

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SMAN 2
GUNUNGPOTRI KABUPATEN BOGOR JAWA BARAT**



UNIVERSITAS
Nama : Septria Susanna
NIM : 43117310074
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2021**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Septria Susanna

Nim : 43117310074

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 28 Juli 2021



Septria Susanna
NIM: 43117310074

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Septria Susanna
NIM : 43117310074
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA SMAN 2 GUNUNGPOTRI KABUPATEN
BOGOR, JAWA BARAT
Tanggal Sidang : 03 Agustus 2021

Disahkan oleh :
Pembimbing



Merdiyanti Rika Kusuma, S.H., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen

A blue ink signature in cursive script.

Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

A blue ink signature in cursive script.

Dr. H. Sonny Indrajaya, M.M

LPTA 08210198



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai yang berada di SMAN 2 Gunungputri, Kabupaten Bogor, Jawa Barat. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan SMAN 2 Gunungputri, Kabupaten Bogor. Pengambilan sampel dengan menggunakan sampel jenuh, yaitu seluruh populasi digunakan dalam penelitian ini berjumlah 50 orang pegawai, diantaranya 38 orang Guru, dan 12 orang Staf Tata Usaha. Selanjutnya data dianalisis dengan menggunakan regresi liner berganda. Pengolahan data untuk uji statistik dilakukan dengan program SPSS 25.

Melalui uji t berdasarkan nilai signifikansi (Sig.) secara parsial membuktikan bahwa tidak adanya pengaruh gaya kepemimpinan yang signifikan terhadap kinerja pegawai, dan adanya pengaruh motivasi kerja yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Dan melalui uji F dapat dikatakan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Hasil dari pembahasan ini adalah gaya kepemimpinan berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja pegawai di SMAN 2 Gunungputri, Kabupaten Bogor, sedangkan untuk motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di SMAN 2 Gunungputri, Kabupaten Bogor.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to analyze the impact of leadership style and work motivation on the performance of employees at SMAN 2 Gunungputri, Bogor Regency, West Java. The object of this research is all employees of SMAN 2 Gunungputri, Bogor Regency, West Java. The sampling for this research using saturated samples so the entire population used in this study amount 50 employees, including 38 teachers, and 12 Administrative Staff. Furthermore the data were analyzed using multiple linear regression. Data processing for statistical tests is carried out with the SPSS 25 program.

Trough the t test based on the significance value (Sig.) partially proves that there is no significant influence of leadership style on employee performance, and there is a significant influence of work motivation on employee performance. And trough the F test, it can be said that leadership style and work motivation simultaneously effect employee performance.

The result of this study prove that work motivation has a positive and significant effect on employee performance at SMAN 2 Gunungputri, Bogor Regency, West Java while leadership style has a positive but doesn't has significant effect on employee performance at SMAN 2 Gunungputri, Bogor Regency, West Java.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sman 2 Gunungputri Kabupaten Bogor Jawa Barat”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti pihak, khususnya ibu **Merdiyanti Rika Kusuma, SH. MM.**, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerah-Nya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, MS., selaku Rektor Universitas Mercu buana.
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. H. Sonny Indrajaya, MM, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bsnis Universitas Mercu Buana.
4. Dr, Nur Aisyah F. Pulungan, SE, MM, selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana kampus Karanggan.
5. Para Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu, bimbingan dan bantuan kepada penulis.
6. Ibu Hj. Mamah Maryamah S.Pd, M.M selaku Kepala Sekolah yang memberikan izin untuk melakukan penelitian ini.

7. Seluruh pegawai Sekolah SMAN 2 Gunungputri, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
8. Keluarga, Ayahanda tercinta Bapak Sopyan Anang, dan Ibunda tercinta Ibu Nurhayati Soleh, kakak – kakak penulis, yaitu Evi Susanti dan Heri Susanto.
9. Seluruh teman-teman Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana angkatan 2017 yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
10. Serta semua pihak yang tidak bisa sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penelitian ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritikan yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis memohon maaf apabila ada kesalahan dan kekurangan selama dalam penyelesaian skripsi ini.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 28 Juli 2021



Septria Susanna

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kontribusi Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
A. Kajian Pustaka	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Gaya Kepemimpinan	16
3. Motivasi Kerja	19
4. Kinerja	25
5. Penelitian Terdahulu	31
B. Rerangka Konseptual	40
1. Kinerja Karyawan	40
2. Gaya Kepemimpinan	41
3. Motivasi Kerja	42
C. Pengembangan Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Waktu Penelitian Dan Tempat Penelitian	44
B. Desain penelitian	44
C. Definisi Dan Operasional Variabel	45
D. Skala Pengukuran	49
E. Populasi Dan Sampel	50
1. Populasi	50
2. Sampel	50

F. Metode Pengumpulan Data	51
1. Data Primer	52
2. Data Skunder	53
G. Metode Analisis Data	53
1. Uji Coba Instrumen Penelitian	54
2. Uji Asumsi Klasik	56
3. Analisis Regresi Linier Berganda	58
4. Analisis Korelasi Berganda	59
5. Koefisien Determinasi	61
6. Uji t	62
7. Uji F	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	65
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	65
1. Sejarah Perusahaan	65
2. Visi Dan Misi SMAN 2 Gunungputri	65
3. Data Responden Penelitian Berdasarkan Jenis kelamin	66
4. Data Responden Penelitian Berdasarkan Usia	67
5. Data Responden Penelitian Berdasarkan Pendidikan	67
B. Hasil Penelitian	68
1. Uji Statistik Deskriptif	68
a. Hasil Uji Statistik Deskripsif Variabel Gaya Kepemimpinan	69
b. Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	70
c. Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai	71
2. Hasil Uji Instrumen (Validitas Dan Reliabilitas)	72
a. Uji Validitas	72
b. Uji Reliabilitas	75
3. Uji Asumsi Klasik	77
a. Uji Normalitas	77
b. Uji Heteroskedastisitas	78
c. Uji Multikolinieritas	80
4. Analisis Data	82
a. Analisis Korelasi Berganda	84
b. Koefisien Determinasi	87
5. Uji Hipotesis	88
a. Uji t	88
b. Uji F	91
C. Pembahasan Penelitian	94

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	98
A. Kesimpulan	98
B. Saran	98
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN – LAMPIRAN	105



DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
1. 1	Data Penilaian Kinerja Pegawai SMAN 2 Gunungputri 2020	4
1. 2	Hasil Pra Survey Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	5
2. 1	Penelitian Terdahulu	31
3. 1	Skala Likert	47
3. 2	Kisi-kisi Instrumen	47
3. 3	Interprestasi Koefisien Korelasi Dan Interval Koefisien	59
4. 1	Data Responden Penelitian berdasarkan Jenis Kelamin	67
4. 2	Kelompok Responden Penelitian Berdasarkan Usia	67
4. 3	Kelompok Responden Penelitian Berdasarkan Pendidikan	68
4. 4	Uji Deskriptif berdasarkan variabel Gaya Kepemimpinan	69
4. 5	Uji Deskriptif Berdasarkan Variabel Motivasi Kerja	70
4. 6	Uji Deskriptif Berdasarkan Variabel Kinerja Pegawai	71
4. 7	Rangkuman Validitas Instrument Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	72
4. 8	Rangkuman Validitas Instrument Variabel Motivasi Kerja (X2)	73
4. 9	Rangkuman Validitas Instrument Variabel Kinerja Karyawan (Y)	74
4. 10	Hasil Uji Reabilitas Gaya Kepemimpinan (X1)	75
4. 11	Hasil Uji Reabilitas Motivasi Kerja (X2)	76
4. 12	Hasil Uji Reabilitas Kinerja Karyawan (Y)	76
4. 13	Hasil Uji Reabilitas Simultan	77
4. 14	Hasil Uji Normalitas	78
4. 15	Hasil Uji Heteroskedastisitas	80
4. 16	Hasil Uji Multikolinieritas	81
4. 17	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	83
4. 18	Hasil Analisis Kolerasi Berganda	86
4. 19	Hasil Koefisien Determinasi	88
4. 20	Hasil Uji t	90
4. 21	Hasil Uji F	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
2. 1	Rerangka Konseptual	42
3. 1	Teknik <i>Sampling</i>	50



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
1	Kuisisioner Pra-Survey	105
2	Kuisisioner Penelitian	108
3	Hasil Kuisisioner	113
4	Hasil Karakteristik Responden	117
5	Hasil Uji Validitas Data	118
6	Hasil Uji Reabilitas	121
7	Hasil Uji Asumsi Klasik	121
8	Analisis Data	122
9	Uji Hipotesis	123



UNIVERSITAS
MERCU BUANA