

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN,
DAN KOMPETENSI TERHADAP *GREEN BEHAVIOR*
KARYAWAN PT SANBIO LABORATORIES

SKRIPSI



Nama : Iriandani
Nim : 43120110212

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN,
DAN KOMPETENSI TERHADAP *GREEN BEHAVIOR*
KARYAWAN PT SANBIO LABORATORIES

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Iriandani
Nim : 43120110212

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Iriandani

NIM : 43120110212

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan Skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 18 September 2024



Iriandani

NIM: 43120110212

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Iriandani
NIM : 43120110212
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Kompetensi terhadap *Green Behavior* Karyawan PT Sanbio Laboratories
Tanggal Sidang : 12 September 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Sri Anah, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen

UNIVERSITAS

MERCU BUANA



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 04244513



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan Rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “**Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Kompetensi terhadap *Green Behavior* Karyawan PT Sanbio Laboratories**”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak khususnya Hj. Sri Anah, S.E., M.M selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, masukan, waktu bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat – nasehat yang sangat bermanfaat diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Andriansyah, M.Eng. Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si.,AK.,CA Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, Ph.D. Selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Parwoto, ST, MM., Selaku dosen mata kuliah Metodologi Penelitian Sumber Daya Manusia.
5. Anton Hindardjo, SE., MM., Ph.D, Selaku dosen Penelaah Seminar Proposal.
6. Riska Rosdiana, SE, M.Si, selaku dosen mata kuliah Tugas Akhir.
7. Hj. Haryati Ibunda tercinta, istri saya Ratih Septiana, adik-adik saya Gasceh Mawan dan Yuda Pamungkas serta anak-anak tercinta yang selalu memberikan kasih sayang, semangat, doa dan dukungan yang tiada henti selama penyusunan dan menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh Dosen dan staff Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah banyak memberikan berbagai ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat.
9. Ucapan terima kasih kepada Drh. Arini Nurhandayani, MM selaku Factory Manager dan Ibu Melissa selaku Manajer HRD PT. Sanbio Laboratories yang telah memberikan persetujuan penelitian dan seluruh staff karyawan PT. Sanbio Laboratories yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
10. Kepada teman seperjuangan, rekan - rekan mahasiswa Jurusan S1 Manajemen “Jagoers” (Robi, Lena, Aji, Nina, Om Beecing, Azril, Righo, Om Anang, Melly). Selama 4 tahun yang telah kita lewati bersama, merupakan kenangan yang tidak terlupakan. Ini bukanlah akhir dari perpisahan kita. Terimakasih atas dukungan, motivasi dan semangatnya.

11. Kepada seluruh rekan kerja di PT. Airfast Indonesia terutama rekan saya Mas Septhyan yang banyak membantu dan selalu memberikan semangat yang tiada henti serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat serta menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 18 September 2024

Iriandani



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *budaya organisasi*, *kepemimpinan*, dan *kompetensi* terhadap *Green Behavior* karyawan PT Sanbio Laboratories. Objek dalam penelitian ini adalah pegawai PT. Sanbio Laboratories dengan berbagai usia yang telah bekerja di perusahaan selama rentang waktu satu sampai sepuluh tahun bekerja, berdomisili di Jabodetabek, Indonesia. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 92 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Pendekatan yang digunakan adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis *Smart PLS*. Model pengukuran (*outer model*) diuji melalui uji konvergen, diskriminan, komposit reliabilitas. Sementara itu, model struktural (*inner model*) diuji melalui uji nilai *VIF*, *R-square* dan *Q-square*. Uji Hipotesis melalui nilai *t-statistic* dan *p-value*. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif signifikan Budaya Organisasi (X1), Kepemimpinan (X2), dan Kompetensi (X3) terhadap *Green Behavior* (Y) karyawan PT. Sanbio Laboratories.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kompetensi, *Green Behavior*



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of organizational culture, leadership, and competencies on employee Green Behavior at PT. Sanbio Laboratories. The objects in this research are employees of PT. Sanbio Laboratories of various ages who have worked for the company for a period of one to ten years, domiciled in Jabodetabek, Indonesia. The sample used in this research was 92 respondents. The sampling technique used simple random sampling. The approach used is Structural Equation Model (SEM) with the Smart PLS analysis tool. The measurement model (outer model) was tested through convergent, discriminant and composite reliability tests. Meanwhile, the structural model (inner model) was tested through the VIF, R-square and Q-square value tests. Hypothesis testing via t-statistic and p-value. The results of this research show that there is a significant positive influence of Organizational Culture (X1), Leadership (X2), and Competency (X3) on the Green Behavior (Y) of PT. Sanbio Laboratories employees.

Keywords: Organizational Culture, Leadership, Competencies, Green Behavior



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kontribusi Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	12
A. Kajian Pustaka	13
1. <i>Green Behavior</i>	13
a. Pengertian <i>Green Behavior</i>	12
b. Pengaruh <i>Green Behavior</i> terhadap Lingkungan	13
c. Dimensi dan Indikator <i>Green Behavior</i>	15
2. Budaya Organisasi	15
a. Pengertian Budaya Organisasi	15
b. Fungsi Budaya Organisasi	17
c. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi	18
3. Kepemimpinan	19
a. Pengertian Kepemimpinan	19
b. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan	19
4. Kompetensi	21
a. Pengertian Kompetensi	20
b. <i>Green Competence</i>	20
c. Dimensi dan Indikator Kompetensi	23
B. Penelitian Terdahulu	23
C. Kerangka Konseptual	39
1. Hubungan Budaya Organisasi dan <i>Green Behavior</i>	39
2. Hubungan Kepemimpinan dan <i>Green Behavior</i>	40
3. Hubungan Kompetensi dan <i>Green Behavior</i>	41
D. Pengembangan Hipotesis	42

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	43
A. Waktu dan Tempat Penelitian	43
B. Desain Penelitian	43
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	44
1. Definisi Variabel Penelitian	44
a. Variabel Bebas (Independen Variabel)	44
b. Variabel Terikat (Dependen Variabel)	46
2. Operasional Variabel	47
a. <i>Green Behavior</i>	47
b. Budaya Organisasi	48
c. Kepemimpinan	50
d. Kompetensi	52
D. Skala Pengukuran	54
E. Populasi dan Sampel Penelitian	55
1. Populasi Penelitian	55
2. Sampel Penelitian	55
F. Metode Pengumpulan Data	56
G. Metode Analisis Data	57
1. Analisis Deskriptif	57
2. Uji Instrumen	58
3. Analisis <i>Partial Least Square (PLS)</i>	58
a. Pengertian <i>Partial Least Square (PLS)</i>	58
b. Menguji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	60
c. Menguji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	67
A. Analisis Deskriptif	67
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	67
2. Deskripsi Responden	67
3. Deskripsi Variabel	69
B. Uji Instrumen	70
1. Uji Validitas	70
2. Uji Reliabilitas	85
C. Analisis <i>Partial Least Square (PLS)</i>	86
1. Hasil Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	87
2. Hasil Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	94
D. Pembahasan Hasil Penelitian	101
1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap <i>Green Behavior</i> Karyawan PT. Sanbio Laboratories.	101
2. Pengaruh Kepemimpinan terhadap <i>Green Behavior</i> Karyawan PT. Sanbio Laboratories.	102
3. Pengaruh Kompetensi terhadap <i>Green Behavior</i>	

Karyawan PT. Sanbio Laboratories.	103
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	104
A. Simpulan	104
B. Saran	105
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN	115



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1.	Rekapitulasi Hasil Pra-Survei PT. Sanbio Laboratories	6
1.2.	Analisis Gap	8
2.1.	Penelitian Terdahulu	24
3.1.	Operasional Variabel <i>Green Behavior</i>	48
3.2.	Operasional Variabel Budaya Organisasi	49
3.3.	Operasional Variabel Kepemimpinan	51
3.4.	Operasional Variabel Kompetensi	53
3.5.	Instrumen Skala <i>Likert</i>	55
4.1.	Deskripsi Responden	68
4.2.	Uji <i>Outer Loading</i> Run Satu	70
4.3.	Uji <i>Outer Loading</i> Run Dua	72
4.4.	Valid <i>Outer Loading</i>	73
4.5.	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	74
4.6.	Cross Loading	75
4.7.	<i>Fornell-Larcker Criterion</i> Run Satu	77
4.8.	<i>Fornell-Larcker Criterion</i> Run Dua	78
4.9.	<i>Fornell-Larcker Criterion</i> Run Tiga	78
4.10.	<i>Fornell-Larcker Criterion</i> Run Empat	79
4.11.	<i>Fornell-Larcker Criterion</i> Run Lima	79
4.12.	<i>Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)</i>	80
4.13.	<i>Variance inflation factor (VIF)</i>	81
4.14.	<i>Coefficient Of Determination (R-Square)</i>	82
4.15.	<i>Predictive Relevance (Q-Square)</i>	82
4.16.	<i>Effect Sizes (F-Square)</i>	83
4.17.	<i>Path Coefficient</i>	84
4.18.	<i>T-Statistic</i> dan <i>P-Value</i>	84
4.19.	<i>Cronbach's Alpha</i>	85
4.20.	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	88
4.21.	Nilai <i>Cross Loading</i>	89
4.22.	Korelasi Antar Konstruk dan Akar Kuadrat <i>AVE</i>	91
4.23.	Nilai <i>Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)</i>	91
4.24.	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	92
4.25.	Nilai <i>P-Value Outer Weight</i> dan <i>Outer VIF</i>	93
4.26.	Hasil Uji <i>Inner Variance inflation factor (VIF)</i>	95
4.27.	Nilai <i>R-Square</i>	96
4.28.	Nilai <i>Q-Square</i>	96
4.29.	<i>Outer Loading Bootstrapping</i>	98
4.30.	Hasil Pengujian Hipotesis	99

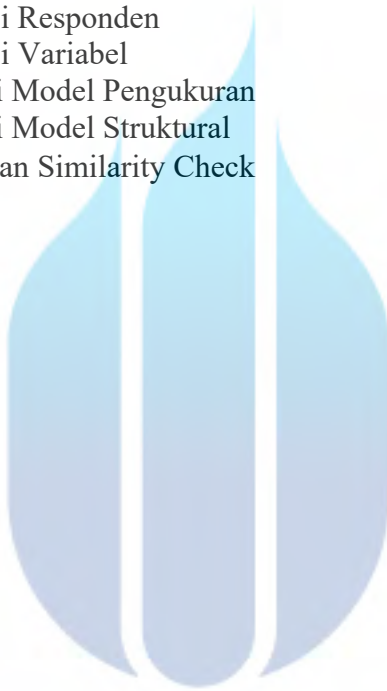
DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.1.	Wilayah yang Mengalami Pencemaran Air Terbanyak (2021)	1
1.2.	Perusahaan yang Telah Menerapkan <i>GO GREEN</i>	3
2.1.	Kerangka Konseptual Penelitian	42
3.1.	Diagram Jalur Model Struktural	66
4.1.	Uji <i>Convergent Validity</i>	88
4.2.	Hasil Uji Hipotesis <i>Bootstrapping</i>	97



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1.	Surat ijin Penelitian	115
2.	Kuesioner	116
3.	Sampel Penelitian dan Tingkat Pengembalian	119
4.	Deskripsi Responden	123
5.	Deskripsi Variabel	127
6.	Hasil Uji Model Pengukuran	131
7.	Hasil Uji Model Struktural	132
8.	Pernyataan Similarity Check	133



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A