

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT. Eternal Buana *Chemical Industries*)

SKRIPSI



Nama : Ilham Ramadhan
Nim : 43120010232

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA**

JAKARTA

2024

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT. Eternal Buana *Chemical Industries*)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Ilham Ramadhan

Nim : 43120010232

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA**

2024

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

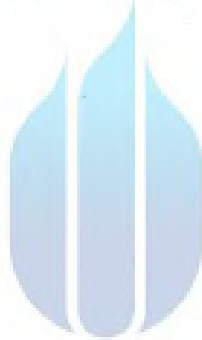
Nama : Ilham Ramadhan

NIM : 43120010232

Program Studi: S1 Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan Skripsi ini apabila terbukti melakukan Tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Tangerang, 13 Mei 2024



Ilham Ramadhan

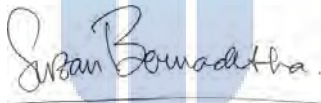
NIM: 4312001023

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ilham Ramadhan
NIM : 43120010232
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Eternal Buana Chemical Industries)
Tanggal Sidang : 20 Agustus 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Suzan Bernadetha Stephani, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 04244257



Please Scan QRCode to [Verify](#)

ABSTRAK

Penelitian ini untuk menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Eternal Buana *Chemical Industries*. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Eternal Buana *Chemical Industries*. Penelitian ini dilakukan terhadap 130 karyawan dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan rumus slovin sehingga sampel yang digunakan 98,11 (dibulatkan menjadi 100 karyawan). Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Model (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

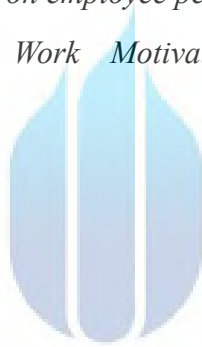
Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This research is to analyze the effect of compensation, work motivation, and work discipline on employee performance at PT. Eternal Buana Chemical Industries. The object of this research is employees who work at PT. Eternal Buana Chemical Industries. This research was conducted on 130 employees using a quantitative descriptive approach. Determination of sample size using the slovin formula so that the sample used is 98.11 (rounded up to 100 employees). The data collection method uses a survey method, with the research instrument being a questionnaire. The approach used in this study is the Structural Equation Model (SEM) with the Smart-PLS analysis tool. The results showed that compensation has a positive and significant effect on employee performance, work motivation has a positive and significant effect on employee performance and work discipline has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”**.

Peneliti menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan proposal skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Suzan Bernadetha Stephani, S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah membimbing, memberikan ilmu, memberikan saran, sertawaktu luang selama bimbingan.

Selama proses penelitian dan penyusunan proposal skripsi ini, peneliti banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, baik dari segi bimbingan, saran, nasehat, maupun semangat sehingga proposal skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini peneliti mengucapkan Alhamdulillah atas nikmat Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan telah mencurahkan anugerah-Nya dan dengan segala rendah hati peneliti ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. Muhyarsyah, SE. M. Si selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Bapak Eri Marlapa, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

6. Kedua Orangtua tercinta Bapak Eko Walyani, Ibu Rusmiyati, Kakak-kakak, serta calon pendamping hidup saya Salsabila fitarani Ilyas Putri motivasi terbesarku yang selalu memberikan do'a, dorongan inspirasi dan pengertian yang tak ternilai harganya serta semua dukungan baik moril maupun materil.
 7. Dosen pembimbing, Ibu Suzan Bernadetha Stephani, S.E., M.M yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan masukan yang sangat berharga untuk menghasilkan skripsi yang baik dan benar.
 8. Dosen Mata Kuliah Metodologi Penelitian, Bapak Parwoto, Dr, ST ,MM yang telah memberikan motivasi, gambaran, serta panduan dalam penulisan skripsi ini
 9. Teman-teman Manajemen S1 angkatan 2020, keluarga Besar 'Emak Homies' dan juga teman teman Manajemen SDM yang bekerja keras dan pantang menyerah untuk menyelesaikan tugas ini.
 10. Seluruh Dosen dan staf Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah banyak memberikan segenap ilmu pengetahuan yang bermanfaat dan tidak terbatas kepada peneliti.
- Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu atas segala dukungan yang telah diberikan dalam proses penulisan skripsi ini. Semoga hasil penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jakarta, 15 Juni 2023



Ilham Ramadhan

43120010232

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	18
C. Tujuan Penelitian dan Kontribusi Penelitian.....	19
a. Tujuan Penelitian.....	19
b. Kontribusi penelitian	20
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	21
A. Kajian Pustaka.....	21
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2. Kinerja Karyawan.....	26
3. Kompensasi	30
4. Motivasi Kerja	33
5. Disiplin Kerja	36
6. Peneliti Terdahulu.....	40
7. Pengembangan Hipotesis	47
8. Kerangka Pemikiran	50
BAB III METODE PENELITIAN	52
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	52
B. Desain Penelitian.....	53

C.	Definisi dan Oprasionalisasi Variabel	53
1.	Definisi Variabel	53
2.	Operasionalisasi Variabel	56
D.	Skala Pengukuran Variabel	57
E.	Populasi dan Sampel Penelitian	58
1.	Populasi Penelitian	58
2.	Sample Penelitian	59
F.	Metode Pengumpulan Data	60
G.	Jenis Data	61
H.	Metode Analisis Data	61
1.	Analisis Deskriptif	61
2.	Uji Instrumen	62
3.	Analisis Partial Least Square	65
4.	Evaluasi Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	70
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	71
A.	Gambaran Umum Perusahaan	71
B.	Statistik Deskriptif	72
1.	Deskripsi Responden	72
2.	Deskripsi Variabel	75
C.	Hasil Analisis Data <i>Partial Least Square</i> (PLS)	80
1.	Hasil Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	81
2.	Hasil Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	87
D.	Pembahasan Hasil Penelitian	92
1.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (H1)	92
2.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (H2)	93
3.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (H3)	95
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	96
A.	Kesimpulan	96
B.	Saran	97
	DAFTAR PUSTAKA	99
	LAMPIRAN	107

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Daftar KPI PT. Eternal Buana Chemical Industries	5
Tabel 1. 2 Data Absensi PT. Eternal Buana <i>Chemical Industries</i> 2022	7
Tabel 1. 3 Hasil Data Pra Survei Kompensasi PT. Eternal Buana <i>Chemical Industries</i>	9
Tabel 1. 4 Research Gap.....	11
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	40
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel Kinerja Kerja	56
Tabel 3. 2 Operasionalisasi Variabel Kompensasi	56
Tabel 3. 3 Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja	57
Tabel 3. 4 Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja	57
Tabel 3. 5 Skala Likert	58
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	73
Tabel 4. 2 Usia Responden.....	73
Tabel 4. 3 Pendidikan Responden	74
Tabel 4. 4 Masa Kerja Responden.....	75
Tabel 4. 5 Hasil Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	76
Tabel 4. 6 Hasil Deskripsi Variabel Kompensasi.....	77
Tabel 4. 7 Hasil Deskripsi Variabel Motivasi Kerja.....	78
Tabel 4. 8 Hasil Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	79
Tabel 4. 9 Hasil Pengujian Convergent Validity	82
Tabel 4. 10 Uji Discriminant Validity (Cross Loading)	84
Tabel 4. 11 Uji Discriminant Validity (Fornell Larcker).....	85
Tabel 4. 12 Composite Reliability dan Cronbach's Alpha	86
Tabel 4. 13 Hasil Uji Nilai R-Square	87
Tabel 4. 14 Hasil Uji Nilai F-Square.....	88
Tabel 4. 15 Hasil Uji Nilai Q-Square	89
Tabel 4. 16 Uji Hipotesis Hubungan Langsung	90
Tabel 4. 17 Hasil Uji Nilai Predictive Relevance (Q2).....	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	50
Gambar 4. 1 Analisis Outer Model	83
Gambar 4. 2 Hasil Uji Bootstrapping.....	91



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian.....	107
Lampiran 2: Hasil Output Kuesioner	114
Lampiran 3: Hasil Output SmartPLS 4.0	119

