



**Pengaruh *Flourishing* Dan *Attitude Toward Money* Terhadap *Performance*  
Pada Karyawan Yang Sedang Kuliah Di Universitas Mercu Buana Jakarta**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana**

**Risky Hanum Sari**

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI**

**FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2024**

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Risky Hanum Sari

NIM : 46120110025

Program Studi : Psikologi

Judul Laporan Skripsi : Pengaruh Flourishing dan Attitude Toward Money terhadap Performance pada Karyawan yang sedang kuliah di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Menyatakan bahwa Laporan Skripsi ini adalah hasil saya sendiri dan bukan plagiat, serta sumber baik yang dikutip maupun dirujuk saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata ditemukan di dalam Laporan Skripsi saya terdapat plagiat, maka saya siap mendapatkan sanksi akademis yang berlaku di Universitas Mercu Buana.

Jakarta, Agustus 2024



(Risky Hanum Sari)

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## HALAMAN PENGESAHAN

Laporan Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Risky Hanum Sari  
NIM : 46120110025  
Program Studi : Psikologi  
Judul Laporan Skripsi : Pengaruh Flourishing Dan Attitude Toward Money terhadap Performance Pada Karyawan Yang Sedang Kuliah di Universitas Mercu Buana

Telah berhasil dipertahankan pada sidang di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 pada Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh:

Pembimbing : Dr. Irma Himmatul Alliyah, M.Psi., Psikolog (  )  
NIDN : 0314108301

Ketua Penguji : Dina Syakina, S.Si., M.Si. (  )  
NIDN : 0306099001

Penguji 1 : Dian Din Astuti Mulia, MA. (  )  
NIDN : 8935070023

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 23 Agustus 2024

Mengetahui,

Dekan Fakultas Psikologi



Laila Meiliyandrie Indah Wardani, Ph.D.

Ketua Program Studi Psikologi



Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kepada Allah SWT. Yang telah memberikan nikmat yang sangat luar biasa, memberi saya kekuatan, membekali saya dengan ilmu pengetahuan serta memperkenalkan saya dengan cinta. Atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan, akhirnya penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu. Shalawat serta salam selalu tercurah limpahkan kepada baginda Rasulullah Muhammad SAW. Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat terselesaikan dengan adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Maka dari itu, pada kesempatan ini penulis akan mengungkapkan rasa syukur dan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Laila Meilyandrie Indah Wardani, Ph. D Selaku Dekan Fakultas Psikologi.
3. Ibu Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog Selaku Ketua Program Studi Psikologi.
4. Ibu Dr. Irma Himmatul Aliyyah, M. Psi., Psikolog Selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Dina Syakina, S.Si., M.Si Selaku Ketua Sidang yang telah menyediakan waktu dan memberikan masukan terkait skripsi ini.
6. Ibu Dian Din Astuti Mulia, M.A Selaku Dosen Reviewer dan Selaku Dosen Penguji 1 yang telah menyediakan waktu dan memberikan masukan terkait skripsi ini.
7. Para dosen, staff dan seluruh civitas akademik FPSI Universitas Mercu Buana yang telah memberikan arahan, masukan, motivasi, dan dukungan selama proses penyelesaian skripsi ini.
8. Cinta pertama dan panutanku, Bapak Sarman. Beliau memang tidak sempat menyelesaikan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik penulis, memotivasi dan memberikan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan pendidikan hingga akhir. Terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis hingga saat ini.
9. Pintu surgaku, Ibu Rubaedah tercinta yang tiada henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta serta melangitkan doanya demi kemudahan dan kelancaran penulis dalam menjalankan kehidupan perkuliahan dan bekerja.
10. Keluarga bani Alm. Bapak Sudirno yang telah memberikan dukungan serta doa yang selalu dilangitkan untuk kemudahan dan kelancaran penulis.
11. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Harun Al Rasyid, S.Kom. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Telah menjadi rumah,

- pendamping dalam segala hal yang menemani, mendukung ataupun menghibur dalam kesedihan, mendengar keluh kesah, memberi semangat untuk pantang menyerah.
12. Kepada sahabat penulis, Adinda Cahya, Amanda Putri, Nada Rachmawaty, Nel Fitri dan Salsabila Yusuf terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan perkuliahan penulis. Telah menjadi sahabat dan keluarga yang selalu memberikan dukungan serta menjadi tempat untuk berdiskusi.
  13. Kepada teman-teman Fakultas Psikologi angkatan 37, terimakasih telah memberikan dukungan, motivasi, dan semangat.
  14. Terakhir, diri saya sendiri, Risky Hanum Sari. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terimakasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, serta senantiasa menikmati setiap prosesnya yang bisa dibilang tidak mudah. Terimakasih sudah bertahan.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga laporan Skripsi ini dapat memberikan manfaat dalam pengembangan ilmu dan menjadi langkah awal penulis untuk berkontribusi dalam bidang psikologi.

Jakarta, 23 Agustus 2024



Risky Hanum Sari



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Risky Hanum Sari  
NIM : 46120110025  
Program Studi : Psikologi  
Judul Laporan Skripsi : Pengaruh Flourishing dan Attitude Toward Money Terhadap Performance Pada Karyawan Yang sedang kuliah di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Laporan Magang/Skripsi/Tesis/Disertasi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Agustus 2024  
Yang menyatakan,

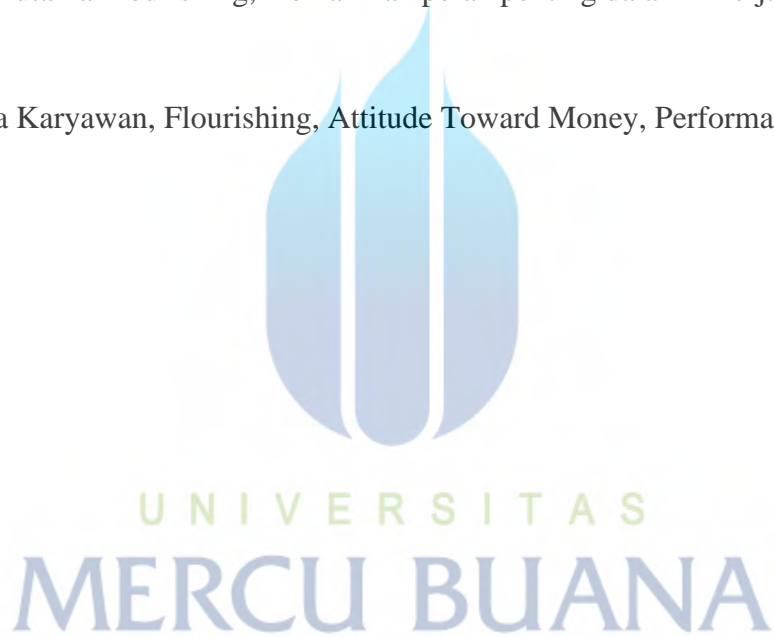


Risky Hanum Sari

## ABSTRAK

Penelitian ini menyoroti pentingnya pengelolaan talenta di perusahaan, dengan fokus pada karyawan sebagai aset berharga yang berkontribusi terhadap tujuan organisasi. Dalam konteks ini, pekerjaan memiliki dimensi luas yang memberikan makna dan kepercayaan diri, serta mendorong kolaborasi. Penelitian ini menggunakan metode regresi berganda untuk menganalisis pengaruh variabel independen, yaitu Flourishing dan Attitude Toward Money, terhadap variabel dependen, Performance, pada karyawan yang sedang kuliah di Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta. Dari 332 responden, 270 data yang valid dianalisis menggunakan SPSS Versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Flourishing berpengaruh signifikan positif terhadap Performance sebesar 31,8% ( $p < 0.05$ ), sedangkan Attitude Toward Money berpengaruh positif sebesar 8,5% ( $p < 0.05$ ). Secara simultan, kedua variabel independen ini mempengaruhi Performance sebesar 19,9%. Temuan ini menegaskan bahwa faktor psikologis, terutama Flourishing, memainkan peran penting dalam kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Flourishing, Attitude Toward Money, Performance



## ABSTRACT

*This study highlights the importance of talent management in organizations, focusing on employees as valuable assets that contribute to achieving organizational goals. In this context, work encompasses a broad dimension that provides meaning and self-confidence, as well as fostering collaboration. This research employs multiple regression analysis to examine the effects of independent variables, namely Flourishing and Attitude Toward Money, on the dependent variable, Performance, among employees studying at the Faculty of Psychology, Mercu Buana University Jakarta. From 332 respondents, 270 valid data points were analyzed using SPSS Version 26. The results indicate that Flourishing significantly and positively influences Performance by 31.8% ( $p < 0.05$ ), while Attitude Toward Money contributes positively by 8.5% ( $p < 0.05$ ). Collectively, both independent variables account for a 19.9% influence on Performance. These findings emphasize that psychological factors, particularly Flourishing, play a crucial role in employee performance.*

*Keywords: Employee Performance, Flourishing, Attitude Toward Money, Performance*





## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	6
1.4.2 Manfaat Praktis.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>7</b>
2.1. Performance .....	7
2.1.1 Definisi Performance.....	7
2.1.2 Dimensi Performance .....	8
2.1.3 Faktor-faktor performance .....	8
2.1.4 Pengukuran Performance .....	10
2.2 Flourishing .....	12
2.2.1 Definisi Flourishing.....	12
2.2.2 Dimensi Flourishing .....	13
2.2.3 Faktor-faktor Flourishing .....	15
2.2.4 Pengukuran Flourishing .....	15
2.3 Attitude Toward Money.....	16
2.3.1 Definisi Attitude Toward Money .....	16
2.3.2 Dimensi Attitude Toward Money.....	17

2.3.3 Faktor-Faktor Attitude Toward Money .....	18
2.3.4 Pengukuran Attitude Toward Money .....	19
2.4 Penelitian Terdahulu .....	19
2.5 Dinamika Penelitian .....	25
2.6 Kerangka Berpikir .....	26
2.7 Hipotesis Penelitian.....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>28</b>
3.1 Desain Penelitian.....	28
3.2 Definisi Operasional .....	28
3.2.1 Performance.....	28
3.2.2 Flourishing.....	29
3.2.3 Attitude toward money .....	29
3.3 Populasi dan Sampel .....	30
3.3.1 Populasi .....	30
3.3.2 Sampel .....	30
3.4 Teknik sampling.....	31
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.6 Instrumen Penelitian .....	31
3.7 Uji Kualitas Instrumen .....	32
3.7.1 Uji Validitas .....	32
3.7.2 Uji Realibilitas .....	33
3.9 Teknik Analisis Data.....	38
3.9.1 Analisis Deskriptif.....	38
3.9.2 Statistik Inferensial.....	38
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>42</b>
4.1. Gambaran Data Penelitian .....	42
4.2. Analisis Deskriptif .....	42
4.3. Uji Validitas Dan Reliabilitas .....	46
4.3.1 Hasil Uji Validitas .....	46
4.3.2 Hasil Uji Realibilitas .....	49
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	49
4.4.1 Hasil Uji Normalitas.....	49
4.4.2 Hasil Uji Multikolineritas.....	51
4.4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	52

4.4.4 Uji Lineritas.....	53
4.4.5 Hasil Uji Homogenitas .....	53
4.4.6 Hasil Uji Autokorelasi.....	55
4.5. Uji Hipotesis .....	55
4.5.1 Uji Korelasi Antar Variabel .....	55
4.5.2 Uji Regresi Linear Berganda.....	56
4.5.3 Uji Signifikasi Parameter Individual (Uji t).....	57
4.5.4 Uji Signifikasi Simultan (Uji F) .....	58
4.5.5 Uji Koefisien Determinan (R <sup>2</sup> ) .....	59
4.6 Uji Tambahan.....	59
4.6.1 Uji Korelasi Antar Dimensi.....	59
4.6.2 Uji Beda .....	62
4.7 Pembahasan.....	66
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>72</b>
5.1. Simpulan .....	72
5.2. Keterbatasan.....	72
5.3. Saran.....	73
5.3.1 Saran Teoritis .....	73
5.3.2 Saran Praktis.....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>75</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>78</b>



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir.....	27
---------------------------------	----



## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 .1 Blueprint Performance .....	29
Tabel 3. 2 Blueprint Flourishing .....	29
Tabel 3. 3 Blueprint Attitude Toward Money.....	30
Tabel 3. 4 Teknik Pengumpulan Data.....	31
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Performance .....	34
Tabel 3. 6 Hasil Uji Realibilitas Variabel Performance.....	35
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Flourishing .....	35
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Flourishing.....	36
Tabel 3. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Attitude Toward Money .....	36
Tabel 3. 10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Attitude Toward Money .....	37
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia .....	43
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Status Pernikahan .....	43
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan terakhir .....	44
Tabel 4. 5 Karakteristik Berdasarkan Semester .....	44
Tabel 4. 6 Karakteristik Berdasarkan Level Jabatan.....	45
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Performance .....	46
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Flourishing .....	47
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Attitude Toward Money .....	48
Tabel 4. 10 Hasil Uji Realibilitas.....	49
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas .....	50
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolineritas .....	51
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	52
Tabel 4. 14 Hasil Uji Lineritas .....	53
Tabel 4. 15 Hasil Uji Homogenitas.....	53
Tabel 4. 16 Hasil Uji Autokorelasi .....	55
Tabel 4. 17 Hasil Uji Korelasi Antar Variabel.....	55
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Regresi Variabel Flourishing .....	56
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Regresi Variabel Attitude Toward Money.....	56
Tabel 4. 20 Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t) .....	57
Tabel 4. 21 Hasil Uji F Variabel Flourishing dan Attitude Toward Money terhadap performance .....	58



Tabel 4. 22 Hasil Koefisien Variabel Flourishing dan Attitude Toward Money terhadap performance .....	59
Tabel 4. 23 Hasil Uji Korelasi antar Dimensi Flourishing dengan Performance .....	59
Tabel 4. 24 Hasil Uji Korelasi Antar Dimensi Attitude Toward Money dengan Dimensi Performance .....	61
Tabel 4. 25 Hasil Uji Independent T-Test.....	62
Tabel 4. 26 Hasil Uji Independent T-Test.....	63
Tabel 4. 27 Hasil Uji One Way Anova Data Demografi Usia .....	63
Tabel 4. 28 Hasil Uji One Way Anova Data Demografi Pendidikan Terakhir .....	65



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Expert Judgement .....	78
Lampiran 2 Hasil Uji Realibilitas Variabel Performance .....	79
Lampiran 3 Hasil Uji Realibilitas Variabel Flourishing .....	80
Lampiran 4 Hasil Uji Realibilitas Variabel Attitude Toward Money .....	81
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Variabel Performance .....	82
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Variabel Flourishing .....	86
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Variabel Attitude Toward Money .....	92
Lampiran 8 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia .....	96
Lampiran 9 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	96
Lampiran 10 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Status Pernikahan .....	96
Lampiran 11 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Level Jabatan .....	96
Lampiran 12 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	97
Lampiran 13 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Semester .....	97
Lampiran 14 Hasil Uji Normalitas .....	97
Lampiran 15 Hasil Uji Multikolinieritas .....	98
Lampiran 16 Hasil Uji Heterokedasitas .....	98
Lampiran 17 Hasil Uji Lineritas .....	98
Lampiran 18 Hasil Uji Homogenitas .....	99
Lampiran 19 Hasil Uji Autokorelasi .....	99
Lampiran 20 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana .....	100
Lampiran 21 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	100
Lampiran 22 Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji F) .....	101