohon maaf apabila ada kesalahan dalam skripsi ini.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Bogor, 18 Juni 2024



Nia Sopiani Auliya

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
SURAT PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN SIMILARITY CHECK	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Kontribusi Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
A. Kajian Pustaka	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
a. Pengertian Sumber Daya Manusia	11
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Kinerja Aparatur.....	14
a. Pengertian Kinerja	14
b. Penilaian Kinerja	15
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Aparatur.....	16
d. Indikator Kinerja.....	17
3. Pendidikan.....	18
a. Pengertian Pendidikan	18
b. Macam-macam pendidikan.....	19
c. Indikator Pendidikan.....	20
4. Pengertian Pelatihan.....	22
a. Pelatihan.	22
b. Metode Pelatihan	23
c. Tujuan Pelatihan	25
d. Indikator Pelatihan.....	26
5. Penelitian Terdahulu.....	27
B. Pengembangan Hipotesis Dan Kerangka Pemikiran	32
a. Pengaruh Pendidikan Terhadap Kinerja Aparatur.....	32
b. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Aparatur	33
c. Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Pelatihan Aparatur	34
d. Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Aparatur melalui	

Pelatihan.....	34
C. Kerangka Pemikiran	35
BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Waktu dan Tempat Penelitian	38
B. Desain Penelitian	38
C. Definisi dan Oprasionalisasi Variabel	39
1. Definisi Variabel	39
2. Oprasional Variabel	40
D. Skala Pengukuran Variable	45
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	46
1. Populasi Penelitian.....	46
2. Sampel Penelitian.....	46
F. Metode Pengumpulan Data	47
G. Metode Analisis Data	49
1. Analisis Deskriptif	49
2. Analisis SEM-PLS	50
3. Uji Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur).....	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	55
A. Gambaran Umum Pemerintah Desa Mampir.	55
1. Sejarah Singkat Pemerintaahn Desa Mampir.....	55
2. Visi dan Misi Kantor Desa Mampir	55
3. Proses inti Organisasi atau Intsansi Kantor Desa Mampir.....	56
4. Tantangan Instansi Desa Mampir.....	58
B. Analisis Deskriptif.....	58
1. Deskriptif Karakteristik Responden.....	58
2. Deskriptif Jawaban Responen.....	61
C. Analisis SEM-PLS.....	68
1. Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	68
2. Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	77
3. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	83
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	84
1. Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Aparatur	84
2. Pengarauh Pelatihan terhadap Kinerja Aparatur	85
3. Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Pelatihan	86
4. Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja melalui Pelatihan	86
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	88
A. Simpulan.....	88
B. Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN.....	95

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Jumlah Aparatur Lembaga Pemerinthan Desa	4
1.2	Kondisi Kepegawaian Berdasarkan Pendidikan Tahun 2020	4
1.3	Data Pelatihan Aparatur Pemerintah Desa 2020-2022.....	5
1.4	Data Hasil Analisis Pra-Survei Pada Pegawai Kantor Desa Mampir	6
2.1	Penelitian Terdahulu	28
3.1	Definisi Operasional Variabel Tingkat Pendidikan	40
3.2	Definisi Operasional Variabel Pelatihan.....	41
3.3	Definisi Operasional Variabel Kinerja.....	43
3.4	Lima Tingkatan Jawaban dengan Skala Likert	45
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Tertinggi.....	60
4.5	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kinerja	61
4.6	Kuesioner Berdasarkan Variabel Pendidikan.....	63
4.7	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Pelatihan.....	65
4.8	Hasil pengujian Convergent Validity.....	68
4.9	Hasil Pengujian Convergent Validity (Modifikasi)	71
4.10	Hasil Pengujian Discriminant Validity (Cross loadings)	73
4.11	Hasil Pengujian Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)	75
4.12	Hasil Pengujian AVE	75
4.13	Hasil Pengujian Discriminant Validity (Heterotrait-Monotrait Ratio) ..	76
4.14	Hasil Pengujian Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	76
4.15	Hasil Uji Kesesuaian Model (Inner VIF Model).....	79
4.16	Nilai R ² Variabel Endogen.....	80
4.17	Hasil Pengujian f-Square.....	80
4.18	Hasil Pengujian Redudansi Validasi-Silang Konstruk (Q-Square).....	81
4.19	Hasil Uji Model Fit	82
4.20	Hasil Pengujian Hipotesis	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.1	Data Evaluasi Kinerja Aparatur Desa Mampir Target dan Realisasi.....	3
2.1	Model Kerangka Konseptual Penelitian.....	36
4.1	Struktur Susunan Organisasi Pemerintahan Desa Mampir	56
4.2	Outer Model Awal (Algorithm)	70
4.3	Outer Model Modifikasi (Algorithm)	72
4.4	Inner Model (Bootstraping).....	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner Pra-surpey	95
2	Data Hasil Analisis Pra-Survey Pada Pegawai Kantor Desa Mampir	95
3	Hasil Rekapitulasi Jawaban Respondes Pra-surpey	96
4	Kuesioner Penelitian	98
5	Hasil Jawaban Kuesioner	103
6	Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden.....	113
7	Hasil Olah Data SEM-PLS.....	117
8	Hasil Pengujian Convergent Validity.....	119
9	Surat Keterangan Pelaksanaan Penelitian	129
10	Surat Balasan Izin Penelitian	129
11	CV	131
12	Hasil Cek Turnktin	132



UNIVERSITAS
MERCU BUANA