

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI MEDIASI
(STUDI PADA PT MANUNGGAL INDOTEK PERKASA)**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Nama : Vito Rio Wicaksono
NIM : 43120110235

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI MEDIASI
(Studi Pada PT Manunggal Indotek Perkasa)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Vito Rio Wicaksono
NIM : 43120110235

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Vito Rio Wicaksono
NIM : 43120110235
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya menentukan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan proposal skripsi ini apa bila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.



Jakarta, 18 Juli 2024



Vito Rio Wicaksono
NIM: 43120110235

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Vito Rio Wicaksono
NIM : 43120110235
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI MEDIASI (STUDI PADA PT MANUNGGAL INDOTEK
PERKASA)
Tanggal Sidang : 10 Agustus 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Abdul Rahmat, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 04244118



Please Scan QRCode to [Verify](#)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai mediasi. Objek dalam penelitian ini adalah PT Manunggal Indotek Perkasa. Metode kuantitatif menggunakan aplikasi *Smart PLS* dengan sampel 45 orang. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey dengan menyebarkan kuesioner menggunakan alat bantu google form. Metode analisis data penelitian ini menggunakan software *Smart PLS* 4.0. Hasil pengujian hipotesis pertama menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh negatif terhadap kinerja. Hipotesis kedua menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja. Hipotesis ketiga, kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja melalui motivasi kerja (ditolak). Hipotesis keempat menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Hipotesis kelima menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja. Hipotesis keenam menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja melalui motivasi kerja. Hipotesis ketujuh menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Hasil penelitian ini menegaskan bahwa baik kompensasi maupun lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan motivasi kerja berperan sebagai variabel mediasi penting.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of compensation and work environment on employee performance with work motivation as a mediator. The object of this study is PT Manunggal Indotek Perkasa. The quantitative method uses the Smart PLS application with a sample of 45 people. Data collection methods used a survey method by distributing questionnaires using Google Forms. The data analysis method of this research uses Smart PLS 4.0 software. The results of the first hypothesis test show that compensation has a negative effect on performance. The second hypothesis shows that compensation has a significant positive effect on work motivation. The third hypothesis, that compensation affects performance through work motivation (rejected). The fourth hypothesis shows that the work environment has a significant positive effect on performance. The fifth hypothesis shows that the work environment has a significant positive effect on work motivation. The sixth hypothesis shows that the work environment affects performance through work motivation. The seventh hypothesis shows that work motivation has a significant positive effect on. The results of this study confirm that both compensation and the work environment have a significant effect on employee performance, with work motivation acting as an important mediating variable.

Keywords: Compensation, Work Environment, Work Motivation, Employee Performance



KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur *Alhamdulillah* penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas nikmat dan Rahmat-Nya yang telah diberikan kepada kita semua. Dan Shalawat seta salam juga senantiasa selalu tercurahkan kepada Baginda Nabi Besar Muhammad SAW, kepada keluarga, serta sahabat sehingga penulis dapat menulis skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada PT Manunggal Indotek Perkasa”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana

Penyusunan skripsi ini tidak akan terlaksana tanpa bimbingan dan dukungan dari Bapak Abdul Rahmat, SE, MM selaku Dosen Pembimbing SKRIPSI peneliti, dimana selama ini beliau adalah yang memberikan waktu luang untuk dapat memberikan saran, masukan, kritik yang membangun, dan motivasi, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulisan skripsi ini terutama kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
3. Dudi Permana, MM., Ph.D, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Winda Widyanti, Dr. SKM, MM selaku Dosen Metodologi Penelitian.
5. Dr. Tjiptogoro Dinarjo Soehari, M.M selaku Dosen Penelaah Seminar Proposal.
6. Suprpto, Dr. SP, M.SI selaku Dosen Tugas Akhir.
7. Bapak atau Ibu Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana
8. Seluruh Pegawai PT Manunggal Indotek Perkasa, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
9. Terkhusus kedua orang tua yang dimana merekalah yang telah memberikan berbagai dukungan baik material maupun moral serta keikhlasan dalam memberikan doa, sehingga dapat menyelesaikan SKRIPSI ini.
10. Sahabat tercinta yang selalu memberikan ide, dukungan, motivasi kepada penulis agar skripsi ini dapat berjalan lancar. Terima kasih untuk kalian semua yang selalu memberikan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.

Oleh karena itu, penulis mengharapkan berbagai bentuk saran dan kritik yang membangun. Semoga tugas akhir ini dapat memberikan banyak kontribusi manfaat bagi banyak orang.

Jakarta, 18 Juli 2024



Vito Rio Wicaksono

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Kontribusi Penelitian	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	15
A. Kajian Pustaka	15
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2. Kinerja	18
3. Kompensasi	24
4. Lingkungan Kerja	26
5. Motivasi Kerja	31
B. Penelitian Tedahulu	35
C. Pengembangan Hipotesis	50
D. Kerangka Pemikiran	52
BAB III METODE PENELITIAN	53
A. Waktu dan Tempat Penelitian	53
B. Desain Penelitian	53
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	54
1. Definisi variabel	54
2. Variabel eksogen	54
3. Variabel mediasi	55

4. Variabel endogen	55
D. Skala Pengukuran Variabel	59
E. Populasi dan Sampel	59
F. Metode Pengumpulan data	60
G. Metode Analisis Data	61
1. Analisis Deskriptif	61
2. Uji Instrumen	62
3. Analisis Structural Equation Model (SEM)	63
4. Model structural (Inner model) yaitu model struktural yang menghubungkan antar variabel laten.	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	66
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	66
B. Analisis Data	67
1. Deskripsi Responden	67
2. Deskripsi Variabel	69
C. Hasil analisis data	75
1. Evaluasi measurement (outer model)	75
2. Hasil Pengujian Model Struktural (Inner Model)	84
D. Pembahasan	88
1. Hasil Hipotesis	88
2. Hasil pembahasan	92
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	97
A. Simpulan	97
B. Saran	98
1. Bagi Perusahaan	98
2. Bagi Peneliti Selanjutnya	99
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN	103

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Tabel data survey pengukuran kinerja	3
1.2	Tabel data absensi	4
1.3	Tabel data <i>purchase order</i>	5
1.4	Tabel pra survey	7
2.1	Tabel penelitian terdahulu	35
3.1	Tabel operasional variabel kinerja	56
3.2	Tabel operasional variabel motivasi kerja	57
3.3	Tabel operasional variabel kompensasi	58
3.4	Tabel operasional variabel lingkungan kerja	58
3.5	Tabel skala likert	59
4.1	Tabel Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	67
4.2	Tabel karakteristik responden berdasarkan usia	68
4.3	Tabel karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	68
4.4	Tabel Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja	69
4.5	Tabel Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kompensasi	70
4.6	Tabel Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel lingkungan kerja	71
4.7	Tabel Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel motivasi kerja	72
4.8	Tabel Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kinerja	74
4.9	Tabel Hasil pengujian <i>convergent validity</i>	77
4.10	Tabel Hasil Modifikasi Pengujian <i>Convergent Validity</i>	80
4.11	Tabel Hasil Pengujian <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	81
4.12	Tabel Hasil pengujian <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i>	82
4.13	Tabel Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterion)</i>	83
4.14	Tabel Hasil Pengujian <i>composite reliability dan Cronbach's alpha</i>	84
4.15	Tabel Hasil Pengujian Nilai <i>R-Square</i>	85
4.16	Tabel Hasil Pengujian <i>Effect Size : f-square</i>	85
4.17	Tabel Hasil Pengujian <i>Predictive Relevance : Q-square (Q²)</i>	86
4.18	Tabel Tabel standart pengukuran Gof	87
4.19	Tabel Hasil Pengujian hipotesis	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka pemikiran konseptual	52
4.1	Hasil PLS Algorithm	76
4.2	Hasil PLS Algorithm Modifikasi	79
4.3	Hasil Pengujian <i>Bootstrapping</i>	89



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Surat izin penelitian dari Universitas Mercu Buana	104
2	Surat izin penelitian dari PT Manunggal Indotek Perkasa	105
3	Surat keterangan pelaksanaan penelitian dari PT Manunggal Indotek Perkasa Kuesioner penelitian	106
4	Kuesioner penelitian	107
5	Data jawaban responden	114
6	Gambaran objek penelitian	128

