



**PENGARUH KETERIKATAN KERJA DAN
ORGANISASI PEMBELAJARAN TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PT. PUPUK KALIMANTAN TIMUR**



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
SKRIPSI
KEVIN DANIEL
46120010034

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**



**PENGARUH KETERIKATAN KERJA DAN
ORGANISASI PEMBELAJARAN TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PT. PUPUK KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

KEVIN DANIEL

46120010034

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2024

HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kevin Daniel

NIM : 46120010034

Program Studi ; Psikologi

Judul Laporan Skripsi : Pengaruh Keterikatan Kerja dan Organisasi Pembelajaran terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Pupuk Kalimantan Timur

Menyatakan bahwa Laporan Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan bukan plagiat, serta semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata ditemukan di dalam Laporan Skripsi saya terdapat unsur plagiat, maka saya siap mendapatkan sanksi akademis yang berlaku di Universitas Mercu Buana.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta 30 Juli 2024




HALAMAN PENGESAHAN


Laporan Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Kevin Daniel
NIM : 46120010034
Program Studi : Psikologi
Judul Laporan Skripsi : Pengaruh Keterikatan Kerja dan Organisasi Pembelajaran Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Pupuk Kalimantan Timur

Telah berhasil dipertahankan pada sidang di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 pada Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh:

Pembimbing : Dr. Antonius Dieben Robinson Manurung, M.Si. ()
NIDN : 0305105904

Ketua Penguji : Dr. A. A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si. ()
NIDN : 8929660023

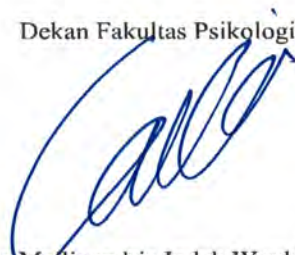
Penguji I : Dr. Indra Kusumah, M.Si. ()
NIDN : 0321078107

UNIVERSITAS
MERCU BUANA


Jakarta, 26 Juli 2024

Mengetahui,

Dekan Fakultas Psikologi


Laila Melliyandrie Indah Wardani, Ph.D.

Ketua Program Studi Psikologi


Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Laporan Skripsi ini. Penulisan Laporan Skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Psikologi pada Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Laporan Skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Laila Meiliyandrie Indah Wardani, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog. selaku Ketua Program Studi Psikologi Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dr. Antonius Dieben Robinson Manurung, M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Indra Kusumah, M.Si selaku Dosen Penguji Tugas Akhir atas koreksi dan arahan serta masukannya.
6. Bapak Dr. H. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si. selaku Dosen *Reviewer* dalam seminar proposal saya, dan sebagai Ketua Penguji yang telah memberikan masukan dan kritik untuk membangun penelitian ini menjadi lebih baik.
7. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu kepada penulis.
8. PT. Pupuk Kalimantan Timur yang telah bersedia menjadi subjek dalam penelitian ini.

9. Bapak Bondar Priandono, selaku *Vice President* Pengembangan SDM dan Organisasi PT. Pupuk Kalimantan Timur.
10. Bapak Riyyan Royhan, selaku supervisor PT. Pupuk Kalimantan Timur yang telah bersedia menjadi narasumber dan membantu dalam proses pengumpulan data.
11. Agustina sebagai orang tua yang telah memberikan doa dan dukungan dalam pengerjaan tugas akhir ini.
12. Igantana sebagai rekan belajar dan sahabat yang telah memberikan dukungan dan bantuan kepada penulis.
13. Nur Rahma sebagai rekan penelitian PT. Pupuk Kalimantan Timur yang telah memberikan bantuan dan dukungannya.
14. Nilam Syafira, yang telah memberikan bantuan serta dukungannya kepada penulis.
15. Nurul, Nasrin, dan Rahma sebagai rekan belajar selama perkuliahan yang telah membantu penulis dalam proses perkuliahan.
16. Semua pihak yang senantiasa memberikan kontribusi baik dan membantu proses pengerjaan penelitian.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Laporan Skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jakarta, 30 Juli 2024

Kevin Daniel

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kevin Daniel
NIM : 46120010034
Program Studi : Psikologi
Judul Laporan Skripsi : Pengaruh Keterikatan Kerja dan Organisasi Pembelajaran terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Pupuk Kalimantan Timur

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Laporan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 30 Juli 2024

Yang menandatangani,


(Kevin Daniel)

ABSTRAK

Nama : Kevin Daniel
NIM : 46120010034
Program Studi : Psikologi
Judul Laporan Skripsi : Pengaruh Keterikatan Kerja dan Organisasi Pembelajaran terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Pupuk Kalimantan Timur
Pembimbing : Dr. Antonius Dieben Robinson Manurung, S.Sos., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterikatan kerja dan organisasi pembelajaran terhadap prestasi kerja karyawan PT. Pupuk Kalimantan Timur. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan analisis regresi berganda dengan bantuan spss versi 26. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *purposive sampling* yang memperoleh sampel sebanyak 167 responden dari 901 populasi. Hasil penelitian membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan keterikatan kerja terhadap prestasi kerja dengan nilai R^2 sebesar 0.509. Pengaruh positif dan signifikan organisasi pembelajaran terhadap prestasi kerja dengan nilai R^2 sebesar 0.90. Pengaruh positif dan signifikan keterikatan kerja dan organisasi pembelajaran terhadap prestasi kerja karyawan PT. Pupuk Kalimantan Timur secara simultan dengan nilai R^2 sebesar 0.906 atau 90.6% dan sisanya sebanyak 9.4% (100%-90.6%) dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci : keterikatan kerja, organisasi pembelajaran, prestasi kerja

ABSTRACT

Name : Kevin Daniel
NIM : 46120010034
Study Program : Psychology
Title of Thesis Report : *The Influence of Work Engagement and Learning Organization On Job Performance of Employees at PT. Pupuk Kalimantan Timur*
Counsellor : Dr. Antonius Dieben Robinson Manurung, S.Sos., M.Si

This research aims to determine the influence of work engagement and learning organizations on work performance of employees PT. Pupuk Kalimantan Timur. This research uses quantitative methods with multiple regression analysis with the help of SPSS version 26. Sampling was carried out using a purposive sampling technique to obtained a sample of 167 respondents from a population of 901. The research results prove that there is a positive and significant influence work engagement on work performance with an R^2 value of 0.509. The positive and significant influence of learning organizations on work performance with an R^2 value of 0.90. The positive and significant influence of work engagement and learning organization on the work performance of employees PT. Pupuk Kalimantan Timur simultaneously with an R^2 value of 0.906 or 90.6% and the remaining 9.4% (100%-90.6%) is influenced by other factors.

Keywords : *work engagement, learning organization, job performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.4.1 Manfaat Teoritis	9
1.4.2 Manfaat Praktis.....	9
BAB 2 KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Kajian Teori	10
2.1.1 Prestasi Kerja.....	10
2.1.2 Keterikatan Kerja.....	11
2.1.3 Organisasi Pembelajaran	14
2.2 Penelitian Terdahulu	17
2.3 Kerangka Berpikir.....	21
2.3.1 Dinamika Pengaruh Keterikatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja	21

2.3.2	Dinamika Pengaruh Organisasi Pembelajaran Terhadap Prestasi Kerja	22
2.3.3	Dinamika Pengaruh Keterikatan Kerja dan Organisasi Pembelajaran Terhadap Prestasi Kerja	23
2.4	Hipotesis Penelitian.....	24
BAB 3	METODE PENELITIAN.....	25
3.1	Desain Penelitian.....	25
3.2	Populasi dan Sampel	25
3.2.1	Populasi	25
3.2.2	Sampel	25
3.3	Definisi Konseptual, Definisi Operasional dan Instrumen Penelitian ..	26
3.3.1	Definisi Operasional	26
3.3.2	Instrumen Penelitian	31
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.4.1	Teknik pengumpulan Data Primer.....	33
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data Skunder	33
3.5	Analisis Data	33
3.5.1	Uji Kualitas Instrumen.....	33
3.5.2	Uji Asumsi Klasik	34
3.5.3	Analisis Deskriptif.....	35
3.5.4	Uji Hipotesis	35
3.5.5	Analisis Matriks Korelasi Antar Dimensi	36
BAB 4	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1	Hasi Penelitian	37
4.1.1	Gambaran Umum Responden Penelitian.....	37
4.2	Analisis Data Hasil Penelitian.....	39
4.2.1	Hasil Uji Validitas	39
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas	41
4.2.3	Hasil Uji Asumsi Klasik	41
4.2.4	Hasil Analisis Deskriptif	44

4.2.5 Hasil Uji Hipotesis.....	47
4.3 Pembahasan.....	54
4.3.1 Pengaruh Keterikatan Kerja terhadap Prestasi Kerja	54
4.3.2 Pengaruh Organisasi Pembelajaran terhadap Prestasi Kerja	56
4.3.3 Pengaruh Keterikatan Kerja dan Organisasi Pembelajaran terhadap Prestasi Kerja	58
4.3.4 Implikasi	58
BAB 5 PENUTUP.....	60
5.1 Kesimpulan	60
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	60
5.3 Saran.....	60
5.3.1 Saran Teoritis.....	61
5.3.2 Saran Praktis	61
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN.....	66



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 3.1	Blue print Skala Prestasi Kerja.....	31
Tabel 3.2	Blue print Skala Keterikatan Kerja	32
Tabel 3.3	Blue Print Skala Organisasi Pembelajaran.....	32
Tabel 3.4	Analisis Matriks Korelasi antar Dimensi	36
Tabel 4.1	Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.2	Gambaran Umum Responden Berdasarkan Umur	37
Tabel 4.3	Gambaran Umum Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	38
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas	39
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas	41
Tabel 4.6	Hasil Uji Normalitas.....	41
Tabel 4.7	Hasil Uji Keterikatan Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	42
Tabel 4.8	Hasil Uji Organisasi Pembelajaran terhadap Prestasi Kerja	42
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolinieritas	43
Tabel 4.10	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	44
Tabel 4.11	Hasil Analisis Deskriptif Keterikatan Kerja	44
Tabel 4.12	Kategori Interpretasi Skor	45
Tabel 4.13	Hasil Analisis Deskriptif Organisasi Pembelajaran.....	45
Tabel 4.14	Katagori Interpretasi Skor	46
Tabel 4.15	Hasil Analisis Deskriptif Pretasi Kerja.....	46
Tabel 4.16	Katagori Interpretasi Skor	47
Tabel 4.17	Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Keterikatan Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	48
Tabel 4.18	Hasil Nilai Determinasi Keterikatan Kerja terhadap Prestasi Kerja	49
Tabel 4.19	Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Organisasi Pembelajaran terhadap Prestasi Kerja	49
Tabel 4.20	Hasil Nilai Determinasi Organisasi Pembelajaran terhadap Prestasi Kerja	50
Tabel 4.21	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	51
Tabel 4.22	Hasil Nilai Koefisien Determinansi	52
Tabel 4.23	Hasil Uji F Keterikatan Kerja dan Organisasi Pembelajaran terhadap Prestasi Kerja	52
Tabel 4.24	Hasil Uji Analisis Matrik Antar Dimensi	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Mengenai Pengaruh Keterikatan Kerja dan Organisasi Pembelajaran terhadap Prestasi Kerja	24
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	43



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Pedoman Wawancara Pra Penelitian.....	66
Lampiran 2	Verbatim Wawancara	67
Lampiran 3	Kuesioner	68
Lampiran 4	Uji Validitas	73
Lampiran 5	Uji Reliabilitas.....	75
Lampiran 6	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	75
Lampiran 7	Uji Linearitas.....	76
Lampiran 8	Uji Multikolinearitas	76
Lampiran 9	Uji Heteroskedastisitas	77
Lampiran 10	Analisis Deskriptif.....	77
Lampiran 11	Uji Hipotesis	81
Lampiran 12	Analisis Matriks Korelasi Antar Dimensi	83

