



**ANALISIS *BOARD GENDER DIVERSITY* PADA PENGARUH
CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP MANAJEMEN LABA
(Studi Empiris Pada Perusahaan Teknologi Yang Terdaftar di BEI Tahun
2012-2022)**

TESIS

Oleh

FARIN NOVRICA

55522110005

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**

*ANALISIS BOARD GENDER DIVERSITY PADA PENGARUH CORPORATE
GOVERNANCE TERHADAP MANAJEMEN LABA*
(Studi Empiris Pada Perusahaan Teknologi Yang Terdaftar di BEI Tahun 2012-
2022)

TESIS

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Magister
Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Magister Akuntansi
Universitas Mercu Buana



Nama : Farin Novrica

NIM : 55522110005

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2024

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Analisis *Board Gender Diversity* Pada Pengaruh
Corporate Governance Terhadap Manajemen Laba (Studi
Empiris Pada Perusahaan Teknologi Yang Terdaftar di BEI
Tahun 2012-2022)

Nama : Farin Novrica

NIM : 55522110005

Program Studi : Magister Akuntansi

Tanggal : 5 September 2024

Mengesahkan
Pembimbing



(Dr. Deden Tarmidi, M.Ak, BKP)

Dekan,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua
Program Studi Magister Akuntansi



(Dr. Nurul Hidayah, SE., Ak., M.Si., CMA)



(Dr. Agustin Fadjarinie, M.Ak., CA., CMA., CSRA., Ak)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

Judul : Analisis *Board Gender Diversity* Pada Pengaruh *Corporate Governance* Terhadap Manajemen Laba (Studi Empiris Pada Perusahaan Teknologi Yang Terdaftar di BEI Tahun 2012-2022)

Nama : Farin Novrica

NIM : 55522110005

Program Studi : Magister Akuntansi

Tanggal : 5 September 2024

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 5 September 2024



2000
METERAI
TEMPEL
D463FAMX097984910

Farin Novrica

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*
/SIMILARITY CHECK STATEMENT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh
/I, the undersigned, hereby declare that the scientific work written by

Nama */name* : FARIN NOVRICA
NIM */Student id Number* : 55522110005
Program Studi */Study program* : S2 Akuntansi

dengan judul:
/with the title:

“ANALISIS BOARD GENDER DIVERSITY PADA PENGARUH CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP MANAJEMEN LABA (Studi Empiris Pada Perusahaan Teknologi Yang Terdaftar di BEI Tahun 2012-2022)”

telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal:
/has undergone a similarity check using the Turnitin system on the date:

11 September 2024

didapatkan nilai persentase sebesar:
and the similarity percentage obtained was:

14 %

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 11 September 2024

Head of FEB Administrator



scan or [click here](#) for verify

Ahmad Faqih, S.E., M.M.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Board Gender Diversity* dalam *Corporate Governance* terhadap manajemen laba pada perusahaan teknologi. Sampel penelitian ini mencakup 36 perusahaan teknologi yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) selama periode 2012-2022. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan uji beda dengan bantuan program STATA. Variabel independen dalam penelitian ini meliputi kepemilikan institusional, kepemilikan manajerial, dan komite audit, sedangkan variabel dependen adalah manajemen laba. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam pengujian secara simultan (uji F), variabel kepemilikan institusional, kepemilikan manajerial, dan komite audit secara signifikan berpengaruh terhadap manajemen laba. Sementara itu, dalam pengujian secara parsial (uji T), tidak ditemukan perbedaan pengaruh kepemilikan institusional dan komite audit terhadap manajemen laba pada perusahaan yang dipimpin oleh direktur laki-laki maupun direktur perempuan. Namun, terdapat perbedaan signifikan dalam pengaruh kepemilikan manajerial terhadap manajemen laba antara perusahaan yang dipimpin oleh direktur laki-laki dan perusahaan yang dipimpin oleh direktur perempuan.

Kata kunci : *Kepemilikan Institusional, Kepemilikan Manajerial, Komite Audit, Manajemen Laba, Board Gender Diversity.*



ABSTRACT

This study aims to analyze the impact of Board Gender Diversity in Corporate Governance on earnings management in technology companies. The sample of this research includes 36 technology companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) during the 2012-2022 period. The analysis techniques used are multiple regression analysis and difference testing with the assistance of the STATA program. The independent variables in this study include institutional ownership, managerial ownership, and the audit committee, while the dependent variable is earnings management. The research results indicate that, in the simultaneous testing (F-test), the variables of institutional ownership, managerial ownership, and the audit committee significantly affect earnings management. Meanwhile, in the partial testing (T-test), no differences were found in the impact of institutional ownership and the audit committee on earnings management between companies led by male directors and those led by female directors. However, there is a significant difference in the impact of managerial ownership on earnings management between companies led by male directors and those led by female directors.

Keywords: Institutional Ownership, Managerial Ownership, Audit Committee, Earnings Management, Gender Diversity.



KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul “Analisis *Board Gender Diversity* Pada Pengaruh *Corporate Governance* Terhadap Manajemen Laba (Studi Empiris Pada Perusahaan Teknologi Yang Terdaftar di BEI Tahun 2012-2022)”. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Akuntansi pada Program Studi Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Dosen Pembimbing, Dr. Deden Tarmidi, M.Ak, BKP, atas bimbingan, arahan, dan masukan yang diberikan selama penulisan tesis ini. Tak lupa pula ucapan terima kasih yang ditujukan kepada pihak-pihak yang turut mendukung penyelesaian thesis ini, antara lain :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, SE., Ak., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Agustin Fadjarenie, M.Ak., CA., Ak selaku Ketua Program Studi Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dr. Yudhi Herliansyah, SE., Ak., M.Si., CA, dan Bapak Dr. Ronny Andesto., SE., MM yang telah memberikan banyak arahan dan bimbingan dalam proses penelitian.
5. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.
6. Orang tua, Saudara, Keluarga, Rekan Mahasiswa, Rekan Kerja atas dukungan yang tiada henti.

Tesis ini disusun dengan penuh dedikasi dan kerja keras, meskipun tidak luput dari kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa mendatang.

Akhir kata, semoga tesis ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi yang positif bagi pengembangan ilmu akuntansi dan dunia bisnis. Terima kasih.

Jakarta, 5 September 2024

Farin Novrica

55522110005



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	ii
PERNYATAAN <i>SIMILARITY</i> CHECK	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang Penelitian	1
1.2.Rumusan Masalah Penelitian	11
1.3.Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS..	14
2.1.Kajian Pustaka.....	14
2.1.1. Teori Keagenan	14
2.1.2. Gender.....	15
2.1.3. Manajemen Laba.....	17
2.1.4. Corporate Governance	29
2.1.4.1. Kepemilikan Institusional	30
2.1.4.2. Kepemilikan Manajerial.....	32
2.1.4.3. Komite Audit.....	33
2.1.5. Board Gender Diversity	36
2.2.Penelitian terdahulu.....	39
2.3.Rerangka Pemikiran	57
2.3.1. Pengaruh antara Kepemilikan Institusional terhadap Manajemen Laba.....	57

2.3.2. Pengaruh Kepemilikan Managerial terhadap Manajemen Laba.....	60
2.3.3. Pengaruh antara Komite Audit terhadap Manajemen laba	62
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	66
3.1. Waktu dan Tempat Penelitian	66
3.2. Desain Penelitian.....	66
3.3. Definisi Variabel	68
3.3.1. Variabel Independen	68
3.3.1.1. Kepemilikan Institusional	68
3.3.1.2. Kepemilikan Manajerial.....	69
3.3.1.3. Komite Audit.....	69
3.3.2. Variabel dependen	70
3.4. Tabel Operasionalisasi Variabel	70
3.5. Populasi Penelitian	71
3.6. Sample Penelitian.....	72
3.7. Teknik Pengumpulan Data.....	73
3.8. Metode Analisis	74
3.8.1. Statistik Deskriptif	74
3.8.2. Uji Pemilihan Model Terbaik.....	74
3.8.2.1. Uji Chow (CEM vs FEM)	75
3.8.2.2. Uji Hausman (FEM vs REM)	75
3.8.2.3. Uji Lagrange Multiplier (REM vs CEM).....	76
3.8.3. Uji Asumsi Klasik	76
3.8.3.1. Uji normalitas.....	78
3.8.3.2. Uji multikolinieritas	79
3.8.3.3. Uji heteroskedastisitas.....	79
3.8.3.4. Uji autokorelasi	80
3.8.4. Uji Kelayakan Model	81
3.8.5. Uji hipotesis	82
3.8.5.1. Uji t	82

3.8.5.2. Analisis regresi berganda	83
3.8.5.3. Uji Analisis Gender.....	83
BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	84
4.1. Analisis Hasil Penelitian	84
4.1.1. Statistik Deskriptif	84
4.1.2. Uji Kesesuaian Model	91
4.1.2.1. Uji Chow	92
4.1.2.2. Uji Lagrange Multiplier	92
4.1.2.3. Uji Hausman	92
4.1.3. Hasil Pengujian Asumsi Klasik	93
4.1.3.1. Hasil Pengujian Normalitas.....	93
4.1.3.2. Hasil Pengujian Multikolinearitas	93
4.1.3.3. Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	94
4.1.3.4. Hasil Pengujian Autokorelasi.....	95
4.1.4. Uji T	96
4.1.5. Uji Hipotesis	97
4.1.6. Analisis Gender.....	98
4.2. Pembahasan.....	87
4.2.1. Perbedaan Pengaruh Kepemilikan Institusional Terhadap Manajemen Laba Pada Perusahaan yang Dipimpin Direktur Pria dan Perusahaan yang Dipimpin Direktur Wanita	100
4.2.2. Perbedaan Pengaruh Kepemilikan Manajerial Terhadap Manajemen Laba Pada Perusahaan yang Dipimpin Direktur Pria Dan Perusahaan yang Dipimpin Direktur Wanita	102
4.2.3. Perbedaan Pengaruh Ukuran Komite Audit Terhadap Manajemen Laba Pada Perusahaan yang Dipimpin Direktur Pria Dan Perusahaan yang Dipimpin Direktur Wanita	104

BAB V PENUTUP.....	109
5.1. Kesimpulan	109
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	109
5.3. Saran.....	110
Daftar Pustaka	111
Lampiran	115



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu	44
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian	71
Tabel 3.2 Proses Seleksi Sample	72
Tabel 3.3 Daftar Perusahaan Yang Menjadi Sample Penelitian	72
Tabel 4.1 Statistik Deskriptif Variabel Gabungan	85
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Variabel BOD Laki-laki	89
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Variabel BOD Perempuan	90
Tabel 4.4 Hasil Uji Kesesuaian Model	92
Tabel 4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	96
Tabel 4.6 Hasil Uji T	96
Tabel 4.7 Hasil Uji Hipotesis	97
Tabel 4.8 Hasil Analisis Gender	99



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Kerangka Pemikiran	58
-------------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Sampel Perusahaan	116
Lampiran 2 Tabulasi	117
Lampiran 3 Hasil Output Stata	125

