

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PT. INDONESIA ALUMINIUM CORP**

SKRIPSI



**Nama : Agustina Florensia
NIM : 43120010039**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PT. INDONESIA ALUMINIUM CORP**

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Agustina Florensia
NIM : 43120010039

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bersangkutan dibawah ini:

Nama : Agustina Florensia

NIM : 43120010039

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan Sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 22 Agustus 2024

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Agustina Florensia

43120010039

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Agustina Florensia
NIM : 43120010039
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI PT. INDONESIA ALUMINIUM CORP
Tanggal Sidang : 22 Agustus 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Winda Widyanti, SKM., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA 04244269



Please Scan QRCode to [Verify](#)

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Indonesia Aluminium Corp. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi yang bekerja pada PT. Indonesia Aluminium Corp. Penelitian ini dilakukan terhadap 45 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan teknik sampel jenuh yaitu mengambil keseluruhan populasi. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Model (SEM) dengan alat analisis SPSS dan Smart-PLS. Hasil pembahasan penelitian ini, diketahui bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, kemudian juga lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, namun motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research is to determine the effect of job training, work environment, and work motivation on the performance of employees in the production department of PT. Indonesia Aluminum Corp. The object of this research is all production employees who work at PT. Indonesia Aluminum Corp. This research was conducted on 45 respondents using a quantitative descriptive approach. Determining the sample size uses a saturated sample technique, namely taking the entire population. The approach used in this research is Structural Equation Model (SEM) with SPSS and Smart-PLS analysis tools. the results of the discussion of this research show that job training has a significant positive effect on employee performance, then the work environment also has a significant positive effect on employee performance, but work motivation has no effect on employee performance.

Keywords: *Employee Performance, Job Training, Work Environment, and Work Motivation*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa tercurahkan kepada Tuhan Yang Maha Esa berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Indonesia Aluminium Corp”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Dalam penelitian ini penulis menyadari adanya keterbatasan, dan ketidak sempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Penulis mengucapkan banyak terima kasih khususnya kepada Ibu Dr. Winda Widyanti, SKM, MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, motivasi, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Andi Andriansyah, M.Eng. Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, S.E., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, P.hD. Selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Eri Marlapa, S.E., M.M. Selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh jajaran dosen dan staff Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah banyak memberikan berbagai ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat.
6. Pihak PT Indonesia Aluminium Corp seluruh jajaran yang telah bersedia menerima penulis untuk melakukan penelitian pada perusahaannya.
7. Keluarga tercinta, Ibu Shu Lily yang selalu memberikan doa dan dukungan yang tiada henti selama penyusunan skripsi ini.

8. Orang terdekat saya Akrom Farizi yang selalu memberikan dukungan, semangat, dan motivasi dalam proses penulisan skripsi ini.
9. Seluruh teman-teman dan sahabat yang selalu memberikan motivasi, membantu memberikan semangat, masukan dan kritik yang sangat berharga untuk menghasilkan skripsi ini.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat menjadi karya yang bermanfaat, penulis juga menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu, penulis mohon maaf atas segala kekurangan yang terdapat dalam skripsi ini dan semoga dapat diperbaiki oleh penulis lainnya sehingga ilmu yang diperoleh akan terus berkembang dan bermanfaat.



Jakarta, 23 Juni 2023

Agustina Florensia

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kontribusi Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Kinerja Karyawan	13
3. Pelatihan Kerja.....	14
4. Lingkungan Kerja	15
5. Motivasi Kerja	16
B. Penelitian Terdahulu.....	17
C. Kerangka Pemikiran.....	27
C. Pengembangan Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	31
B. Desain Penelitian	31

A. Definisi dan Operasional Variabel	32
1. Definisi Variabel	32
2. Operasionalisasi Variabel	33
D. Skala Pengukuran Variabel	36
E. Populasi dan Sampel.....	37
1. Populasi Penelitian.....	37
2. Sampel Penelitian.....	37
F. Metode Pengumpulan Data.....	38
G. Metode Analisis Data	38
1. Analisis Deskriptif	39
2. Analisis Partial Least Square (PLS)	40
1) Model Pengukuran (Outer Model).....	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	44
B. Statistik Deskriptif.....	44
1. Analisis Karakteristik Responden.....	45
2. Analisis Deskriptif Variabel.....	48
C. Hasil Uji Kualitas Data	53
1. Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	53
2. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	62
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	69
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	73
A. Simpulan	73
B. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	79

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halamn
Tabel 1. 1	Target Produksi PT Indonesia Aluminium Corp	3
Tabel 1. 2	Hasil Pra-Survey PT Indonesia Alumunium Corp	5
Tabel 1. 3	Research Gap	6
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 3. 1	Operasional Variabel Kinerja Karyawan.....	34
Tabel 3. 2	Operasional Variabel Pelatihan Kerja.....	34
Tabel 3. 3	Variabel Operasional Lingkungan Kerja	35
Tabel 3. 4	Variabel Operasional Motivasi Kerja	36
Tabel 3. 5	Skala Likert	37
Tabel 4. 1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel 4. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Status	46
Tabel 4. 4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
Tabel 4. 5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	48
Tabel 4. 6	Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan	49
Tabel 4. 7	Analisis Deskriptif Pelatihan Kerja	50
Tabel 4. 8	Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja.....	52
Tabel 4. 9	Analisis Deskriptif Motivasi Kerja.....	53
Tabel 4. 10	Hasil Uji Convergent Validity	54
Tabel 4. 11	Hasil Uji Convergent Validity (Modifikasi)	56
Tabel 4. 12	Hasil Uji Discriminant Validity (Cross Loadings)	58
Tabel 4. 13	Hasil Uji HTMT	59
Tabel 4. 14	Hasil Uji Covergent Validity AVE.....	60
Tabel 4. 15	Hasil Uji Discriminant Validity (Fornell Larcker Criterium).....	61
Tabel 4. 16	Hasil Uji Reliabilitas (Composite Reliability dan Cronbach's Alpha)	62
Tabel 4. 17	Hasil Uji F-Square.....	62
Tabel 4. 18	Hasil Uji R-Square	63
Tabel 4. 19	Hasil Uji SRMR	64
Tabel 4. 20	Hasil Uji Q-Square	65
Tabel 4. 21	Hasil Uji Nilai VIF	66
Tabel 4. 22	Hasil Uji Hipotesis (Bootstrapping).....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halamn
Gambar 2. 1	Kerangka Konseptual Penelitian	27
Gambar 4. 1	Hasil Algoritma PLS	55
Gambar 4. 2	Hasil Algoritma PLS (Modifikasi)	56
Gambar 4. 3	Hasil Uji Bootstrapping.....	67



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
Lampiran 1	: Kuisoner	79
Lampiran 2	: Hasil Kuisoner	85
Lampiran 3	: Final Result	90



UNIVERSITAS
MERCU BUANA