

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
(STUDI PADA KARYAWAN DI PT. INDONESIA DAYA
TARUNA)**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Nama : Barostyanto Puryanto Putro

NIM : 43117210041

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA**

JAKARTA

2021

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
(STUDI PADA KARYAWAN DI PT. INDONESIA DAYA
TARUNA)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**Nama : Barostyanto Puryanto Putro
NIM : 43117210041**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2021**

SURAT KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Barostyanto Puryanto Putro

Nim : 43117210041

Program Studi : S1 Management

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tidak plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Bogor 4 Agustus 2023



Barostyanto Puryanto Putro

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Barostyanto Puryanto Putro
NIM : 43117210041
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
(STUDI PADA KARYAWAN DI PT. INDONESIA DAYA TARUNA)
Tanggal Sidang : 12 Februari 2022


Disahkan oleh :

Pembimbing


Dr. Parwoto, ST., MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen


Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.


Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

MERCU BUANA
LPTA 02220975



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bermaksud untuk mengetahui pengaruh dari empat variable yaitu disiplin kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi terhadap Kinerja PT. Indonesia Daya Taruna. Populasi dalam penelitian ini karyawan PT. Indonesia Daya Taruna. Sampel yang diambil dalam penelitian ini berjumlah 72 responden karyawan PT. Indonesia Daya Taruna. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan teknik analisis PLS(Partial Least Square) melalui software SmartPLS. Hasil dari penelitian menunjukkan yaitu hasil *R-Square* adalah 0,700 yang artinya variable kinerja karyawan yang dijelaskan oleh variable dalam model yaitu kinerja, disiplin kerja, lingkungan kerja dan komitmen organisasi 70% sedangkan 30% dijelaskan oleh variable lainnya dan variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, variabel komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, dan variabel disiplin kerja, lingkungan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan secara bersama-sama (simultan) terhadap Kinerja PT. Indonesia Daya Taruna



Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of four variables, namely work discipline, work environment, and organizational commitment on PT. Indonesia Daya Taruna. The population in this study were employees of PT. Indonesia Daya Taruna. The sample taken in this research was 72 respondents who were employees of PT. Indonesian Cadet Power. The data obtained was analyzed using the PLS (Partial Least Square) analysis technique via SmartPLS software. The results of the research show that the R-Square result is 0.700, which means that the employee performance variable explained by the variables in the model, namely performance, work discipline, work environment and organizational commitment, is 70% while 30% is explained by other variables and the work discipline variable has a positive and significant effect. Performance, work environment variables have a positive and significant effect on performance, organizational commitment variables have a positive and significant effect on performance, and work discipline variables, work environment and organizational commitment have a significant effect together (simultaneously) on performance PT. Indonesia Daya Taruna



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Pujian dan rasa bersyukur penulis sampaikan kepada Allah SWT, karena rahmat-Nya penulis bisa selesai tepat waktu skripsi berjudul "Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja PT. Indonesia Daya Taruna". Skripsi ini adalah syarat untuk mendapatkan gelar sarjana di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Penulis sadar bahwa sebagai makhluk yang tidak sempurna, penelitian ini tentu tidak terlepas oleh kesalahan dan kekurangan, disebabkan oleh keterbatasan wawasan dan pengalaman. Dalam proses penelitian serta penyusunan skripsi, penulis selalu mendapatkan bimbingan, masukan, bantuan, serta yang sudah mendukung saya, terutama dari Bapak Dr. Parwoto, ST, MM, selaku dosen pembimbing skripsi, Selalu sabar untuk memberi semangat, saran serta arahan yang membantu. Dengan dukungan tersebut, skripsi ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS. selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. H. Sonny Indrajaya, MM. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

4. Dr. Nur Aisyah F.Pulungan., SE., MM. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana Kampus D.
5. Dr. Parwoto, ST., MM. sebagai Dosen Pembimbing skripsi yang penuh kebaikan, telah memberikan saran, waktu, bimbingan, dorongan, pengetahuan, serta nasihat-nasihat yang sangat berharga untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmunya.
7. Seluruh Karyawan PT. Indonesia Daya Taruna, yang sudah mau menjadi partisipan dalam penelitian ini.
8. Secara khusus, kepada kedua orang tua yang saya cintai yang sudah memberi semangat, doa dan dukungan yang tak pernah putus, dan menjadikan sumber penyemangat yang besar dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis sadar skripsi yang di buat tidaklah sempurna, disebabkan oleh keterbatasan wawasan yang dimiliki. Sebab itu, penulis mengharapkan saran, masukan, serta kritik yang dapat membangun dari berbagai pihak. Akhir kata, dengan tulus dan rendah hati, penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan atau kekurangan dalam skripsi ini.

Bekasi, 02 Februari 2022



Barostyanto Puryanto Putro

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian dan Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka	11
1. Kinerja	11
2. Disiplin	16
3. Lingkungan Kerja	22
4. Komitmen	27
B. Penelitian Terdahulu.....	29
C. Kerangka Pemikiran	33

D. Pengembangan Hipotesis.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Waktu dan Tempat Penelitian	39
B. Desain Penelitian	39
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	40
1) Definisi Variabel.....	40
2) Oprerasionalisasi Variabel.....	41
D. Pengukuran Variabel	44
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	45
1) Populasi Penelitian.....	45
2) Sampel Penelitian.....	46
F. Teknik Pengmpulan Data	46
G. Metode Analisis Data	47
1. Analisis Deskriptif.....	48
2. Uji Instrumen.....	48
3. Analisis Partial Least Square.....	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
A. Gambar Umum Objek Penelitian.....	53
1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	53
2. Karakteristik Profil Responden.....	53
B. Analisis Deskriptif Hasil Uji Statistik Deskriptif	57
1. Deskriptif Responden Pada Variabel Kinerja	57
2. Deskriptif Responden Pada Variabel Disiplin Kerja	59
3. Deskriptif Responden Pada Variabel Lingkungan Kerja.....	60

4. Deskriptif Responden Pada Variabel Komitmen Organisasi.....	60
C. Metode Analisis Data.....	62
1. Evaluasi Measurement Model (Outer Model)	62
2. Pengujian Model Struktural (Inner Model).....	71
D. Pembahasan Hasil Penelitian	76
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	76
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	77
3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja	77
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	78
A. Simpulan	79
B. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA.....	81
LAMPIRAN.....	84



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Pencapaian Kinerja	3
1.2	Kuesioner PraSurvei 30 Responden.....	4
2.1	Penelitian Terdahulu	29
3.1	Definisi Operasional Variabel Kinerja.....	41
3.2	Definisi Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	42
3.3	Definisi operasional variabel Lingkungan Kerja	43
3.4	Definisi operasional variabel Komitmen Organisasi	43
3.5	Skala Likert	45
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
4.4	Hasil Uji Statistik Deskriptif Variable Kinerja	56
4.5	Hasil Uji Statistik Deskriptif Variable Disiplin Kerja	58
4.6	Hasil Uji Statistik Deskriptif Variable Lingkungan Kerja.....	59
4.7	Hasil Uji Statistik Deskriptif Variable Komitmen Organisasi.....	60
4.8	Nilai Outer Loading Seluruh Kontruk	63
4.9	Outer Loading Modifikasi.....	66
4.10	Skala Likert Nilai Cross Loadings	68
4.11	Skala Likert Hasil Average Variance Extracted (AVE)	70
4.12	Hasil pengujian discriminant validity	70
4.13	Hasil Pengujian Composite Reability dan Cronbac'h Alpha.....	71
4.14	R-Square (R^2).....	72
4.15	F-Square (F^2).....	73
4.16	Hasil Pengujian Hipotesis	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual.....	36
4.1	Hasil Pengukuran Outer Model (Model Pengukuran)	62
4.2	Hasil Pengukuran Outer Model (Model Pengukuran) Modifikasi.....	65
4.3	Hasil Analisis Bootstrapping	75



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuisisioner.....	97
2. Hasil Rekapitulasi Kuisisioner	99
3. Hasil Jawaban Responden.....	101
4. Hasil Output PLS	109
5. Hasil Algoritma PLS.....	112
6. Discriminant Validity.....	113
7. Hasil Pengujian Latent Variable	115
8. Hasil Analisis Bootstrapping	118



UNIVERSITAS
MERCU BUANA