

## **ABSTRAK**

### **Analisis Perbedaan Kinerja Karyawan Tetap dan Karyawan Tidak Tetap Berdasarkan Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja**

Terdapatnya dugaan bahwa adanya perbedaan status kerja dapat membuat kinerja berbeda dan kinerja juga dapat dipengaruhi oleh berbagai hal seperti motivasi, kepemimpinan, lingkungan, dan beban kerja, maka peneliti dengan ini mengadakan penelitian yang bertujuan untuk menganalisa dan mengetahui apakah terdapat perbedaan kinerja di antara karyawan tetap dan karyawan tidak tetap.

Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 30 orang karyawan, yang terdiri dari 10 karyawan tetap dan 20 karyawan tidak tetap. Metode pengambilan sampel adalah sampel jenuh di mana semua individu yang ada dalam populasi digunakan sebagai sampel. Terdapat pernyataan yang berkaitan dengan motivasi, kepemimpinan, lingkungan, dan beban kerja yang memengaruhi kinerja dalam kuisioner. Alat uji yang digunakan adalah statistic non parametric; yaitu Mann Whitney.

Hasil menunjukkan bahwa terdapat perbedaan kinerja berdasarkan motivasi; tiba tepat waktu di tempat kerja, berdasarkan lingkungan kerja; keterbukaan memberi saran dan kritik membangun untuk kelancaran tim kerja, serta berdasarkan beban kerja; rasa sungkan jika tidak menyelesaikan tugas sampai selesai. Namun secara umum dinyatakan tidak terdapat perbedaan kinerja pada karyawan tetap dan karyawan tidak. Hal ini bisa disebabkan karena beberapa alasan di antaranya yaitu: kemampuan kerja yang cenderung sama, perilaku atasan yang bersifat sama meski berbeda personal, dan lingkungan kerja yang masih perlu banyak perbaikan dan dirasakan sama oleh karyawan tetap maupun karyawan tidak tetap sehingga mereka memberikan respon yang sama.

Kata kunci: Karyawan Tetap, Karyawan Tidak Tetap, Uji Non Parametric, Uji Mann Whitney

## **ABSTRACT**

### **Analysis of Performance Differences Between Regular Employee and Temporary Worker Based On Motivation, Leadership, Work Environment, and Workload Influences**

Allegedly with the differences in employment status may cause a difference between permanent employees work and casual employees. Performance can be affected to differences of motivation, work environment, leadership, and workload. In accordance with those real problems above, the purposes of the research are to analyze and determine whether there are differences in performance between permanent employees and temporary employees.

Research use quantitative approach, that empirical data as the primary information and theoretical data as the secondary information. It will be analyze by statistic formula, by using non-parametric test; Mann Whitney. This research was conducted at PT PTI, the number of sample is 30.

The conclusions of this study is that there are differences in the performance of permanent employees and temporary employees in motivation's item; accuracy arrive at work, environment's item; willingness to provide ideas in working groups, and workload's item; hesitate if the work has not been completed. However, overall there is no difference because the results of Mann-Whitney test showed that Asymp.Sig. (2-tailed) has value more than standard. This could be due to the same treatment given by the leader, the same working ability of the employee, and the same response in answering questions about the work environment.

Keyword: Regular Employee, Temporary Worker, Non-parametric Test, Mann-Whitney Test