

# **PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT. Bagus Advertising)

## **SKRIPSI**



Nama: Dian Febriyanti

Nim: 43120010119

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCUBUANA**

**JAKARTA**

**2024**

# **PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT. Bagus Advertising)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen  
Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Dian Febriyanti

NIM : 43120010119

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2024**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dian Febriyanti

Nim : 43120010119

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencatumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan). Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya. Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 23 Maret 2024



Dian Febriyanti

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Dian Febriyanti  
NIM : 43120010119  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Bagus Advertising)  
Tanggal Sidang : 09 Agustus 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dudi Permana, Ph.D

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 04244172



Please Scan QRCode to [Verify](#)

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kompensasi, Disiplin kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT. Bagus Advertising. Dalam penelitian ini, metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada 107 karyawan tetap sebagai responden. Dengan menggunakan metode sampel *Probability Sampling*, populasi secara keseluruhan digunakan untuk menentukan ukuran sampel. Pendekatan yang digunakan pada penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis *Smart-PLS*. Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

***Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.***



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRACT

*This research aims to determine and analyze the influence of compensation, work discipline and work motivation on employee performance. This research was conducted at PT. Bagus Advertising. In this research, the method used is quantitative with a descriptive approach. Data was collected through questionnaires distributed to 107 permanent employees as respondents. By using the Probability Sampling sample method, the population as a whole is used to determine the sample size. The approach used in this research is the Structural Equation Model (SEM) with the Smart-PLS analysis tool. The results of this research show that the Compensation variable has a positive and significant effect on Employee Performance, Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance, Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance.*

**Keywords:** *Compensation, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance.*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bagus Advertising’**. Proposal Skripsi ini merupakan syarat untuk dapat lulus mata kuliah Metodologi Penelitian.

Penyusunan Proposal ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari Bapak Dudi Permana, Ph. D, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasihat-nasihat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya proposal ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof Dr. Andi Andriansyah, M. Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, S.E., Ak., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin



5. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
6. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2020 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
7. Direktur PT. Bagus Advertising yang telah mengizinkan melakukan penelitian pada PT. Bagus Advertising.
8. HRD PT. Bagus Advertising yang telah bersedia membantu dalam memberikan data-data perusahaan.
9. Teristimewa, kedua orang tua tercinta dan refi tandjilal yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan proposal ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih kurang sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran dari pembaca sangat bermanfaat dan diharapkan untuk penyempurnaan skripsi ini. Penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Tangerang.1 Juli 2024

Dian Febriyanti

43120010119



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT PENGESAHAN</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	13
D. Kontribusi Penelitian	13
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	<b>15</b>
A. Kajian Pustaka	15
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	15
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2. Kinerja Karyawan	18
a. Pengertian Kinerja	18
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	19
c. Dimensi dan Indikator kinerja karyawan	21
3. Motivasi Kerja	21
a. Pengertian Motivasi	21
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	23
c. Tujuan Motivasi Kerja	24
d. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	25
4. Kompensasi	26

a. Pengertian Kompensasi	26
b. Faktor Kompensasi	27
c. Tujuan Kompensasi	30
d. Dimensi dan Indikator Kompensasi	31
5. Disiplin Kerja	32
a. Pengertian Disiplin Kerja	32
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	33
c. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	35
B. Penelitian Terdahulu	35
C. Pengembangan Hipotesis	42
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	42
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	44
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	45
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	<b>47</b>
A. Tempat dan Waktu Penelitian	47
B. Desain Penelitian	47
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	48
1. Definisi Variabel	48
2. Operasional Variabel	50
D. Skala Pengukuran Variabel	51
E. Populasi dan Sampel Penelitian	53
1. Populasi	53
2. Sampel	53
F. Metode Pengumpulan Data	55
G. Metode Analisis Data	55
1. Analisis Deskriptif	55
2. Uji Instrumen	56
3. Analisis <i>Partial Least Square (PLS)</i>	57
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	<b>62</b>
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	62
B. Analisis Deskriptif	63
1. Deskripsi Responden	63

2. Deskripsi Variabel	65
C. Uji Instrumen	72
1. Hasil Uji Validitas	72
2. Hasil Uji Reliabilitas	75
D. Analisis Partial Least Square (PLS)	76
1. Deskripsi Hasil Pengujian <i>Outer Model</i>	76
2. Deskripsi Hasil Pengujian <i>Inner Model</i>	84
E. Pembahasan Hasil Penelitian	87
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	87
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	88
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	89
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	<b>91</b>
A. Kesimpulan	91
B. Saran	92
1. Saran Untuk Perusahaan	92
2. Saran Untuk Peneliti Selanjutnya	93
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	<b>94</b>
<b>LAMPIRAN</b>	<b>97</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
Tabel 1. 1	Absensi Karyawan PT. Bagus Advertising. Periode 2024	4
Tabel 1. 2	Data Penjualan PT. Bagus Advertising	6
Tabel 1. 3	Tabel Pra Survey	7
Tabel 1. 4	<i>Research Gap</i>	10
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3. 1	Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan	51
Tabel 3. 2	Operasional Variabel Kompensasi	51
Tabel 3. 3	Operasional Variabel Disiplin Kerja	51
Tabel 3. 4	Operasional Variabel Motivasi Kerja	52
Tabel 3. 5	Skala <i>Likert</i>	53
Tabel 4. 1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 4. 2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	64
Tabel 4. 3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	64
Tabel 4. 4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	65
Tabel 4. 5	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	66
Tabel 4. 6	Deskripsi Variabel Kompensasi	68
Tabel 4. 7	Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	69
Tabel 4. 8	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	70
Tabel 4. 9	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	73
Tabel 4. 10	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	73
Tabel 4. 11	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	74

Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	75
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas	76
Tabel 4. 14 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	77
Tabel 4. 15 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi)	78
Tabel 4. 16 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross loadings)</i>	81
Tabel 4. 17 Hasil Uji <i>Discriminat Validity (AVE)</i>	82
Tabel 4. 18 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)</i>	83
Tabel 4. 19 <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	84
Tabel 4. 20 Hasil Uji Nilai <i>R-Square</i>	85
Tabel 4. 21 Hasil Uji Nilai <i>Q-Square</i>	85
Tabel 4. 22 Hasil Pengujian Hipotesis	86



## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
Gambar 1. 1	Grafik Data Penjualan PT. Bagus Advertising	6
Gambar 2. 1	Kerangka Konseptual	46
Gambar 4. 1	Hasil Algoritma PLS	78
Gambar 4. 2	Hasil Algoritma PLS (modifikasi)	80
Gambar 4. 3	Hasil <i>Bootstrapping</i>	87



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
Lampiran 1.	Kuesioner	97
Lampiran 2.	Deskripsi Responden	101
Lampiran 3.	Hasil Kuesioner	102
Lampiran 4.	<i>Output Smart-PLS</i>	111

