



**SISTEM INFORMASI HUMAN RESOURCES BERBASIS WEB DENGAN
METODE HMVC**

(STUDI KASUS: KLINIK GARUDA SENTRA MEDIKA)

Audi Billy Dimitri

41816120025

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2020



**SISTEM INFORMASI HUMAN RESOURCES BERBASIS WEB DENGAN
METODE HMVC**

(STUDI KASUS: KLINIK GARUDA SENTRA MEDIKA)

Laporan Tugas Akhir

Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat

Memperoleh Gelar Sarjana Komputer

Oleh:

Audi Billy Dimitri 41816120025

MERCU BUANA

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2020

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswa (1) NIM : Audi Billy Dimitri
(41816120025)

Judul Tugas Akhir : Sistem informasi human resource berbasis *web* dengan
metode HMVC
(STUDI KASUS: KLINIK GARUDA SENTRA MEDIKA)

Menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir ini adalah hasil karya nama yang tercantum diatas dan bukan plagiat. Apabila ternyata ditemukan di dalam laporan Tugas Akhir ini terdapat unsur plagiat, maka nama diatas siap untuk mendapatkan sanksi akademik yang terkait dengan hal tersebut.

Jakarta, 10-April-2020



Audi Billy Dimitri

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN

NIM : 41816120025
Nama : Audi Billy Dimitri
Judul Tugas Akhir : SISTEM INFORMASI HUMAN RESOURCES
BERBASIS WEB (STUDI KASUS: KLINIK
GARUDA SENTRA MEDIKA)

Tugas Akhir ini telah diperiksa dan disidangkan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Ilmu Komputer, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu Buana.

Jakarta, 20 Agustus 2022

Menyetujui,



(Nia Rahma Kurnianda, S.Kom. M.Kom)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Mengetahui,



(Inge Handriani, M.Ak., M.MSI)
Koordinator Tugas Akhir



(Ratna Mutu Manikam, S.Kom., MT)
KaProdi Sistem Informasi

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala nikmat dan karunia-Nya sehingga proposal tugas akhir ini dapat diselesaikan dengan baik. Proposal tugas akhir ini disusun untuk melengkapi salah satu syarat pengajuan tugas akhir serta untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Program Studi Sistem Informasi Universitas Mercu Buana.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa proposal tugas akhir ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dorongan motivasi dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Nia Rahma Kurnianda, S.Kom, M.Kom selaku dosen pembimbing tugas akhir
2. Ibu Inge Handriani, SE., MMSI selaku dosen pembimbing akademi.
3. Ibu Ratna Mutu Manikam, S.Kom., M.T selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi Universitas Mercu Buana.
4. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Mercu Buana yang telah berjasa memberikan ilmunya kepada penulis selama ini.
5. Ayah dan Ibu tercinta, serta keluarga yang selalu mendukung dan memberi semangat, serta doa yang tiada hentinya untuk kesuksesan penulis.
6. Sahabat seperjuangan serta teman/rekan kerja yang selalu memberi semangat dan dukungan yang tak terhingga.

Penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya atas segala kekurangan dan keterbatasan dalam penulisan proposal tugas akhir ini. Tentunya, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan. Semoga proposal akhir ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan

Jakarta, dd-mm-yy

Penulis

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Sebagai mahasiswa Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa (1) NIM : Audi Billy Dimitri
(41816120025)

Judul Tugas Akhir : Sistem informasi human resource berbasis *web* dengan
metode HMVC
(STUDI KASUS: KLINIK GARUDA SENTRA MEDIKA)

Dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul diatas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya.

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan di lingkungan Universitas Mercu Buana, saya memberikan izin kepada Peneliti di Lab Riset Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu Buana untuk menggunakan dan mengembangkan hasil riset yang ada dalam tugas akhir untuk kepentingan riset dan publikasi selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 10-April-2020



Audi Billy Dimitri

ABSTRAK

Nama dan NIM : Audi Billy Dimitri (41816120025)
Pembimbing TA : Nia Rahma Kurnianda, S.Kom, M.Kom
Judul : Sistem informasi human resource berbasis *web*
dengan metode HMVC

(STUDI KASUS: KLINIK GARUDA SENTRA
MEDIKA)

Sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu bagian penting dalam suatu organisasi (perusahaan). Banyaknya informasi yang harus dikelola terkait sumber daya manusia memunculkan permasalahan dengan tingkat kerumitan yang tinggi. *Human Resource Information System* (HRIS) merupakan sistem yang mengkolaborasi dan menggabungkan antara aktifitas yang berhubungan dengan manajemen *Human Resource Departement* (HRD). HRIS merupakan kunci penting dalam HRD untuk mengotomatisasi beberapa fungsi dan meningkatkan efisiensi. Klinik GARUDA SENTRA MEDIKA (GSM) adalah Strategic Business Unit dari PT. Garuda Indonesia (Persero) yang fungsi utamanya adalah melaksanakan pengelolaan fasilitas dan layanan kesehatan bagi karyawan Grup Garuda dan keluarga mereka, serta pihak ketiga yang membutuhkan. pengelolaan SDM yang dilakukan vendor lain pada Klinik GARUDA SENTRA MEDIKA (GSM) membuat sulitnya menganalisis data kepegawaian (Rekrutmen, absensi karyawan dan kinerja. karyawan). untuk menyelesaikan masalah tersebut di butuhkan Sistem informasi human resource berbasis *web* yang terintegrasi dengan pihak ketiga.

Kata kunci:

Sumber daya manusia (SDM), *Human Resource Information System* (HRIS), Klinik GARUDA SENTRA MEDIKA (GSM)

ABSTRACT

Name and Student Number : Audi Billy Dimitri (41816120025)
Counsellor : Nia Rahma Kurnianda, S.Kom, M.Kom
Title : Sistem informasi human resource berbasis web dengan metode HMVC (STUDI KASUS: KLINIK GARUDA SENTRA MEDIKA)

Human resources (HR) is one important part in an organization (company). The amount of information that must be managed related to human resources raises problems with a high level of complexity. Human Resource Information System (HRIS) is a system that collaborates and combines activities related to the Human Resource Department (HRD) management. HRIS is an important key in HRD to automate several functions and increase efficiency. GARUDA SENTRA MEDIKA (GSM) Clinic is a Strategic Business Unit of PT. Garuda Indonesia (Persero) whose main function is to carry out management of health facilities and services for Garuda Group employees and their families, as well as third parties in need. HR management by other vendors at GARUDA SENTRA MEDIKA (GSM) Clinic makes it difficult to analyze staffing data (Recruitment, employee attendance and performance. employees). To solve this problem, we need a web-based human resource information system that is integrated with third parties.

Keywords:

Human resources (HR), Human Resource Information System (HRIS), GARUDA SENTRA MEDIKA (GSM) Clinic

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Batasan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	5
1.6. Sistematika Penulisan	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1. Klinik	7
2.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.3. Gaji Atau Upah	8
2.4. HRIS (Human Resouce Information System)	8
2.5. <i>HIERARCHIAL MODEL VIEW CONTROLLER</i> (HMVC).....	9
2.6. <i>Waterfall Model</i>	9
2.7. Penelitian Terkait	12
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	17
3.1. Lokasi Penelitian.....	17
3.2. Alat dan Bahan Penelitian.....	17
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	18

3.4. Tahanan Penelitian.....	19
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	21
4.1. Analisa Sistem Berjalan.....	21
4.1.1. Uraian prosedur.....	21
4.1.2. Bisnis proses.....	23
4.2. Analisa Fishbone.....	27
4.3. Identifikasi Kebutuhan Sistem.....	29
4.4. Perancangan UML.....	31
4.4.1. Use Case Diagram.....	31
BAB 5 KESIMPULAN.....	43
5.1. Kesimpulan.....	43
DAFTAR PUSTAKA.....	44
LAMPIRAN.....	46



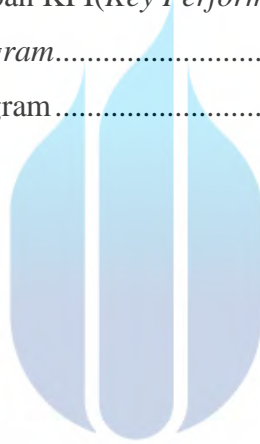
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Tabel <i>Literature Review</i>	12
Tabel 4. 1 Analisis <i>Fishbone Diagram</i>	27
Tabel 4. 2 Akibat dan solusi.....	28
Tabel 4. 3 Identifikasi Kebutuhan Sistem.....	29
Tabel 4. 4 Deskripsi Use Case Login.....	31
Tabel 4. 5 Deskripsi Use Case Mengelola role User	32
Tabel 4. 6 Deskripsi Use Case Mengelola User.....	33
Tabel 4. 7 Deskripsi Use Case melakukan Monitoring	35
Tabel 4. 8 Deskripsi Use Case mengelolah master data	36
Tabel 4. 9 Deskripsi Use Case menambahkan karyawan	37
Tabel 4. 10 Deskripsi Use Case mengelolah data izin	38
Tabel 4. 11 Deskripsi Use Case mengelolah pembinaan karyawan.....	38
Tabel 4. 12 Deskripsi Use Case mengelolah penilaian karyawan	39
Tabel 4. 13 Deskripsi Use Case mengeloah report	40
Tabel 4. 14 Deskripsi Use Case membuat izin	41
Tabel 4. 15 Deskripsi Use Case absensi.....	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Jumlah Pegawai Outsourcing	3
Gambar 2. 1 <i>Waterfall Model</i>	9
Gambar 3. 1 Alamat lokasi penelitian.....	17
Gambar 3. 2 Tahapan penelitian	19
Gambar 4. 1 Proses Pemenuhan Permintaan Tenaga Kerja.....	23
Gambar 4. 2 Proses evaluasi <i>budget</i>	24
Gambar 4. 3 proses rekrutmen TAD	24
Gambar 4. 4 pembuatan laporan absensi	25
Gambar 4. 5 Proses penerapan KPI(<i>Key Performance Indicators</i>)	26
Gambar 4. 6 <i>Fishbone Diagram</i>	27
Gambar 4. 7 Use Case Diagram.....	31



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Penelitian.....	47
Lampiran 2 Surat Pendukung Penelitian.....	48
Lampiran 3 Lainnya (Jika Ada)	50

