

ABSTRAK

Nama : Mouddy Felicia
NIM : 46119120096
Program Studi : Psikologi
Judul Skripsi : Pengaruh Efikasi Diri, Keterikatan Karyawan, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Intansi X
Pembimbing : Dian Din Astuti Mulia, MA.

Pihak kepegawaian Instansi X telah menyampaikan bahwa Biro SDM telah berusaha untuk menanggulangi masalah tersebut namun masih ditemukan karyawan yang memiliki tingkat stress yang tinggi sehingga berakibat pada penurunan kinerja. Subjek dalam penelitian ini adalah Pegawai Instansi X. Penelitian ini bertujuan untuk memberikan pemahaman yang lebih dalam tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja dan kepuasan kerja karyawan di *Instansi X*. Penelitian ini menggunakan *non-probability sampling*, hasil sample pada penelitian ini berjumlah 180 responden. Metode pendekatan penelitian regresi linier berganda. Berdasarkan hasil menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan antara Efikasi Diri (X_1), Keterikatan Kerja (X_2) dan Kepuasan Kerja (X_3) secara simultan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Hal tersebut dapat dilihat nilai signifikan dibawah 0,05. Berdasarkan pembahasan yang telah diuraikan, peneliti berpendapat bahwa terdapat pengaruh antara Efikasi Diri (X_1), Keterikatan Kerja (X_2) dan Kepuasan Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci: Efikasi Diri, Keterikatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Name : Mouddy Felicia
NIM : 46119120096
Study Program : Psychology
Title Thesis : The Influence of Self-Efficacy, Employee Engagement, Job Satisfaction on Employee Performance at Agency X
Counsellor : Dian Din Astuti Mulia, MA.

Agency The subjects in this research were employees of Agency X. This research aims to provide a deeper understanding of the factors that influence employee performance and job satisfaction at Agency Multiple linear regression research approach method. Based on the results, it shows that there is a significant influence between Self-Efficacy (X1), Work Engagement (X2) and Job Satisfaction (X3) simultaneously on the Employee Performance variable (Y). This can be seen as a significant value below 0.05. Based on the discussion that has been described, the researcher believes that there is an influence between Self-Efficacy (X1), Work Engagement (X2) and Job Satisfaction (X3) on Employee Performance (Y).

Keywords: Self-Efficacy, Work Engagement and Job Satisfaction on Employee Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA