

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA PERUSAHAAN
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. PILAR GARBA INTI
(Studi Pada Bagian Operasional)**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
Nama : Haikal Raka Aditya
Nim : 43117210087

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA PERUSAHAAN
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. PILAR GARBA INTI
(Studi Pada Bagian Operasional)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**UNIVERSITAS
Nama : Haikal Raka Aditya
NIM : 43117210087
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : HAIKAL RAKA ADITYA

NIM : 43117210087

Fakultas / Jurusan : F.E.B / Menejemen

Alamat : Jl. Dalang No 66, Munjul, Cipayung, Jakarta Timur.

Dengan Ini bahwa saya **Haikal Raka Aditya** berjanji akan melakukan susulan mengenai syarat sidang yang berupa Sertifikat Leadership yang telah di setuju oleh **Sekprodi Bpk. Eri Marlapa**, yang akan saya penuhi setelah sidang skripsi selesai. Dikarnakan pelatihan yang dibutuhkan masih belum ada pelaksanaan nya.

Dan berikut saya lamprkan bukti chat bahwasanya saya mendapatkan izin Sekprodi untuk mendaftar sidang

Jakarta, 20 September 2023



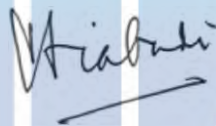
(Haikal Raka Aditya)
Mahasiswa

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Haikal Raka Aditya
NIM : 43117210087
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Perusahaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pilar Garba Inti (Studi Pada Bagian Operasional)
Tanggal Sidang : 26 September 2023

Disahkan oleh :

Pembimbing



Didih Setiabudi, SH, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA

Dudi Permana, Ph.D

LPTA 10232995



Please Scan QR Code to Verify

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui pengaruh lingkungan kerja, budaya perusahaan, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. 50 responden/karyawan PT. Pilar Garba Inti (Divisi Operasional) menjadi populasi dan sampel penelitian. Penelitian ini memakai sampel jenuh. Penyebaran kuesioner dan observasi sebagai metode pengumpulan data. SPSS versi 26 untuk menganalisis data. Penelitian ini menunjukkan kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas karyawan. Etos perusahaan memiliki dampak positif terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja memiliki dampak positif terhadap efikasi karyawan.

Kata Kunci : kepemimpinan, budaya perusahaan, lingkungan kerja, kinerja



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the influence of work environment, corporate culture, and leadership on employee performance. 50 respondents/employees of PT. Pilar Garba Inti (Operational Division) became the population and sample of the study. This study used saturated samples. Distribution of questionnaires and observation as data collection methods. SPSS version 26 to analyze the data. This study shows that leadership has a positive influence on employee productivity. Corporate ethos has a positive impact on employee performance. The work environment has a positive impact on employee efficacy.

Keywords: leadership, organizational culture, work environment, performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah Subhanahu WaTa'ala yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Perusahaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pilar Garba Inti”. skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana. Peneliti menyadari dalam penelitian ini tidak terlepas dari kesalahan dan kekurangan diakibatkan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya kepada Bapak Dr. (c a n d) Didih Setiabudi, SH, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada peneliti. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini peneliti ucapkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah Subhanahu WaTa'ala yang telah mencurahkan Anugerah-Nya dan berterimakasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Pramana, Ph.D, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dr. Eri Marlapa S.E., M.M selaku Sekretaris Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana Kampus D Cibubur.
5. Yang teristimewa, kedua Orang tua tercinta Bapak Muhammad Sumadi (alm) dan Ibu Rahmawati (Almh) yang telah meningkatkan dorongan untuk lebih

semangat, do`a dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Para Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana yang telah mendedikasikan dan menyampaikan segala ilmu yang dimiliki untuk disampaikan kepada kami.
7. Bapak dan Ibu di Bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama Peneliti kuliah.
8. Sahabat dan teman seperjuangan angkatan 2017 yang selalu memberikan semangat agar kita dapat melaksanakan wisuda bersama serta saling support satu dengan yang lainnya dalam penyusunan skripsi.
9. Pihak – pihak lain yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu. Terima Kasih atas bantuan, motivasi dan doanya.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki peneliti. Peneliti mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 25 Juli 2022



Haikal Raka Aditya
NIM 43117210087

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1. Latar Belakang Penelitian	1
2. Rumusan Masalah	8
3. Tujuan Penelitian	9
4. Kontribusi Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	11
A. Kajian Pustaka	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2. Kinerja Karyawan.....	14
3. Kepemimpinan	19
4. Budaya perusahaan.....	28
5. Lingkungan Kerja.....	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	39
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	39
B. Desain Penelitian	39
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	40
D. Skala Pengukuran Variabel.....	45
E. Populasi dan Sampel Penelitian	46
1. Populasi Penelitian	46

2. Sampel Penelitian	46
F. Metode Pengumpulan Data	47
G. Metode Analisis Data	48
1. Uji Kualitas Data	49
2. Uji Asumsi Klasik	50
3. Uji Heterokedastisitas	50
4. Uji Linearitas	51
5. Uji Kesesuaian Model	51
6. Uji Hipotesis	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	54
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	56
C. Hasil Uji Kualitas Data	61
1. Hasil Uji Validitas	61
2. Hasil Uji Reliabilitas	64
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	65
1. Uji normalitas	65
2. Uji Multikolonialitas	66
3. Uji Heteroskedasitas	66
4. Uji Linearitas	67
E. Uji kesesuaian model	68
F. Uji Analisis linear berganda	69
G. Uji Hipotesis	70
H. Pembahasan Hasil Penelitian	70
1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	70
2. Pengaruh Budaya Perusahaan terhadap Kinerja Karyawan	71
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	71
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	73
A. Simpulan	73
B. Saran	73

DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN.....	77



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Karyawan Divisi Oprasional PT. Pilar Garba Inti	6
Tabel 1.2 Hasil Pra-Survey Penelitian Divisi Operasional PT. Pilar Garba ...	7
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel Kepemimpinan.....	42
Tabel 3. 2 Operasionalisasi Variabel Budaya Perusahaan.....	43
Tabel 3. 3 Operasional Variabel Lingkungan Kerja	44
Tabel 3. 4 Operasionalisasi Variabel Kinerja Kayawan	45
Tabel 3.5 Skala Likert.....	46
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
Tabel 4. 4 Kriteria Interpretasi Skor	56
Tabel 4. 5 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	56
Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja.....	58
Tabel 4. 7 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kepemi.....	59
Tabel 4. 8 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Budaya Or.....	60
Tabel 4. 9 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Lingkunga.....	61
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	62
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Perusahaan	63
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	63
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4. 15 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolonialitas.....	66
Tabel 4. 17 Hasil Uji Heteroskedasitas	66
Tabel 4. 18 Hasil Uji Linearitas Kinerja karyawan & Kepemimpinan.....	67
Tabel 4. 19 Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan & Budaya Organi.....	67
Tabel 4. 20 Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan & Lingkungan K.....	67
Tabel 4. 21 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	68
Tabel 4. 22 Hasil Uji F Analysis of Varian (ANOVA).....	68

Tabel 4. 23 Hasil Uji Analisis Linear Berganda	69
Tabel 4. 24 Hasil Uji Hipotesis	70



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
Gambar 2.1	Rerangka Konseptual.	42



DAFTAR LAMPIRAN

Keterangan	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	85
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden	86
Lampiran 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	90
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas.....	92
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas.....	94
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	96
Lampiran 8 Hasil Uji Kesesuaian Model.....	97



UNIVERSITAS
MERCU BUANA