

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA
PADA KARYAWAN PT. BIMA SAKTI ENGINEERING**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Nama : Annisa Nur Ikrimah
Nim : 43119110099

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA
PADA KARYAWAN PT. BIMA SAKTI ENGINEERING**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Annisa Nur Ikrimah

Nim : 43119110099

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Annisa Nur Ikrimah

Nim : 43119110099

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 2024



Annisa Nur Ikrimah
NIM 43119110099

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Annisa Nur Ikrimah
NIM : 43119110099
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja pada Karyawan PT Bima Sakti Engineering
Tanggal Sidang : 8 Maret 2024

Disahkan Oleh

Pembimbing



Dr. Aslam Mei Nur Widigdo, M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 03243654



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan PT. Bima Sakti Engineering. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 42 responden karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh dimana semua jumlah populasi digunakan sebagai sampel, yaitu sebanyak 42 responden. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei, dengan kuesioner sebagai instrumen penelitian. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square* (PLS) dengan SmartPLS 4.0.9.6 sebagai software. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of work motivation, job satisfaction and compensation on the work discipline of PT Bima Sakti Engineering employees. The population in this study was 42 employee respondents. The sampling technique used was a saturated sample where the entire population was used as a sample, namely 42 respondents. The data collection method uses a survey method, with a questionnaire as the research instrument. The data analysis method uses Partial Least Square (PLS) with SmartPLS 4.0.9.6 as software. The results of this research show that work motivation has a positive and significant effect on work discipline. Job satisfaction has a positive and significant effect on work discipline and compensation has a positive and significant effect on work discipline

Keywords: Work Motivation, Job Satisfaction, Compensation, Work Discipline



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja Pada Karyawan PT. Bima Sakti Engineering”**. Laporan skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai bila tanpa bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dr. Aslam Mei Nur Widigdo, MM., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat - nasehat yang bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.

5. Ketua dosen penguji 1 Bapak Dr. Rosalendo Eddy Nugroho, MM., dan Bapak Muhammad Nashar D,SE, MBA., selaku dosen penguji 2.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana yang telah mendedikasikan dan menyampaikan segala ilmu yang dimiliki untuk disampaikan kepada kami.
7. Ibu saya tercinta, Ibu Lilis Wiarsih, Kakak Elip Sutisna dan Chandra Setiawan suamiku yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti - hentinya kepada penulis.
8. Bapak Agus Rohim, ST. selaku Pimpinan PT. Bima Sakti Engineering beserta seluruh jajaran karyawan yang telah bersedia membantu dan menjadi responden pada penelitian ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, dikarenakan keterbatasannya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan dan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 01 Februari 2024



Annisa Nur Ikrimah

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|----------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI | iii |
| ABSTRAK | iv |
| ABSTRACT | v |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL..... | xii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Penelitian | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 9 |
| C. Tujuan Penelitian | 9 |
| D. Kontribusi Penelitian..... | 10 |
| | |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS | 12 |
| A. Kajian Pustaka..... | 12 |
| 1. Manajemen Sumber Daya Manusia | 12 |
| a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia | 12 |
| b. Jenis-jenis Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 15 |
| c. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi MSDM | 15 |
| d. Dimensi dan Indikator MSDM..... | 16 |
| 2. Disiplin Kerja | 16 |
| a. Pengertian Disiplin Kerja | 16 |
| b. Jenis-jenis Disiplin Kerja | 17 |

| | | |
|----------------|---|-----------|
| c. | Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja | 18 |
| d. | Dimensi dan indikator Disiplin Kerja | 20 |
| 3. | Motivasi Kerja | 21 |
| a. | Pengertian Motivasi Kerja | 21 |
| b. | Jenis – jenis Motivasi Kerja | 21 |
| c. | Faktor – faktor Motivasi Kerja | 22 |
| d. | Dimensi dan indikator Motivasi Kerja | 22 |
| 4. | Kepuasan Kerja | 23 |
| a. | Pengertian Kepuasan Kerja | 23 |
| b. | Jenis – jenis Kepuasan Kerja | 24 |
| c. | Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja | 25 |
| d. | Dimensi dan indikator Kepuasan Kerja | 27 |
| 5. | Kompensasi | 28 |
| a. | Pengertian Kompensasi | 28 |
| b. | Jenis-jenis Kompensasi | 28 |
| c. | Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompensasi | 29 |
| d. | Dimensi dan indikator Kompensasi | 31 |
| 6. | Penelitian Terdahulu | 33 |
| B. | Pengembangan Hipotesis | 36 |
| 1. | Hipotesis Penelitian | 36 |
| a. | Pengaruh Motivasi Kerja (X1) terhadap Disiplin Kerja (Y) | 36 |
| b. | Pengaruh Kepuasan Kerja (X2) terhadap Disiplin Kerja (Y) | 37 |
| c. | Pengaruh Kompensasi (X3) terhadap Disiplin Kerja (Y) | 38 |
| 2. | Kerangka Pemikiran | 39 |
| BAB III | METODE PENELITIAN | 40 |
| A. | Waktu dan Tempat Penelitian | 40 |
| B. | Desain Penelitian | 40 |

| | |
|---|-----------|
| C. Definisi dan Operasional Variabel | 40 |
| 1. Definisi Variabel | 40 |
| a. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)..... | 41 |
| b. Variabel Bebas (<i>Independent Variabel</i>)..... | 41 |
| 2. Operasional Variabel..... | 42 |
| D. Skala Pengukuran..... | 44 |
| E. Populasi dan Sampel Penelitian | 45 |
| 1. Populasi Penelitian | 45 |
| 2. Sampel Penelitian..... | 45 |
| F. Metode Pengumpulan Data | 46 |
| G. Metode Analisis Data | 46 |
| 1. Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS)..... | 47 |
| 2. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>) | 48 |
| 3. Evaluasi <i>Structural Model</i> (<i>Inner Model</i>) | 50 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 52 |
| A. Gambaran Umum Objek Penelitian | 52 |
| B. Analisis Deskripsi | 52 |
| 1. Deskripsi Responden..... | 53 |
| 2. Deskripsi Jawaban Responden..... | 55 |
| C. Uji Instrumen dan Hasil Analisis Data | 60 |
| 1. Evaluasi <i>Measure</i> (<i>Outer Model</i>)..... | 60 |
| 2. Evaluasi <i>Model Struktur</i> (<i>Inner Model</i>) | 68 |
| D. Pembahasan Hasil Penelitian | 71 |
| 1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan..... | 71 |
| 2. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan | 72 |
| 3. Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan | 73 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 75 |
| A. Kesimpulan | 75 |
| B. Saran..... | 75 |
| DAFTAR PUSTAKA | 78 |



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

| Tabel | Keterangan | Halaman |
|--------------|--|----------------|
| 1.1 | Rekapitulasi kehadiran karyawan PT Bima Sakti Engineering | 3 |
| 1.2 | Rekapitulasi Keterlambatan Karyawan PT Bima Sakti Engineering... | 4 |
| 1.3 | Kuesioner Pra Survei..... | 5 |
| 2.1 | Penelitian Terdahulu | 32 |
| 3.1 | Operasional Variabel..... | 42 |
| 3.2 | Skala Likert | 46 |
| 3.3 | <i>Rule Of Thumb</i> Validitas dan Reliabilitas | 49 |
| 3.4 | Ringkasan <i>Rule Of Thum Model Structural</i> | 51 |
| 4.1 | Karakteristik Jenis Kelamin | 53 |
| 4.2 | Karakteristik Usia..... | 53 |
| 4.3 | Deskripsi Tingkat Pendidikan | 54 |
| 4.4 | Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 55 |
| 4.5 | Uji Deskripsi Disiplin Kerja..... | 55 |
| 4.6 | Uji Deskripsi Motivasi Kerja | 57 |
| 4.7 | Uji Deskripsi Kompensasi..... | 58 |
| 4.8 | Uji Deskripsi Kepuasan Kerja..... | 59 |
| 4.9 | Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> | 62 |
| 4.10 | Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi)..... | 63 |
| 4.11 | Hasil Uji AVE | 65 |
| 4.12 | Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> (Fornel Lacker Criterion) | 65 |
| 4.13 | Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> (<i>Cross Loadings</i>)..... | 66 |
| 4.14 | Hasil Uji <i>Composite Reliability & Cronbach's Alpha</i> | 68 |
| 4.15 | Hasil Uji Nilai <i>R Square</i> | 69 |
| 4.16 | Hasil Pengujian Hipotesis | 72 |

DAFTAR GAMBAR

| Gambar | Keterangan | Halaman |
|--------|--|---------|
| 1.1 | Pie Chart Absensi karyawan PT Bima Sakti Engineering | 3 |
| 1.2 | Pie Chart Keterlambatan Karyawan..... | 4 |
| 2.1 | Kerangka Pemikiran..... | 39 |
| 4.1 | Hasil Algoritma PLS | 63 |
| 4.2 | Hasil Algoritma PLS (Modifikasi)..... | 64 |
| 4.3 | Hasil Uji <i>Bootstrapping</i> | 71 |



DAFTAR LAMPIRAN

| Lampiran | Judul | Halaman |
|----------|--|---------|
| 1 | Kuesioner | 85 |
| 2 | Hasil Jawaban Responden..... | 90 |
| 3 | Indikator | 95 |
| 4 | Evaluasi <i>Measure Model (Outer Model)</i> | 96 |
| 5 | Pengujian Model Struktur (<i>Inner Model</i>)..... | 100 |

