



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ANALISIS *BOARD DIVERSITY* PADA PENGARUH *INTELLECTUAL CAPITAL*, RESIKO BISNIS, DAN KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL TERHADAP NILAI PERUSAHAAN

(Studi Empiris Pada Perusahaan yang Bergerak Di Sektor *Property* dan *Real Estate* yang Terdaftar di BEI pada periode 2019-2022)



TESIS

Oleh

KHADAFI ALWAINI

55522110006

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2024

*ANALISIS BOARD DIVERSITY PADA PENGARUH INTELLECTUAL
CAPITAL, RESIKO BISNIS, DAN KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL
TERHADAP NILAI PERUSAHAAN*

(Studi Empiris Pada Perusahaan yang Bergerak Di Sektor *Property* dan
Real Estate yang Terdaftar di BEI pada periode 2019-2022)

TESIS

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Magister
Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Magister Akuntansi
Universitas Mercu Buana



Nama : Khadafi Alwaini

NIM : 55522110006

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2024

LEMBAR PENGESAHAN PERBAIKAN THESIS

Judul Skripsi : ***Analisis Board Diversity Pada Pengaruh Intellectual Capital, Resiko Bisnis, Dan Kepemilikan Institusional Terhadap Nilai Perusahaan (Studi Empiris Pada Perusahaan Yang Bergerak Di Sektor Property Dan Real Estate Yang Terdaftar Di Bei Pada Periode 2019-2022)***

Nama : Khadafi Alwaini

NIM : 55522110006

Program Studi : Magister Akuntansi

Tanggal

Mengesahkan
Pembimbing



(Dr. Deden Tarmidi, M.Ak., BKP)

UNIVERSITAS

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua

Program Studi Magister Akuntansi

MERCU BUANA



(Dr. Nurul Hidayah, S.E., Ak., M.Si., CMA.)



(Dr. Agustin Fadjarinie, M.Ak., CA., CMA., CSRA., Ak)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : *Analisis Board Diversity Pada Pengaruh Intellectual Capital, Resiko Bisnis, Dan Kepemilikan Institusional Terhadap Nilai Perusahaan (Studi Empiris Pada Perusahaan Yang Bergerak Di Sektor Property Dan Real Estate Yang Terdaftar Di Bei Pada Periode 2019-2022)*

Nama : Khadafi Alwaini

NIM : 55522110006

Program Studi : Magister Akuntansi

Tanggal :

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan pada program sejenis diperguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 29 Agustus 2024



(Khadafi Alwaini)

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*
/SIMILARITY CHECK STATEMENT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh
/I, the undersigned, hereby declare that the scientific work written by

Nama */name* : Khadafi Alwaini
NIM */Student id Number* : 55522110006
Program Studi */Study program* : S2 Akuntansi

dengan judul:

/with the title:

“Analisis Board Diversity Pada Pengaruh Intellectual Capital, Resiko Bisnis, Dan Kepemilikan Institusional Terhadap Nilai Perusahaan (Studi Empiris Pada Perusahaan Yang Bergerak Di Sektor Property Dan Real Estate Yang Terdaftar Di Bei Pada Periode 2019-2022)”

telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal:

/has undergone a similarity check using the Turnitin system on the date:

12 September 2024

didapatkan nilai persentase sebesar:

and the similarity percentage obtained was:

25 %

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 12 September 2024

Head of FEB Administrator



scan or [click here](#) for verify

Ahmad Faqih, S.E., M.M.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris analisis *board diversity* pada pengaruh *intellectual capital*, resiko bisnis, dan kepemilikan institusional terhadap nilai perusahaan. Populasi dalam penelitian ini merupakan perusahaan yang bergerak dalam sektor *Property, Real Estate, dan Construction Building* yang terdaftar di BEI tahun 2019-2022. Berdasarkan metode *purposive sampling* terdapat 184 sample akhir. Hipotesis dalam penelitian ini di uji menggunakan analisis regresi berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *intellectual capital* dan, resiko bisnis berpengaruh positif terhadap nilai perusahaan, sedangkan kepemilikan institusional berpengaruh negatif terhadap nilai perusahaan. Hasil pengujian *intellectual capital* dan kepemilikan institusional yang diwakili oleh BoD laki-laki dan perempuan tidak berpengaruh terhadap nilai perusahaan, sedangkan BoD laki-laki berpengaruh lebih signifikan daripada BoD perempuan dalam pengaruh resiko bisnis terhadap nilai perusahaan.

Kata kunci : Nilai Perusahaan, *Intellectual Capital*, Resiko Bisnis, Kepemilikan Institusional, *Board Diversity*.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

The aim of this study is to empirically validate the analysis of board diversity on the effects of intellectual capital, business risk, and institutional ownership on firm value. The population for this research comprises companies operating in the Property, Real Estate, and Construction Building sectors listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) from 2019 to 2022. Using purposive sampling, a final sample of 184 firms was obtained. The hypotheses in this study were tested using multiple regression analysis. The results indicate that intellectual capital and business risk have a positive effect on firm value, whereas institutional ownership has a negative effect on firm value. Additionally, the study finds that intellectual capital and institutional ownership, as represented by male and female members of the Board of Directors (BoD), do not significantly affect firm value. However, male BoD members have a more significant impact than female BoD members on the influence of business risk on firm value.

Keywords: *Firm Value, Intellectual Capital, Business Risk, Institutional Ownership, Board Diversity.*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan YME atas berkat dan kebaikannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis *Board Diversity* pada pengaruh *Intellectual Capital*, Resiko Bisnis, dan Kepemilikan Institusional terhadap Nilai Perusahaan (Studi Empiris Pada Perusahaan Yang Bergerak Di Sektor *Property* Dan *Real Estate* yang Terdaftar Di BEI Pada Periode 2019-2022)”. Penyelesaian Tesis ini juga tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan terima kasih kepada pihak yang telah membantu selama penyusunan tesis dimulai dari penentuan judul, proses penelitian, sampai dengan sidang akhir yaitu:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Ardiansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si.,Ak., selaku Dekan Fakultas Ilmu Komunikasi Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Agustin Fadjarenie, M.Ak., CA, Ak., selaku Kepala Prodi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Deden Tarmidi, M.Ak., BKP selaku dosen pembimbing yang selalu sabar, detail, dan responsif terhadap peneliti selama proses seminar proposal hingga penyusunan laporan untuk sidang akhir. Terima kasih atas arahan dan ilmu yang diberikan.
5. Dr. Lin Oktris, M.Si., CMA., CSRS selaku penguji dalam seminar hasil penelitian.
6. Kepada kedua orang tua, istri serta adik dan kakak penulis yang tidak pernah

lelah mendoakan dan mendukung penulis agar tetap semangat mengerjakan tesis ini hingga akhir.

7. Terima kasih kepada seluruh pihak yang terlibat dalam proposal ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu karena telah membantu dalam penyelesaian tesis ini.

Semoga Allah SWT memberikan berkat yang terbaik kepada setiap orang yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.



Jakarta, 29 Agustus 2024

Khadafi Alwaini

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| LEMBAR PENGESAHAN PERBAIKAN THESIS | ii |
| LEMBAR PERNYATAAN | iii |
| PERNYATAAN <i>SIMILARITY CHECK</i> | iv |
| ABSTRAK | v |
| <i>ABSTRACT</i> | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| | |
| BAB 1 PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 11 |
| 1.3 Tujuan dan Kontribusi Penelitian | 11 |
| 1.3.1 Tujuan Penelitian | 11 |
| 1.3.2 Kontribusi Penelitian | 12 |
| | |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS | |
| 2.1 Kajian Pustaka | 14 |
| 2.1.1 <i>Agency Theory</i> | 14 |
| 2.1.2 <i>Stakeholder Theory</i> | 16 |
| 2.1.3 Gender | 19 |
| 2.1.4 Nilai Perusahaan | 21 |
| 2.1.5 <i>Intellectual Capital</i> | 26 |
| 2.1.6 Resiko Bisnis | 33 |
| 2.1.7 Kepemilikan Institusional | 36 |

| | |
|--------------------------------|----|
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 37 |
| 2.3 Rerangka Pemikiran | 43 |
| 2.4 Hipotesis | 50 |

BAB III METODE PENELITIAN

| | |
|--|----|
| 3.1 Desain Penelitian | 51 |
| 3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel | 51 |
| 3.2.1 Variabel Dependen | 51 |
| 3.2.2 Variabel Independen..... | 53 |
| 3.3 Operasional Variabel | 65 |
| 3.4 Populasi dan Sampel Penelitian | 66 |
| 3.5 Metode Pengumpulan Data | 68 |
| 3.6 Teknik Analisis Data Sekunder | 70 |
| 3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif..... | 70 |
| 3.6.2 Uji Kesusuaian Model | 70 |
| 3.7.3 Uji Asumsi Klasik..... | 71 |
| 3.7.4 Uji Koefisien Determinasi | 74 |
| 3.7.5 Uji F | 75 |
| 3.7.6 Uji T..... | 77 |
| 3.7.7 Uji Analisis Regresi | 78 |
| 3.7.8 Analisis Gender BOD | 78 |
| 3.7.9 Uji Hipotesis | 79 |

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

| | |
|---|----|
| 4.1 Statistik Deskriptif | 80 |
| 4.2 Pemilihan Estimasi Model | 83 |
| 4.2.1 Uji Chow (Pooled/Common VS Fixed) | 86 |
| 4.2.2 Uji Hausman | 87 |
| 4.2.3 Uji Lagrange Multiplier Test | 88 |
| 4.3 Estimasi Model | 89 |
| 4.4 Uji Asumsi Klasik | 90 |

| | |
|--|-----|
| 4.4.1 Uji Multikolinieritas | 90 |
| 4.4.3 Uji Heteroskedastisitas | 91 |
| 4.4.4 Uji Autokorelasi | 92 |
| 4.5 Uji Kesesuaian Model | 94 |
| 4.6 Uji Koefisien Determinasi (R-Square) | 96 |
| 4.7 Uji F | 98 |
| 4.8 Uji T dan Hipotesis | 99 |
| 4.9 Analisis Regresi | 101 |
| 4.10 Pembahasan | 102 |
| | |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | |
| 5.1 Kesimpulan | 109 |
| 5.2 Saran | 110 |
| DAFTAR PUSTAKA | 112 |
| LAMPIRAN | 117 |



DAFTAR TABEL

| No. | Keterangan | Halaman |
|------|--|---------|
| 2.1 | Penelitian Terdahulu | 37 |
| 3.1 | Operasionalisasi Variabel Penelitian | 65 |
| 3.2 | Kriteria Pemilihan Sampel | 66 |
| 3.3 | Daftar Sampel..... | 67 |
| 3.4 | Autokorelasi Durbin-Watson | 74 |
| 4.1 | Statistik Deskriptif | 80 |
| 4.2 | <i>Common Effect Model (CEM)</i> | 83 |
| 4.3 | <i>Random Effect Model (REM)</i> | 84 |
| 4.4 | <i>Fixed Effect Model (CEM)</i> | 86 |
| 4.5 | Uji Chow | 86 |
| 4.6 | Uji Hausman | 87 |
| 4.7 | <i>Uji Lagrange Multiplier Test</i> | 89 |
| 4.8 | <i>Common Effect Model (CEM)</i> | 89 |
| 4.9 | Analisis Multikolinieritas..... | 91 |
| 4.10 | Analisis Heteroskedastisitas..... | 92 |
| 4.11 | Analisis Autokorelasi | 93 |
| 4.12 | Hasil Kesimpulan Tabel Durbin Watson | 93 |
| 4.13 | Analisis CEM Gabungan..... | 94 |
| 4.14 | Analisis CEM Perempuan..... | 95 |
| 4.15 | Analisis CEM Gabungan..... | 95 |
| 4.16 | Hasil Analisis Koefisien Determinasi | 96 |
| 4.17 | Hasil Uji F | 98 |
| 4.18 | Rekap Hasil Uji F, T, R-Square | 101 |

DAFTAR GAMBAR

| No. | Keterangan | Halaman |
|-----|------------------------------------|---------|
| 1.1 | Grafik IHSG periode 2021-2024..... | 2 |
| 2.1 | Rerangka Pemikiran | 49 |
| 4.1 | Autokorelasi Durbin Watson..... | 92 |

