

ABSTRACT

In the era of globalization of competition between companies is getting higher, so the company needs to improve its performance in all fields, one of the most important things is the increase in human resources, it is intended that the company can survive amid global competition.

This study aims to examine and analyze the influence of the forceleadership, motivation and employee satisfaction to employee performance PT Gramedia Pustaka Utama. Data collected through the deployment questionnaires and conducted on 80 employees of PT Gramedia Pustaka Utama. Analysis of the data in this study using SPSS version 21. Teknik testing data used in this study include validita test, reliability test with Cronbach Alpha. Classical assumption test and regression analysis liner berganda, to test and prove the hypothesis of the study.

The analysis showed that the positive effect of leadership style the performance of employees. Motivation positive influence on employee performance and job satisfaction has positive influence on employee performance.

Keywords: leadership style, Motivation, Job Satisfaction and Employee Performance



ABSTRAK

Dalam era Globalisasi persaingan antar perusahaan semakin tinggi, sehingga perusahaan perlu meningkatkan *performancenya* disegala bidang, salah satu hal terpenting adalah peningkatan pada sumber daya manusia, hal ini bertujuan agar perusahaan dapat bertahan di tengah-tengah persaingan global.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan kepuasan karyawan terhadap kinerja karyawan PT Gramedia Pustaka Utama. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 80 karyawan PT Gramedia Pustaka Utama. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 21. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validita, uji reliabilitas dengan *Alpha Cronbach*. Uji asumsi klasik dan analisis regresi linerberganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

