

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah hubungan kausal dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT. Suraloka Digital Kreatif. Sampel yang digunakan sebanyak 37 responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dengan cara menganalisa data melalui aplikasi Partial Least Square (PLS) dengan program SmartPLS 4.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Suraloka Digital Kreatif pada PT. Suraloka Digital Kreatif.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work motivation, work environment and job satisfaction on employee performance. The type of research used is a causal relationship with a quantitative approach. The population in this study are all permanent employees of PT. Suraloka Digital Kreatif. The sample used was 37 respondents using saturated sampling techniques. The data analysis used is descriptive analysis by analyzing data through the Partial Least Square (PLS) application with the SmartPLS 4.0 program. The results of this study indicate that the variables of work motivation, job satisfaction and work environment affect employee performance at PT. Suraloka Digital Kreatif

Keywords: Work Motivation, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance

