

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi BPBD Provinsi DKI Jakarta)

SKRIPSI



NAMA : Mala Raihani

NIM : 43119110350

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2024

SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mala Raihani
NIM : 43119110350
Program Studi : Manajemen SI

Menyatakan bahwa hasil Skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan Skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Jakarta, 30 Agustus 2024



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Mala Raihani
NIM : 43119110305
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus BPBD Provinsi Dki Jakarta)
Tanggal Sidang : 30 Agustus 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Firman Fauzi, ST., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA-10244585



Scan QR or [click here](#) to
Verification

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. Desain penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Data dikumpulkan dengan menyebarkan kuisisioner untuk mendapatkan data yang dibutuhkan. Analisis data yang digunakan adalah statistik dalam bentuk SEM-PLS. Populasi dalam penelitian ini adalah 99 karyawan BPBD DKI Jakarta. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi pegawai. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi pegawai. Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research is to determine the influence of Leadership Style, Work Discipline, on Employee Performance through Work Motivation as an Intervening Variable. This research design uses a quantitative approach. Data was collected by distributing questionnaires to obtain the required data. The data analysis used is statistics in the form of SEM-PLS. The population in this study were 99 employees of BPBD DKI Jakarta. The research results show that Leadership Style has a significant positive effect on employee performance. Work Discipline has a significant positive effect on Employee Performance. Leadership style has a significant positive effect on employee motivation. Work discipline has a significant positive effect on employee motivation. Work motivation has a significant positive effect on employee performance.

Keyword : Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance, Work Motivation

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi kasus: BPBD Provinsi DKI Jakarta)”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan Skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Firman Fauzi, ST, MM., selaku dosen pembimbing yang telah membimbing, memberikan ilmu, memberikan semangat yang tiada hentinya, motivasi, saran, serta waktu luang selama bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada peneliti demi terselesaikannya skripsi ini.

Selama proses penelitian dan penyusunan skripsi penelitian ini, peneliti banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, baik dari segi bimbingan, saran, maupun dorongan moril serta materil sehingga skripsi penelitian ini dapat diselesaikan dengan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini peneliti ucapkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah mencurahkan anugerah-Nya dan dengan segala kerendahan hati peneliti ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal skripsi ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Andi Andriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si,Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana,MM, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen yang telah banyak memberikan segenap ilmu pengetahuan yang

bermanfaat dan tidak terbatas kepada penulis.

5. Kedua Orang Tua yang saya cintai dan sayangi yang juga telah membesarkan dan mendidik serta memberi dukungan dan doa yang tiada hentinya kepada penulis.
6. Orang terdekat yang penulis sayangi yakni Saefullah Al Aziz karena selalu memberikan dukungan kepada penulis agar selalu bersemangat dan menjadi tempat berkeluh kesah terbaik.
7. Teman dan Sahabat seperjuangan yang telah menyelesaikan proposal skripsi bersama saya.
8. Pihak-pihak lain yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan sedikit atau banyak andil dan doa kepada saya dalam menyelesaikan penulisan proposal skripsi ini. Saya ucapkan terima kasih.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Terima kasih.

MERCU BUANA

Jakarta, 16 Agustus 2024

Mala Raihani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kontribusi Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	13
A. Kajian Pustaka	13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2. Gaya Kepemimpinan	13
a. Teori Kepemimpinan dan Karakteristik Perilaku	15
b. Faktor-Faktor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan	15
c. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan	15
3. Disiplin Kerja	17
a. Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja	17
b. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	17
c. Indikator-Indikator dalam Disiplin Kerja	18
4. Kinerja	20
a. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	20
b. Indikator Kinerja	21
5. Motivasi Kerja	22
a. Tujuan Motivasi	23
b. Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	23
c. Indikator Motivasi	24

B. Kerangka Konseptual	28
C. Pengembangan Hipotesis	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	31
A. Waktu dan Tempat Penelitian	31
B. Desain Penelitian	32
C. Variabel Penelitian	32
D. Operasional Variabel	33
E. Skala Pengukuran Variabel	36
F. Populasi dan Sampel	37
1. Populasi	37
G. Metode Pengumpulan Data	38
H. Metode Analisis Data	39
1. Partial Least Square (PLS)	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
A. Gambaran Umum Perusahaan	44
B. Analisis Deskriptif	46
1. Karakteristik Responden	46
2. Deskriptif Jawaban Responden	49
C. Hasil Uji Kualitas Data	53
1. Evaluasi <i>Measurement (outer)</i> Model	53
2. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	60
D. Pembahasan Hasil Penelitian	63
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	63
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja	64
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	65
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja	66
5. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	68
A. Kesimpulan	68
B. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	73

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1. 1		4
Tabel 1. 3		7
Tabel 2. 2	Penelitian Terdahulu	25
Tabel 2. 3	Kerangka Konseptual	29
Tabel 3. 2	Tabel Operasional Variabel	33
Tabel 3. 3	Tabel Operasional Variabel	34
Tabel 3. 4	Operasional Variabel	34
Tabel 3. 5	Table Operasional Variabel	35
Tabel 3. 6	Skala Linkert	36
Tabel 4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Saat Ini	47
Tabel 4. 4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
Tabel 4. 5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
Tabel 4. 6	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Gaya Kepemimpina	49
Tabel 4. 7	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Disiplin Kerja	50
Tabel 4. 8	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kinerja Pegawai	51
Tabel 4. 9	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Motivasi Kerja	52
Tabel 4. 10	Hasil pengujian Convergent Validity	54
Tabel 4. 11	Hasil pengujian Convergent Validity (modifikasi)	55
Tabel 4. 12	Hasil Pengujian Discriminant Validity (Cross loadings)	57
Tabel 4. 13	Hasil Pengujian AVE	59
Tabel 4. 14	Hasil Pengujian Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)	59
Tabel 4. 15	Hasil Pengujian Composite Reliability & Cronbach's Alpha	60
Tabel 4. 16	Nilai R ² Variabel Endogen	60
Tabel 4. 17	Hasil Pengujian Hipotesis	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	
Halaman		
Gambar 4. 1	Hasil Algoritma PLS	55
Gambar 4. 2	Hasil Algoritma PLS (modifikasi)	56
Gambar 4. 3	Hasil Uji Bootstrapping	63



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	
Halaman		
Lampiran 1	Kuesioner	73
Lampiran 2	Hasil Kuesioner	78
Lampiran 3	Hasil Output PLS	85

