

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN
SEMANGAT KERJA, TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA PT. FAUZI JAYA MANDIRI
(Studi pada Pusat Grosir Xuping)**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Lena Lusiana
NIM : 43120110082

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN
SEMANGAT KERJA, TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA PT. FAUZI JAYA MANDIRI
(Studi pada Pusat Grosir Xuping)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Lena Lusiana
NIM : 43120110082

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lena Lusiana

NIM : 43120110082

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan Skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 10 Oktober 2024



Lena Lusiana

NIM : 4312011008

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Lena Lusiana
NIM : 43120110082
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. FAUZI JAYA MANDIRI (Studi pada Pusat Grosir Xuping)
Tanggal Sidang : 17 September 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Parwoto, ST., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

MERCU BUANA

LPTA 04244525



Please Scan QRCode to [Verify](#)

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lena Lusiana
NIM : 43120110082
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. FAUZI JAYA MANDIRI (Studi pada Pusat Grosir Xuping)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalti-Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Laporan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

U N I V E R S I T A S

MERCU BUANA

Jakarta, 24 Desember 2024



Lena Lusiana

43120110082

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*
/SIMILARITY CHECK STATEMENT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh
/The undersigned, hereby declare that the scientific work written by

Nama */Name* : Lena Lusiana
NIM */Student id Number* : 43120110082
Program Studi */Study program* : S1 Manajemen

dengan judul:
/The title:

“Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. FAUZI JAYA MANDIRI (Studi pada Pusat Grosir Xuping)”

telah dilakukan pengujian plagiasi (*similarity*) dengan sistem **Turnitin** pada tanggal:
/Has undergone a plagiarism (similarity) check using the Turnitin system on the date:

23 Desember 2024

didapatkan nilai persentase sebesar:
and the similarity percentage obtained was:

25 %

Jakarta, 23 Desember 2024

Kepala Administrasi/ Tata Usaha
FEB Universitas Mercu Buana

/Head of FEB Administrator



scan or [click here](#) for verify

Ahmad Faqih, S.E., M.M.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan semangat kerja terhadap produktivitas karyawan di Pusat Grosir Xuping (PGX). Populasi dalam penelitian ini adalah 80 orang karyawan Pusat Grosir Xuping (PGX). Sampel yang di gunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 80 orang. Objek dalam penelitian ini adalah karyawan Pusat Grosir Xuping (PGX) sendiri yang bertempat di Kota Bekasi, Indonesia. Metode penarikan sampel menggunakan *sampel jenuh*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square*. Penelitian ini membuktikan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Semangat Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci : Produktivitas Karyawan , Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Semangat Kerja.



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of compensation, work discipline, and morale on employee productivity at Pusat Grosir Xuping (PGX). The population in this study is 80 employees of the Pusat Grosir Xuping (PGX). The sample used in this study was 80 people. The object of this study is the employees of the Pusat Grosir Xuping (PGX) itself located in the city of Bekasi, Indonesia. The sample withdrawal method uses saturated samples. The data collection method uses the survey method, with the research instrument being a questionnaire. The data analysis method uses Partial Least Square. This study proves that Compensation has a positive and significant effect on employee productivity. Work discipline has a positive and significant effect on employee productivity. Work morale has a positive and significant effect on employee productivity.

Keywords: Employee Productivity, Compensation, Work Discipline, and Work Morale.



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul “ **Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Fauzi Jaya Mandiri (Studi pada Pusat Grosir Xuping)**”. Skripsi ini merupakan syarat untuk melanjutkan Skripsi pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana. Penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada Bapak **Dr. Parwoto S.T., M.M** selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya Skripsi ini. Penyusunan Skripsi ini juga tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
3. Bapak Dudi Permana, PH.D, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen dan staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Para sahabat saya dan teman-teman seperjuangan yang telah banyak

memberikan dorongan untuk menyusun skripsi ini.

6. Teristimewa, kedua orang tua, kakak, dan keluarga yang telah memberikan semangat, doa serta dukungan moral dan material yang tiada henti kepada saya serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada Lena Lusiana, saya ucapkan banyak – banyak terimakasih telah sangat berusaha, bertahan, berjuang, dan berproses hingga kini, esok, hingga saat nanti.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam Skripsi ini. Akhir kata, semoga Skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 10 Oktober 2024

Lena Lusiana

NIM : 43120110082

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMI	v
PERNYATAAN SIMILARITY CHECK	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	1
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Kontribusi Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	13
A. Kajian Pustaka	13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	13
a. Pengertian Sumber Daya Manusia	13
2. Produktivitas	14
a. Pengertian Produktivitas	14
b. Dimensi dan indikator Produktivitas	15
3. Kompensasi	15
a. Pengertian Kompensasi	15
b. Jenis – Jenis Kompensasi	16
c. Kelompok Kompensasi	17
d. Dimensi dan Indikator Kompensasi	18
4. Disiplin Kerja	18
a. Pengertian Disiplin Kerja	18
b. Jenis Disiplin Kerja	19
c. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	20
5. Semangat Kerja	21
a. Pengertian Semangat Kerja	21
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja	22
c. Indikator dan Dimensi Semangat Kerja	22
6. Peneliti Terdahulu	23
B. Kerangka Pemikiran	32
C. Hipotesis	32
a. Hubungan Kompensasi dan Produktivitas Karyawan	33
b. Hubungan Disiplin Kerja dan Produktivitas Karyawan	34
c. Hubungan Semangat Kerja dan Produktivitas Karyawan	35

BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Waktu dan Tempat Penelitian	37
B. Desain Penelitian	37
C. Definisi dan Oprasional Variabel	38
1. Variabel Penelitian	38
2. Oprasional Variabel	40
D. Skala Pengukuran	41
E. Populasi dan Sampel Penelitian	42
1. Populasi	42
2. Sampel Penelitian	42
F. Metode Pengumpulan Data	43
G. Metode Analisis Data	44
1) Partial Least Square (PLS)	44
2) Model Pengukuran (Outer Model)	44
3) Model Struktural (Inner Model)	46
4) Uji Hipotesis	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	49
a. Sejarah singkat Pusat Grosir Xuping (PGX)	49
b. Visi dan Misi Pusat Grosir Xuping (PGX)	50
c. Struktur Organisasi Perusahaan	50
d. Proses Inti Kerja Pusat Grosir Xuping (PGX)	50
e. Tantangan Bisnis Pusat Grosir Xuping (PGX)	52
2. Statistik Deskriptif	52
a. Deskripsi Responden	52
b. Deskriptif Variabel	55
3. Analisis Structural Equation Modeling - Partial Least Square (SEM-PLS)	60
1. STAGE 1 (Tahap 1)	61
2. STAGE 2 (Tahap 2)	76
3. Pengujian Model Struktural (Inner Model)	80
4. Pembahasan Dan Hasil Penelitian	85
a) Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan	85
b) Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan	86
c) Pengaruh Semangat Kerja terhadap Produktivitas Karyawan	87
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	89
A. Simpulan	89
B. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN	99

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Hasil Analisis Pra-Survey Pada Karyawan Pusat Grosir Xuping (PGX)	7
Tabel 1.2 Data Kompensasi Terbaru Pusat Grosir Xuping (PGX)	8
Tabel 1.3 Data Absesnsi Keterlambatan dan Izin Karyawan Pusat Grosir Xuping (PGX)	10
Tabel 2.1 Peneliti Terdahulu	23
Tabel 3.1 Operasional Variabel	40
Tabel 3.2 Instrumen Skala Likert	42
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Umur	53
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
Tabel 4.4 Rentang Skala	55
Tabel 4.5 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Produktuvitas Karyawan	56
Tabel 4.6 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kompensasi	57
Tabel 4.7 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Disiplin Kerja	58
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Convergent Validity Tahap 1	62
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Convergent Validity <i>Outer Loadings</i> Tahap 1 (Modifikasi)	65
Tabel 4.11 Hasil Pengujian AVE Tahap 1 (Modifikasi)	68
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Cross loading Tahap 1 (Modifikasi)	68
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Fornell-Larcker Tahap 1 (Modifikasi)	70
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Construct Reliability (Modifikasi)	71
Tabel 4.15 Hasil Data Latent Variables Scores (LVS)	72
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Convergent Validity Model Tahap 2	76
Tabel 4.17 Hasil Pengujian AVE Tahap 2	78
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Cross Loadings Tahap 2	78
Tabel 4.19 Hasil Pengujian Fornell-Larcker Criterium Tahap 2	79
Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolinearitas (VIF) Tahap 2	80
Tabel 4.21 Nilai R2 Variabel Endogen Tahap 2	81
Tabel 4.22 Hasil Pengujian f-Square Tahap 2	82
Tabel 4.23 Hasil Pengujian Hipotesis	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Data Target dan Realisasi Pencapaian Hasil Produktivitas Pusat Grosir Xuping (PGX)	4
Gambar 2.1 Model Kerangka Konseptual Penelitian	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi pada Pusat Grosir Xuping (PGX)	50
Gambar 4.2 Model Pengukuran Tahap 1 (Algoritma)	64
Gambar 4.3 Model Pengukuran Tahap 1 Modifikasi_1 (Algoritma)	66
Gambar 4.4 Model Pengukuran Tahap 1 Modifikasi_2 (Algoritma)	67
Gambar 4.5 Model Pengukuran Tahap 2 (Algoritma)	77
Gambar 4.6 Hasil Pengukuran Q - Square	82
Gambar 4.7 Model Struktural Tahap 2 (Bootstrapping)	83



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pra-Survey	99
Lampiran 2 Data Prasurey	102
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian	103
Lampiran 4 Hasil Jawaban Kuesioner	113
Lampiran 5 (Stage 1) Sebelum Modifikasi Outer Model Dan Inner Model	117
Lampiran 6 (Stage 2) Setelah Menggunakan Data Lvs Outer Model Dan Inner Model	128
Lampiran 7 Cv Lena Lusiana	136
Lampiran 8 Surat Keterangan Penelitian	137



UNIVERSITAS
MERCU BUANA