

**PENGARUH *GREEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*,
GREEN TRAINING, DAN KOMPETENSI TERHADAP
EMPLOYEE PERFORMANCE
(Studi Kasus Pada PT. Bumi Berkah Boga)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Robbi

NIM : 43120110213

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

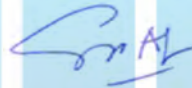
2024

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Robbi
NIM : 43120110213
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Green Transformational Leadership, Green Training, dan Kompetensi terhadap Employee Performance
Tanggal Sidang : 14 September 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Sri Anah, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS

LPTA 04244493

MERCU BUANA



Please Scan QRCode to [Verify](#)

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Robbi

NIM : 43120110213

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 14 September 2024



Robbi

NIM : 43120110213

UNIVERSIT
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Green Transformational Leadership*, *Green Training* dan Kompetensi terhadap *Employee Performance* pada karyawan PT. Bumi Berkah Boga. Objek dalam penelitian ini adalah pegawai PT. Bumi Berkah Boga dengan berbagai usia yang telah bekerja di perusahaan selama rentang waktu satu sampai tiga tahun bekerja, berdomisili di Jabodetabek, Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 65 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dan pendekatan yang digunakan adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Green transformational leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance*. *Green training* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance*. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance*.

Kata Kunci: *Green Transformational Leadership*, *Green Training*, Kompetensi, *Employee Performance*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Green Transformational Leadership, Green Training and Competence on Employee Performance on employees of PT Bumi Berkah Boga. The objects in this study are employees of PT Bumi Berkah Boga with various ages who have worked in the company for a span of one to three years of work, domiciled in Jabodetabek, Indonesia. The research method used is quantitative research. The sample used in this study was 65 respondents. The sampling technique used purposive sampling and the approach used was the Structural Equation Model (SEM) with the Smart PLS analysis tool. The results showed that Green transformational leadership has a positive and significant effect on employee performance. Green training has a positive and significant effect on employee performance. Competence has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Green Transformational Leadership, Green Training, Competency, Employee Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas karunia yang Allah SWT berikan, atas limpahan rahmat, dan kasih sayang-Nya, atas petunjuk dan bimbingan yang telah diberikan, sehingga skripsi ini yang berjudul ***“Pengaruh Green Transformational Leadership, Green Training, Kompetensi terhadap Employee Performance, Studi pada PT. Bumi Berkah Boga”***. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Sri Anah, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Andi Andriansyah, M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Eri Marlapa, Dr., SE, MM selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen, Universitas Mercu Buana
5. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.

6. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
7. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2020 dan “Jagoers” yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
8. Seluruh Karyawan, terutama *Human resources* (HR) dan *finance* di PT. Bumi Berkah Boga, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
9. Teristimewa, kedua orang tua, istri dan anak tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Pihak-pihak lain yang tidak bisa disebutkan satu persatu oleh penulis. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 14 September 2024

Robbi
NIM : 43120110213

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Kontribusi Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	12
A. Kajian Pustaka.....	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2. <i>Green Transformational Leadership</i>	14
a. Pengertian <i>Green Transformational Leadership</i>	14
b. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Transformasional.....	16

3.	<i>Green training</i>	17
a.	Pengertian <i>Green training</i>	17
b.	Dimensi dan Indikator <i>Green training</i>	18
4.	Kompetensi	20
a.	Pengertian Kompetensi	20
b.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi	20
c.	Dimensi dan Indikator Dari Kompetensi	22
5.	<i>Employee Performance</i>	23
a.	Pengertian <i>Employee Performance</i>	23
b.	Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi <i>Employee Performance</i>	24
c.	Dimensi dan Indikator Dari <i>Employee Performance</i>	26
B.	Peneliti Terdahulu	28
C.	Kerangka Konseptual	38
1.	Pengaruh <i>Green transformational leadership</i> Terhadap <i>Employee performance</i> di PT. Bumi Berkah Boga	38
2.	Pengaruh <i>Green training</i> Terhadap <i>Employee performance</i> di PT. Bumi Berkah Boga	39
3.	Pengaruh Kompetensi Terhadap <i>Employee performance</i> di PT. Bumi Berkah Boga	40
D.	Hipotesis	41

BAB III METODE PENELITIAN

A.	Waktu dan Tempat Penelitian	42
1.	Waktu Penelitian	42
2.	Tempat Penelitian	42
B.	Desain Penelitian	42
C.	Definisi dan Operasional Variabel	43
1.	Definisi Variabel	44
2.	Operasionalisasi Variabel	46
D.	Skala Pengukuran	51

E. Populasi dan Sampel Penelitian	51
1. Populasi	51
2. Sampel	51
F. Metode Pengumpulan Data	53
G. Teknik Analisis Data	55
1. Analisis Deskriptif	56
2. Uji Instrumen	56
a. Uji <i>Validasi</i>	56
b. Uji Reliabilitas	57
3. Analisis Parial Least Square	57
a. Pengertian <i>Partial Least Square</i>	57
b. Menguji Model Pengukuran (<i>Outer model</i>)	58
c. Menguji Model Struktural (<i>Inner model</i>)	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	61
A. Gambaran Umum Lokasi Atau Obyek Penelitian	61
B. Analisis Data	63
C. Pembahasan	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	75
A. Kesimpulan	75
B. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	80

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Hasil Data Pra-Survey.....	4
Tabel 1.2 Analisis GAP.....	7
Tabel 2.1 Peneliti Terdahulu.....	28
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel.....	45
Tabel 3.2 Skala Likert.....	50
Tabel 4.1 Hasil Analisis Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4.2 Hasil Analisis Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan.....	61
Tabel 4.3 Hasil Analisis Deskriptif Responden Berdasarkan Usia.....	62
Tabel 4.4 Hasil Analisis Deskriptif Responden Berdasarkan Jabatan.....	62
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel.....	62
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	63
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 4.8 Hasil Hasil Validitas Convergent.....	64
Tabel 4.9 Hasil Validitas Discriminant.....	65
Tabel 4.10 Hasil Composite Reability (ρ_c).....	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	66
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	66
Tabel 4.14 Hasil Uji T.....	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	39
Gambar 4.1 Logo Perusahaan.....	59
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT Bumi Berkah Boga.....	60



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	78
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian.....	82
Lampiran 3 Deskripsi Responden.....	83
Lampiran 4 Hasil Tabulasi Responden.....	86
Lampiran 5 Hasil Analisis Deskriptif.....	94
Lampiran 6 Hasil Uji Model Pengukuran.....	98
Lampiran 7 Surat Keterangan Pelaksanaan Penelitian.....	113

