

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BEBAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**
(Studi Pada Direktorat Perbenihan Perkebunan Kementerian Pertanian Republik
Indonesia)

SKRIPSI



Nama : Wahyu Chandra Kusuma

Nim : 43120010363

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BEBAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**
(Studi Pada Direktorat Perbenihan Perkebunan Kementerian Pertanian Republik
Indonesia)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Nama : Wahyu Chandra Kusuma
Nim : 43120010363

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Wahyu Chandra Kusuma
NIM : 43120010363
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Tanggal Lulus Ujian : 10 Agustus 2024

Mengesahkan:



Pembimbing

Abdul Rahmat, SE.MM.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak.

Dudi Permana, MM, Ph.D.

LPTA 04244137



Please Scan QRCode to [Verify](#)

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Wahyu Chandra Kusuma

NIM : 43120010363

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 10 Agustus 2024



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Wahyu Chandra Kusuma
43120010363

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai Direktorat Perbenihan Perkebunan Kementerian Pertanian Republik Indonesia. Faktor – faktor tersebut di antaranya yaitu Disiplin Kerja, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai direktorat perbenihan perkebunan kementerian pertanian republik indonesia. Dengan populasi pegawai dan sampel yang di ambil sebanyak 52 orang pegawai dengan menggunakan probability sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi/studi lapangan dan kuisisioner. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji linieritas, uji koefisien determinasi, uji F Analysis of Varian (ANOVA), uji statistik t, analisis regresi linier berganda dengan bantuan program *software SPSS ver. 27 for windows*.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Disiplin Kerja, Beban Kerja ,dan Motivasi kerja.



Abstract

This research aims to determine the factors that influence the performance of employees of the Directorate of Plantation Seeds, Ministry of Agriculture of the Republic of Indonesia. These factors include Work Discipline, Work Load, and Work Motivation. The data used is primary data and secondary data. The population in this study were employees of the plantation seed directorate of the Ministry of Agriculture of the Republic of Indonesia. With a population of employees and samples taken of 52 employees using probability sampling. Data collection was carried out through observation/field studies and questionnaires. The data analysis techniques used are descriptive analysis test, validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, linearity test, coefficient of determination test, F Analysis of Variant (ANOVA) test, t statistical test, multiple linear regression analysis with the help of a software program SPSS ver. 27 for windows.

Keywords: Employee Performance, Work Discipline, Workload, and Work Motivation.



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji syukur hanya bagi Allah SWT yang telah melimpahkan banyak rahmat, nikmat, hidayah, dan inayah-Nya kepada peneliti sehingga pada waktu-Nya peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Pada Direktorat Perbenihan Perkebunan Kementerian Pertanian Republik Indonesia)”.

Penulis menyadari sebagai manusia tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Abdul Rahmat, SE., MM., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesainya skripsi ini :

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak, selaku Dekan Universitas Mercu Buana
3. Dudi Permana, MM, Ph.D, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Dr. Catur Widayati, SE., MM., selaku dosen tugas akhir, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti dan ilmu yang sangat bermanfaat selama satu semester ini.
5. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya kepada.
6. Seluruh staff Direktorat Perbenihan Perkebunan Kementerian Republik Indonesia yang telah membantu dan memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini.
7. Kepada Kedua Orang Tua saya telah memberikan dukungan, doa dan semangat sehingga penulis mendapatkan kelancaran dalam mengerjakan proposal skripsi.
8. Kepada seluruh teman-teman manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMB Warung Buncit Angkatan 2020, yang berjuang sama-sama dan memberikan semangat sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada kaka dan adik saya di rumah yang selalu memberikan support dan juga semangat bagi saya untuk menyusun skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penulis penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak.

Jakarta 23 Juni 2024

Wahyu Chandra Kusuma

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	5
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Masalah	7
D. Kontribusi Penelitian	7
Bab II Kajian Pustaka dan Pengembangan Hipotesis	8
A. Kajian Pustaka	8
1. Sumber daya manusia	8
a. Definisi sumber daya manusia	8
b. Tujuan sumber daya manusia	9
c. Fungsi manajemen sumber daya manusia	10
d. Indikator sumber daya manusia	11
2. Kinerja	12
a. Definisi kinerja	12
b. Faktor – faktor kinerja	12
c. Indikator penilaian kinerja	13
3. Disiplin kerja	14
a. Definisi disiplin kerja	14
b. Tujuan disiplin kerja	15
c. Faktor – faktor disiplin kerja	16
d. Indikator dan dimensi disiplin kerja	17
4. Beban kerja	18
a. Definisi beban kerja	18
b. Faktor – faktor beban kerja	19
c. Indikator dan dimensi beban kerja	20
5. Motivasi kerja	21
a. Definisi motivasi kerja	21
b. Tujuan motivasi kerja	21
c. Faktor – faktor motivasi kerja	22
d. Indikator dan dimensi motivasi kerja	25
B. Pengembangan Hipotesis	33
1. Pengaruh disiplin pegawai terhadap kinerja pegawai	33
2. Pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai	33

3. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai	34
C. KERANGKA KONSEPTUAL	34
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan tempat penelitian	35
B. Design penelitian	35
a. Data primer	35
b. Data sekunder	36
C. Definisi Variabel dan operasional variabel	36
a. Definisi Variabel	36
b. Operasional Variabel	37
D. Skala pengukuran variabel	40
E. Populasi dan sample penelitian	41
F. Metode pengumpulan data	42
G. Metode analisis data	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
A. Analisis Dekskriptif	46
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	46
2. Visi dan Misi	47
3. Deskripsi Responden	48
4. Deskripsi Variabel	50
B. Uji Instrumen	55
1. Uji Validitas	56
2. Uji Realibilitas	57
C. Uji Asumsi Klasik	58
1. Hasil Uji Normalitas	59
2. Hasil Uji Heteroskedastisitas	60
3. Hasil Uji Multikolineritas	61
D. Uji Hipotesis	62
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	62
2. Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji T)	63
3. Hasil Uji Statistik F	66
E. Analisis Regresi Linier Berganda	67
F. Pembahasan Hasil Hipotesis	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
A. Simpulan	70
B. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	75

DAFTAR TABEL

Tabel	Keterangan	Halaman
1.1	Data Pendukung	2
1.2	Data Kinerja	3
1.3	Data Hasil Pra – Survey Penelitian	4
2.1	Penelitian Terdahulu	26
3.1	Operasional Variabel	37
3.2	Skala Likert	41
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.3	Lama Bekerja	49
4.4	Kuisisioner Variabel Disiplin Kerja Pegawai Direktorat Perbenihan	50
4.5	Hasil Kuisisioner Variabel Beban Kerja Pegawai Direktorat Perbenihan	52
4.6	Hasil Kuisisioner Variabel Motivasi Kerja Pegawai Direktorat Perbenihan	53
4.7	Hasil Kuisisioner Variabel Kinerja Kerja Pegawai Direktorat Perbenihan	54
4.8	Hasil Uji r	57
4.9	Reabilitas	58
4.10	Uji Normalitas	60
4.11	Uji Heterokedastisitas	61
4.12	Uji Multikolinearitas	62
4.13	Disiplin (Uji t)	64
4.14	Beban (Uji t)	65
4.15	Motivasi (Uji t)	66
4.16	Hasil Uji f	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Keterangan	Halaman
1.2	Kerangka konseptual	34
4.10	Uji Normalitas P-P PILOT	59
4.11	Pengujian Heteroskedastisitas	60



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Keterangan	Halaman
1	Surat Izin Penelitian	73
2	Kuesioner Penelitian	76
3	Hasil Kuesioner	81
4	Hasil Statistik Karakteristik Responden	87
5	Hasil Uji Dekripsi Variabel	87
6	Hasil Validitas	91
7	Hasil Reliabilitas	94
8	Hasil Uji Normalitas P-P PLOT	95
9	Uji Multikolineritas	96
10	Pengujian Heteroskedastisitas Dengan Grafik	96
11	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	96
12	Uji Statistik F	97
13	Uji Statistik t dan Regresi Linier Berganda	97

