

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN
NON FINANSIAL TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PT. PESONA GERBANG KARAWANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



UNIVERSITAS
UNIVERSITAS
MERCU BUANA S
MERCU BUANA

Nama : Heni Triandini

NIM : 43112320004

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2017

SURAT PERYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Heni Triandini
Nim : 43112320004
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 17 Januari 2017



Heni Triandini

NIM : 43112320004

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Heni Triandini
NIM : 43112320004
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial
Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Pesona Gerbang
Karawang
Tanggal Lulus Ujian : 8 Maret 2017

Disahkan Oleh :

Pembimbing,



Dr. Bambang Mulyana, M.Si

Tanggal : 11 Maret 2017

Ketua Penguji,



Hirdinis Mansyur, SE, MM

Tanggal : 11 Maret 2017

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi
S1 Manajemen



Dr. Harnovinsah MSi, Ak., CA.

Tanggal : 15 Maret 2017



Dudi Permana, MM., Ph.D

Tanggal : 15 Maret 2017

KATA PENGANTAR

Segala Puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT.PesonaGerbang Karawang)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Dr. Bambang Mulyana, Msi. Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Msi, Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM., Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Kedua orang tua tercinta dan kedua kakak saya yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.

6. Pimpinan PT. Pesona Gerbang Karawang Bapak Aking Saputra, SH, M.Kn.,
7. Seluruh pihak manajemen PT. Pesona Gerbang Karawang yang sangat membantu penulis dalam mendapatkan data, Bapak Marso dan Bapak Stephen Lesmana
8. Teman seperjuangan Putri, Widia yang saling membantu, memberikan semangat dan berjuang dalam proses penyusunan skripsi ini.
9. Sahabat tercinta AKAPI (Sabar, Shelvi, Ewin, Ami, Anggit, Irul) yang sudah membantu dan mendukung serta memberi semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan Manajemen Angkatan 21 yang sama-sama sedang berjuang dalam menyusun skripsi ini, serta semua pihak yang telah memberikan dukungannya yang tidak dapat disebutkan satu persatu sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita dan tetap bisa berjumpa lagi di lain waktu. Aamiin.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 13 Januari 2017

Heni Triandini

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	5
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	5
1. Tujuan Penelitian	5
2. Kontribusi Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL	
 DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	7
1. Kajian Terhadap Teori	7
a. Prestasi kerja	7
b. Faktor – faktor yang mempengaruhi prestasi kerja.....	8
c. Unsur – unsur dalam prestasi kerja	9
d. Indikator prestasi kerja Kompensasi	10
e. Kompensasi	10
f. Tujuan kompensasi.....	11
g. Faktor – faktor yang mempengaruhi kompensasi	13
h. Jenis - jenis kompensasi.....	14
i. Indikator kompensasi	16
2. Kajian Riset Terdahulu	16

B. Rerangka Konseptual	19
C. Pengembangan Hipotesis	20

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	22
B. Desain Penelitian.....	22
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	22
1. Definisi Variabel.....	22
2. Operasionalisasi Variabel.....	24
D. Pengukuran Variabel.....	26
E. Populasi dan Sampel Penelitian	28
1. Populasi Penelitian.....	28
2. Sampel Penelitian.....	28
F. Teknik Pengumpulan Data.....	29
G. Metode Analisis	30
1. Statistik Deskriptif	30
2. Uji Kualitas Data.....	32
a. Uji Validitas	32
b. Uji Reliabilitas	34
3. Uji Asumsi Klasik.....	35
a. Uji Normalitas.....	35
b. Uji Multikolonieritas.....	36
c. Uji Heteroskedastisitas.....	36
4. Uji Kesesuaian Model.....	37
a. Koefisien Determinasi.....	37
b. Uji F (Anova).....	38
5. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	39
6. Uji Hipotesis	39
a. Uji Signifikansi Individual (Uji t).....	39

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	41
---	----

1. Tempat dan Waktu Penelitian	42
2. Karakteristik Profil Reponden.....	42
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	43
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	44
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	45
C. Hasil Uji Kualitas Data	47
1. Hasil Uji Validitas.....	47
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	49
D. Hasil Pengujian Asumsi Klasik	50
1. Hasil Uji Normalitas	50
2. Hasil Uji Multikolinieritas	51
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
E. Hasil Uji Kesesuaian Model.....	53
1. Uji Koefisien Determinasi	53
2. Uji F (Anova).....	54
F. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
G. Hasil Uji Hipotesis	57
a. Hasil Uji Signifikansi Individual (Uji t)	57
H. Pembahasan Hasil Penelitian	59
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	61
B. Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Penilaian Prestasi Kerja Karyawan PT. Pesona Gerbang Karawang	4
2.1	Kajian Riset Terdahulu.....	16
3.1	Definisi Operasional Variabel Kompensasi Finansial.....	24
3.2	Definisi Operasional Variabel Kompensasi Non Finansial.....	25
3.3	Definisi Operasional Variabel Prestasi Kerja.....	26
3.4	Instument Skala Likert.....	27
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	43
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	44
4.5	Statistik Deskriptif.....	45
4.6	Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial	48
4.7	Uji Validitas Variabel Kompensasi Non Finansial.....	48
4.8	Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja.....	49
4.9	Hasil Uji Reliabilitas	49
4.10	Hasil Uji Normalitas.....	50
4.11	Hasil Uji Multikolonieritas.....	51
4.12	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	53
4.13	Hasil Uji F (Anova).....	54
4.14	Hasil Analisis Linier Berganda.....	55
4.15	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	57

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Rerangka Konseptual.....	19
4.1	Struktur Organisasi PT. Pesona Gerbang Karawang.....	42
4.2	Grafik Scatterplot	53
4.3	Kurva	58



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

	Keterangan	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner	66
Lampiran 2	Surat Keterangan Penelitian.....	71
Lampiran 3	Hasil Karakteristik Responden.....	72
Lampiran 4	Hasil Kuesioner.....	75
Lampiran 5	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	84
Lampiran 6	Hasil Uji Kualitas Data	85
Lampiran 7	Hasil Uji Asumsi Klasik	89
Lampiran 8	Hasil Uji Kesesuaian Model.....	91
Lampiran 9	Hasil Uji Analisis Linier Berganda.....	92
Lampiran 10	Hasil Uji Hipotesis Signifikansi Individual (Uji t)	93

UNIVERSITAS
MERCU BUANA