

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU**  
(Studi pada Guru Yayasan Pendidikan Al-Chasanah Jakarta Barat)

**SKRIPSI**



Nama : Putri Adelia Wardani

Nim : 43120010179

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA**

**2024**

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU**  
(Studi pada Guru Yayasan Pendidikan Al-Chasanah Jakarta Barat)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana  
Jakarta



Nama : Putri Adelia Wardani

Nim : 43120010179

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2024**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Putri Adelia Wardani

Nim : 43120010179

Program Studi : SI Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumber sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 05 Agustus 2024

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



Putri Adelia Wardani

43120010179

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Putri Adelia Wardani  
NIM : 43120010179  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru (Studi pada Guru Yayasan Pendidikan Al-Chasanah Jakarta Barat)  
Tanggal Sidang : 21 Agustus 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Winda Widyanti, SKM., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

LPTA 04244260



Please Scan QRCode to [Verify](#)

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru SMP, SMA dan SMK Pendidikan Al-Chasanah Jakarta Barat sebanyak 56 guru dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan teknik sampel jenuh yaitu pengambilan keseluruhan populasi. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Model (SEM) dengan alat analisis *Partial Least Square* (PLS). Penelitian ini membuktikan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Disiplin kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja guru. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru Yayasan Pendidikan Al-Chasanah Jakarta Barat.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Guru.



## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of compensation, work discipline, and work motivation on teacher performance. The population in this research consists of all junior high school (SMP), senior high school (SMA), and vocational high school (SMK) teachers at Al-Chasanah Education Foundation in West Jakarta, totaling 56 teachers, using a quantitative approach. The sample size determination uses a saturated sampling technique, which involves taking the entire population. The approach used in this research is the Structural Equation Model (SEM) with Partial Least Square (PLS) analysis tools. This study proves that compensation has a positive and significant effect on teacher performance. Work discipline does not significantly affect teacher performance. Work motivation has a positive and significant effect on the performance of teachers at Al-Chasanah Education Foundation in West Jakarta.*

**Keywords:** *Compensation, Work Discipline, Work Motivation, Teacher Performance.*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi pada Guru Yayasan Pendidikan Al-Chasanah)”** . Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof Dr. Andi Andriansyah, M.Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Eri Marlapa, SE, MM selaku Sekertaris Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
5. Ibu Dr. Winda Widyanty, SKM, MM selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasihat-nasihat yang sangat membantu demi terselesainya penyusunan skripsi ini.
6. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada penulis.
7. Teristimewa, kedua orang tua terutama untuk Ibu dan Kakak saya yang selalu mendukung dan mendoakan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

8. Kepada sahabat penulis yaitu Fadhillah Oktaviana Riyanto, Lina Agustina, Mariska Amelia Hidayat, Salfa Nabila Catelia, Valentia Abdad dan Yulya Aisyah Putri yang sudah menemani saya dari awal semester sampai sekarang dan selalu mendukung saya. Semoga kita bisa mewujudkan impian kita.
9. Terima kasih kepada Yayasan Al-Chasanah yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian dan terima kasih kepada seluruh guru yang bersedia menjadi responden pada penelitian ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selanjutnya dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 05 Agustus 2024

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Putri Adelia Wardani



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I .....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Tujuan Penelitian .....	9
D. Kontribusi Penelitian .....	9
<b>BAB II .....</b>	<b>11</b>
<b>KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....</b>	<b>11</b>
A. Kajian Pustaka .....	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) .....	11
a. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2. Kinerja Guru .....	13
a. Definisi Kinerja Guru .....	13
b. Faktor yang mempengaruhi Kinerja .....	14
c. Dimensi dan Indikator Kinerja .....	15
3. Kompensasi .....	16
a. Definisi Kompensasi .....	16
b. Faktor yang mempengaruhi Kompensasi .....	19

c. Dimensi dan Indikator Kompensasi .....	20
4. Disiplin Kerja.....	21
5. Motivasi Kerja .....	23
6. Peneliti Terdahulu .....	26
B. Pengembangan Hipotesis .....	32
1) Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru.....	32
2) Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru.....	33
3) Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru.....	34
<b>BAB III.....</b>	<b>37</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	37
B. Desain Penelitian .....	37
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	37
1. Definisi Variabel .....	38
2. Operasional Variabel.....	39
D. Skala Pengukuran Variabel .....	42
E. Populasi dan Sampel Penelitian .....	43
1. Populasi.....	43
2. Sampel.....	43
F. Metode Pengumpulan Data.....	44
G. Metode Analisis Data .....	45
1. Analisis Deskriptif .....	45
2. Analisis <i>Partical Least Square</i> (PLS).....	46
<b>BAB IV .....</b>	<b>53</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>53</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	53
B. Analisis Deksriptif .....	53
1) Analisis Deskriptif Responden Penelitian.....	53
2) Analisis Deskriptif Variabel Penelitian .....	58
C. Hasil Uji Kualitas Data .....	64
1) Pengujian Model Pengukuran atau <i>Measurement (Outer Model)</i> .....	64
a. Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> .....	64
b. Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> .....	68

c. Hasil Uji HTMT ( <i>Heterotrait-Monotriat Ratio of Correlations</i> ).....	71
d. Hasil Uji Reliabilitas ( <i>Composite Reliability dan Cronbach's Alpha</i> ).....	72
2) Pengujian Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	73
a. Hasil Uji <i>F-Square</i> .....	73
b. Hasil Uji <i>R-Square</i> .....	74
c. Hasil Uji <i>Collinearity Statistics</i> (VIF) .....	75
d. Hasil Uji <i>Q-Square</i> .....	75
e. Hasil Uji Hipotesis ( <i>Bootstrapping</i> ) .....	76
D. Pembahasan Hasil Penelitian .....	79
1) Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru.....	79
2) Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru.....	81
3) Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru.....	82
<b>BAB V</b> .....	<b>87</b>
<b>SIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>87</b>
A. Simpulan .....	87
B. Saran .....	87
1) Saran untuk Yayasan Pendidikan Al-Chasanah.....	87
2) Saran untuk Penelitian selanjutnya .....	90
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>92</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>98</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kinerja Guru Yayasan Pendidikan Al-Chasanah .....	3
Tabel 1.2 Data Keterlambatan Guru Yayasan Pendidikan Al-Chasanah.....	5
Tabel 1.3 Hasil Data Prasurvey Yayasan Pendidikan Al-Chasanah .....	6
Tabel 1.4 <i>Research Gap</i> .....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian .....	40
Tabel 3.2 Pengukuran dengan Skala Likert.....	43
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Status .....	55
Tabel 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	56
Tabel 4.5 Karakteristik Responden berdasarkan Lama Bekerja .....	57
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Kompensasi .....	58
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja.....	59
Tabel 4.8 Analisis Deskriptif Motivasi Kerja.....	60
Tabel 4.9 Analisis Deskriptif Kinerja Guru.....	62
Tabel 4.10 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> .....	64
Tabel 4.11 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Modifikasi .....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Cross Loadings)</i> .....	68
Tabel 4.13 Hasil Uji AVE.....	70
Tabel 4.14 Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Fornell Larcker Criterium)</i> .....	70
Tabel 4.15 Hasil Uji HTMT ( <i>Heterotrait-Monotrait Ratio</i> ) .....	70
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas ( <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i> ) .....	72
Tabel 4.17 Hasil Uji F-Square.....	73
Tabel 4.18 Hasil Uji R-Square .....	74
Tabel 4.19 Hasil Uji <i>Collinearity Statistics (VIF)</i> .....	75
Tabel 4.20 Hasil Uji Q-Square .....	76
Tabel 4.21 Hasil Uji Hipotesis .....	77

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	36
Gambar 4.1 Hasil Algoritma PLS .....	65
Gambar 4.2 Hasil Algoritma PLS Modifikasi.....	67
Gambar 4.3 Hasil Uji <i>Bootstrapping</i> .....	77



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian .....	98
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	99
Lampiran 3 : Hasil Rekapitulasi Jawaban.....	105
Lampiran 4 : Hasil Deskriptif Responden.....	112
Lampiran 5 : Deskriptif Variabel .....	114
Lampiran 6 : Hasil Uji Model Struktural .....	117



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA