

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan secara simultan maupun parsial pada CV Star Internasional.

Variabel independen dalam penelitian ini adalah kompensasi dan komitmen organisasi. Variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Data dalam penelitian ini diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 47 karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah uji regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi 21.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan komitmen organisasi tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan adanya pengaruh kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan secara simultan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan.

Kata kunci: kompensasi, komitmen organisasi dan kinerja karyawan



ABSTRACT

This research aims to determine the effect of compensation and organizational commitment to employee performance as simultaneously or partially at CV Star International.

Independent variables in this research are compensation and organizational commitment. Dependent variable is employee performance. The data were obtained by distributing questionnaires to 47 respondens. Data analysis method is multiple linear regression with SPSS version 21.

Based on the results of the research indicate that compensation has a positive and significant effect on employee performance, while the organizational commitment has no significant effect on employee performance, and the influence of compensation and organizational commitment to employee performance is positive and have a significant effect.

Keywords: compensation, organizational commitment, and employee performance

