

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**
(Studi pada Karyawan di PT. Global Lisensi Abadi)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Nama : Sekar Ayutia
NIM : 43119120090

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sekar Ayutia

NIM : 43119120090

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 30 Agustus 2024



UNIVERSITAS
MERCU BUANA Sekar Ayutia

43119120090

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sekar Ayutia
NIM : 43119120090
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA (Studi pada
Karyawan di PT. Global Lisensi Abadi)
Tanggal Sidang : 29 Agustus 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Drs. Desmizar, M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA 04244340



Please Scan QRCode to [Verify](#)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. Global Lisensi Abadi. Dalam penelitian ini digunakan variabel independen yang terdiri dari kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah produktivitas kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Global Lisensi Abadi sebanyak 50 karyawan dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah *Partial Least Square* (PLS) dengan program SmartPLS 3.0. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi untuk mengetahui sejauh mana pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja serta sebagai bahan pertimbangan dan evaluasi bagi PT. Global Lisensi Abadi dalam upaya meningkatkan dan mengoptimalkan produktivitas kerja pada karyawannya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Global Lisensi Abadi.

Kata kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, work discipline, and work motivation on work productivity of PT. Global Lisensi Abadi's employees. In this study, independent variables consisting of compensation, work discipline, and work motivation were used. The dependent variable in this study was work productivity. The population in this study was all employees of PT. Global Lisensi Abadi as many as 50 employees with sampling techniques using saturated samples. This study used a quantitative approach with data collection through questionnaires. The data analysis method used in this study was Partial Least Square (PLS) with the SmartPLS 3.0 program. This research is expected to contribute to the extent of the impact of compensation, work discipline, and work motivation on work productivity as well as consideration and evaluation for PT. Global Lisensi Abadi in an effort to increase and optimize work productivity for its employees. The research results show the compensation, work discipline and work motivation have a positive and significant effect on the work productivity of PT. Global Lisensi Abadi employees.

Keywords: *Compensation, Work Discipline, Work Motivation, Work Productivity*



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas berkah dan karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi pada Karyawan di PT. Global Lisensi Abadi)”**. Skripsi ini adalah syarat dalam memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana.

Penyusunan proposal skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Drs. Desmizar, M.M selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan serta nasihat-nasihat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Penyusunan ini juga dapat terlaksana dengan baik berkat dukungan dari banyak pihak lainnya. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
3. Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
4. Drs. Desmizar, M.M selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu dan bimbingannya yang sangat bermanfaat bagi penulis.
5. Para dosen beserta jajaran staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana atas dedikasi dan keikhlasannya dalam mencurahkan segala ilmu yang dimiliki.
6. Para karyawan PT Global Lisensi Abadi yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
7. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB, yang telah menjadi teman seperjuangan dan teman terbaik selama menempuh perkuliahan ini.
8. Cinta pertama dan panutanku bapa Rustono dan wanita terhebatku mama Rahayu. Terima kasih atas segala pengorbanan dan kasih sayangnya baik berupa materi maupun non materi yang telah diberikan kepada penulis selama ini. Beliau memang tidak berkesempatan merasakan pendidikan dibangku perkuliahan, namun mereka senantiasa memberikan yang terbaik, tak kenal lelah mendoakan serta memberikan perhatian penuh dan dukungan sehingga penulis dapat meraih impiannya mencapai gelar sarjana.
9. Kedua adik saya, Bagas Rustianto dan Muhamad Rizik yang telah turut mendukung penulis dalam menempuh pendidikan serta kehidupan penulis. Terima kasih telah menjadi penghibur penulis disaat penulis merasa lelah, serta menjadi salah satu motivasi penulis agar mampu menjadi panutan yang terbaik dan semoga dengan gelar ini penulis dapat membukakan jalan

kepada kedua adik penulis dalam meraih impian-impian kedua adik penulis.

10. Keluarga khususnya keluarga yang berada di Jakarta, Wawa Inah, Alm. Wawa Nono, Mama Siti, Fitriyani dan Naesa yang telah memotivasi, mendoakan dan mendukung penulis untuk selalu maju serta memberikan jalan untuk penulis sehingga penulis dapat menjalani kehidupan yang baik selama di Jakarta dalam meraih gelar sarjana.
11. Sahabat-sahabat saya khususnya kepada Alistia Ayudia, Nova dan Anggita Wulandari yang telah menemani dan membantu penulis baik dalam keadaan senang maupun sulit serta memberikan motivasi selama ini kepada penulis.
12. Kim Namjoon, Kim Seokjin, Min Yoongi, Jung Hoseok, Park Jimin, Kim Taehyung dan Jeon Jungkook selaku member BTS. Terima kasih atas karya-karya indah yang telah diciptakan sehingga dapat menjadi sumber inspirasi dan motivasi bagi penulis selama ini. Melalui pesan-pesan yang tersirat dalam lagu-lagu mereka, telah mengajarkan penulis untuk tidak menyerah dalam menghadapi segala tantangan, tetap percaya diri dan berani dalam mengejar impian. Energi positif dan semangat yang mereka bawa melalui musik dan kisah hidup mereka telah menjadi penguat disaat penulis merasa lelah dan putus asa.
13. Terakhir, untuk diri saya Sekar Ayutia. Terima kasih sudah menjadi kuat selama ini, terima kasih karena sudah memutuskan untuk tetap bertahan meskipun seringkali rasanya seperti ingin menyerah. Berbahagialah selalu dimanapun berada.

Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam proposal skripsi ini.

UNIVERSITAS Jakarta, 30 Agustus 2024
MERCU BUANA

Sekar Ayutia
NIM: 43119120090

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Kontribusi Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS ...	13
A. KAJIAN PUSTAKA.....	13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
b. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2. Produktivitas Kerja.....	18
a. Pengertian Produktivitas Kerja	18
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	19
c. Dimensi dan Indikator Produktivitas Kerja.....	21
3. Kompensasi.....	23
a. Pengertian Kompensasi	23
b. Tujuan Kompensasi	24
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	25
d. Dimensi dan Indikator Kompensasi	26
4. Disiplin Kerja	28
a. Pengertian Disiplin Kerja	28
b. Tujuan Disiplin Kerja	30
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	30
d. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	32
5. Motivasi Kerja	34
a. Pengertian Motivasi Kerja	34
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	35
c. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	37
6. Penelitian Terdahulu.....	37
B. Pengembangan Hipotesis	45

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	50
A. Waktu dan Tempat Penelitian	50
B. Desain Penelitian	50
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	51
1. Definisi Variabel	51
2. Operasionalisasi Variabel	51
D. Skala Pengukuran	54
E. Populasi dan Sampel	55
1. Populasi	55
2. Sampel	55
F. Metode Pengumpulan Data	56
1. Data Primer	56
2. Data Sekunder	56
G. Metode Analisis Data	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	62
A. Analisis Deskriptif	62
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	62
2. Deskripsi Responden	63
3. Deskripsi Variabel	65
B. Hasil Uji Kualitas Data	71
1. Evaluasi <i>Measurement (Outer Model)</i>	71
2. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	77
C. Pembahasan Hasil Penelitian	81
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	85
A. Simpulan	85
B. Saran	86
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN.....	97

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Produktivitas Kerja Karyawan PT Global Lisensi Abadi.....	3
1.2	Data Absensi Karyawan Periode Januari-Juni 2022	5
1.3	Hasil Pra Survey.....	6
1.4	<i>Research Gap</i>	10
2.1	Penelitian Terdahulu	38
3.1	Operasional Variabel Produktivitas Kerja	52
3.2	Operasional Variabel Kompensasi	52
3.3	Operasional Variabel Disiplin Kerja	52
3.4	Operasional Variabel Motivasi Kerja	53
3.5	Skala Pengukuran	54
3.6	Data Populasi Karyawan PT. Global Lisensi Abadi	55
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	64
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	64
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	65
4.5	Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kompensasi.....	66
4.6	Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Disiplin Kerja	67
4.7	Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Motivasi Kerja	68
4.8	Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Produktivitas Kerja	69
4.9	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	71
4.10	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i>	73
4.11	Hasil Pengujian AVE	75
4.12	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Fornell Larcker Criterion)</i>	75
4.13	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Heterotrait-Montrait Ratio)</i>	76
4.14	Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha dan Composite Reliability</i>	76
4.15	Hasil Pengujian Multikolinearitas (<i>Inner VIF Model</i>)	77
4.16	Nilai R ² Variabel Endogen.....	78
4.17	Hasil Pengujian <i>f-Square</i>	79
4.18	Hasil Pengujian <i>Q-Square</i>	79
4.19	Hasil Pengujian Hipotesis	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual Penelitian	48
4.1	Hasil Algoritma PLS	73
4.2	Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	81



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner Penelitian	97
2	Deskripsi Variabel Penelitian	101
3	Hasil Uji Model Pengukuran	106
4	Hasil Uji Model Struktural	107



UNIVERSITAS
MERCU BUANA