

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PERUSAHAAN UMUM LEMBAGA KANTOR BERITA  
NASIONAL (LKBN) ANTARA JAKARTA**

**SKRIPSI**



NAMA: RICY CITRA FARANSA

NIM: 43119020001

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCUBUANA**

**JAKARTA**

**2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PERUSAHAAN UMUM LEMBAGA KANTOR BERITA NASIONAL  
(LKBN) ANTARA JAKARTA**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi  
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Ricy Citra Faransa

Nim : 43119020001

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2024**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ricy Citra Faransa

NIM : 43119020001

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Tangerang, 11 Juli 2024

Meterai



Ricy Citra Faransa

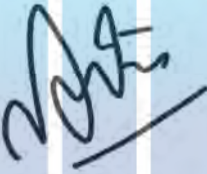
43119020001

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ricy Citra Faransa  
NIM : 43119020001  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Umum Lembaga Kantor Berita Nasional (LKBN) Antara  
Tanggal Sidang : 19 Agustus 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Ikhyandini Garindia Atrisyanti, S.Mn., M.MT

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 04244396



Please Scan QRCode to [Verify](#)

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 50 orang pegawai/karyawan Perum LKBN Antara. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 50 orang dengan sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square*. Penelitian ini ditujukan untuk membuktikan pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perum LKBN Antara. (2) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perum LKBN Antara. (3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perum LKBN Antara.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

*This study aims to analyze leadership, work motivation and work environment on employee performance. The population in this study were 50 employees of Perum LKBN Antara. The sample used was 50 people with a saturated sample. The data collection method uses a survey method, with the research instrument being a questionnaire. Methods of data analysis using Partial Least Square. This study aims to prove the effect of work motivation and work environment on employee performance partially and simultaneously. 1) leadership has a positive and significant effect on the performance of Perum LKBN Antara employees. (2) Work Motivation has a positive and significant effect on the performance of Perum LKBN Antara employees. (3) The work environment has a positive and significant effect on the performance of Perum LKBN Antara employees.*

*Keywords: Leadership, Work Motivation, Work Environment, Employee Performance*

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Pada Perusahaan umum lembaga kantor berita Nasional atau disingkat Perum LKBN Antara milik Pemerintah Indonesia. Skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi mahasiswa Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana dalam melaksanakan Tugas Akhir.

Tentunya keberhasilan penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari orang tua, keluarga, kerabat dan berbagai pihak, khususnya Ibu Ikhyandini Garindia Atrisyanti, S.MN, M.MT selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Selain itu, penulis juga mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Andriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Ikhyandini Garindia Atrisyanti, S.Mn., M.MT selaku dosen pembimbing penelitian yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat
5. Teristimewa, ibu, kakak dan teman-teman saya yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta banyak membantu baik secara moral maupun material dalam mendukung penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik

yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Tangerang, 11 Juli 2024



Ricy Citra Faransa





## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang .....</b>	<b>1</b>
<b>B. Rumusan Masalah.....</b>	<b>12</b>
<b>C. Tujuan Penelitian .....</b>	<b>13</b>
<b>D. Kontribusi Penelitian.....</b>	<b>13</b>
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>15</b>
<b>A. Kajian Pustaka .....</b>	<b>15</b>
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
2. Kinerja Karyawan .....	19
3. Kepemimpinan .....	21
4. Motivasi Kerja.....	23
5. Lingkungan Kerja.....	26
<b>B. Peneliti Terdahulu .....</b>	<b>30</b>
<b>C. Pengembangan Hipotesis .....</b>	<b>35</b>

1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Kerja .....	35
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kerja .....	36
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja.....	37
<b>D. Kerangka Pemikiran Konseptual .....</b>	<b>37</b>
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>39</b>
<b>A. Waktu dan Tempat Penelitian.....</b>	<b>39</b>
1. Waktu Penelitian.....	39
2. Tempat Penelitian .....	39
<b>B. Desain Penelitian .....</b>	<b>39</b>
<b>C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....</b>	<b>40</b>
1. Definisi Variabel.....	40
2. Operasionalisasi Variabel .....	41
<b>D. Pengukuran Skala .....</b>	<b>43</b>
<b>E. Populasi dan Sampel .....</b>	<b>44</b>
1. Populasi.....	44
2. Sampel.....	44
<b>F. Metode Pengumpulan Data .....</b>	<b>45</b>
<b>G. Metode Analisis Data .....</b>	<b>45</b>
1. Deskripsi Responden.....	46
2. Deskripsi Variabel .....	46
<b>H. SEM (<i>Structural Equation Modeling</i>) – PLS (<i>Partial Least Square</i>) ....</b>	<b>46</b>
1. Evaluasi Measurement (Outer Model) .....	47
2. Model Struktural atau Uji Hipotesis (Inner Model) .....	48

<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>50</b>
<b>A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....</b>	<b>50</b>
<b>B. Analisis Deskriptif .....</b>	<b>51</b>
1. Deskripsi Responden.....	51
2. Deskripsi Variabel .....	54
<b>C. Metode Analisis Data <i>Partial Least Square</i> (PLS) .....</b>	<b>58</b>
1. Hasil Uji Model Pengukuran (Outer Model).....	59
2. Pengujian Uji Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	66
<b>D. Hasil Penelitian.....</b>	<b>68</b>
1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	68
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	69
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	70
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>72</b>
<b>A. Kesimpulan .....</b>	<b>72</b>
<b>B. Saran.....</b>	<b>72</b>
1. Bagi Perusahaan .....	72
2. Bagi Peneliti Selanjutnya .....	74
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>75</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>78</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Karyawan Perum LKBN Antara Tahun 2013-2021 .....	4
Tabel 1. 2 Hasil Kinerja Karyawan devisi MSDM Perum LKBN .....	5
Tabel 1. 3 Hasil Pra-survey .....	6
Tabel 1. 4 Hasil Pra-survey Kepemimpinan .....	8
Tabel 1. 5 Pra-survey Motivasi Kerja .....	9
Tabel 1. 6 Hasil Pra-survei Lingkungan Kerja .....	11
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	30
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Kepemimpinan (X1) .....	41
Tabel 3. 2 Operasional Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	42
Tabel 3. 3 Operasional Variabel Lingkungan Kerja (X3) .....	42
Tabel 3. 4 Operasional Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	43
Tabel 3. 5 Skala Penilaian Untuk Pernyataan.....	44
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	52
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	53
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	54
Tabel 4. 5 Uji Deskriptif Kuesioner Variabel Kepemimpinan .....	55
Tabel 4. 6 Uji Deskriptif Kuesioner Variabel Motivasi Kerja .....	55
Tabel 4. 7 Uji Deskriptif Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja .....	56
Tabel 4. 8 Uji Deskriptif Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan .....	57
Tabel 4. 9 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> .....	59
Tabel 4. 10 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi) .....	61
Tabel 4. 11 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> ( <i>cross loading</i> ) .....	63
Tabel 4. 12 Hasil Uji <i>Average Variance Extracted</i> (AVE) .....	64
Tabel 4. 13 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> ( <i>Fornell Larcker Criterion</i> ) .....	64
Tabel 4. 14 Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i> .....	65
Tabel 4. 15 Hasil Uji Nilai <i>R-Square</i> ( $R^2$ ) .....	66
Tabel 4. 16 Hasil Pengujian Hipotesis ( <i>Boostraping</i> ) .....	67

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran .....	38
Gambar 4. 1 Hasil Algoritma PLS .....	60
Gambar 4. 2 Hasil Algoritma PLS (Modifikasi) .....	62



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesiner .....	79
Lampiran 2 Jawaban Kuesioner .....	84
Lampiran 3 Hasil Output SPSS .....	94
Lampiran 4 Hasil Output Smart PLS .....	98

