

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI
MOTIVASI KERJA PADA BIRO PERENCANAAN
KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
REPUBLIK INDONESIA**

SKRIPSI



Nama : Salfa Nabila Catelia

Nim : 43120010185

MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA**

2024

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI MOTIVASI
KERJA PADA BIRO PERENCANAAN KEMENTERIAN LINGKUNGAN
HIDUP DAN KEHUTANAN REPUBLIK INDONESIA**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi S1
Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Salfa Nabila Catelia

Nim I : 43120010185 T A S

MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA**

2024

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Salfa Nabila Catelia

Nim : 43120010185

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 20 Agustus 2024



Salfa Nabila Catelia
43120010185

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Salfa Nabila Catelia
NIM : 43120010185
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI MOTIVASI
KERJA PADA BIRO PERENCANAAN KEMENTERIAN
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN REPUBLIK
INDONESIA
Tanggal Sidang : 08 Agustus 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Singmin Johanes Lo, M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA

Dudi Permana, Ph.D

LPTA 04244170



Please Scan QRCode to [Verify](#)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai yang dimediasi motivasi kerja pada Biro Perencanaan Kementerian Lingkungan hidup dan Kehutanan Republik Indonesia. Populasi dalam penelitian ini seluruh pegawai Biro Perencanaan sebanyak 63 pegawai dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan teknik sampel jenuh yaitu pengambilan keseluruhan populasi. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Model (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS (4.0) . Penelitian ini membuktikan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dimediasi oleh motivasi kerja pada Biro Perencanaan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline and work environment on employee performance mediated by work motivation at the Biro Perencanaan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia. The population in this study were all employees of the Planning Bureau as many as 63 employees using a quantitative descriptive approach. Determination of sample size using saturated sampling technique, namely taking the entire population. The approach used in this study is the Structural Equation Model (SEM) with the Smart-PLS (4.0) analysis tool. This study proves that the variable of work discipline has a positive and significant effect on employee performance, work discipline has a positive and significant effect on work motivation, work environment has a positive and significant effect on employee performance, work environment has a positive and significant effect on work motivation, work motivation has a positive and significant effect on employee performance. Work discipline and work environment have a positive and significant effect on employee performance mediated by work motivation at the Biro Perencanaan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Employee Performance, Work Motivation.



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT atas limpahan rahmat dan Hidayah-Nya kepada peneliti, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai yang di Mediasi Motivasi Kerja pada Biro Perencanaan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia”**.

Penyusunan proposal skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Peneliti mengucapkan terima kasih kepada Bapak Dr. Singmin Johannes Lo, MSOD selaku dosen pembimbing yang telah membimbing, memberikan ilmu, memberikan arahan, kritik dan saran, serta waktu luang selama bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Andi Andriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si.,Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu yang dimilikinya kepada peneliti.
5. Peneliti berterima kasih kepada Biro Perencanaan Kementerian lingkungan dan kehutanan yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian di tempat selama beberapa waktu.
6. Peneliti mengucapkan terima kasih teristimewa kepada kedua orang tua yang paling berjasa dalam hidup peneliti Bapak Wahyudin dan Ibu Susi Listiawati. Terima kasih atas doa, dukungan, semangat, motivasi, kasih sayang dan tempat berkeluh kesah selama proses penyusunan skripsi ini. Dan

juga terimakasih kepada kaka dan adik saya yaitu Tasya dan Argya yang telah menyadarkan saya untuk terus berjuang kepada saya.

7. Peneliti ucapkan terima kasih kepada sahabat sahabat peneliti selama kuliah Lina Agustina, Putri Adelia, Valentia Serta sahabat SMA saya yang telah membantu memberikan dukungan dan mendengarkan keluh kesah peneliti selama proses penyusunan skripsi ini. Serta kepada teman – teman peneliti yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu.
8. Dan yang terakhir, terima kasih kepada diri sendiri yang sudah bertahan sejauh ini dan berjuang untuk hal-hal yang ingin dicapai sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini. Terus berjuang, sabar dan yakin kepada Allah serta jangan lupa untuk selalu bersyukur untuk segala hal yang telah Tuhan berikan.

Dengan kerendahan hati yang paling dalam peneliti menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan yang jauh dari kata sempurna. Oleh karenanya, mohon saran yang membangun dari segenap pembaca, sehingga diharapkan demi perbaikan peneliti dimasa yang akan datang. Semoga penelitian ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya untuk peneliti dan pembaca umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam penelitian ini.

Jakarta, 22 Juni 2024



Salfa Nabila Catelia
NIM 43120010185

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	8
C. Rumusan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian	9
E. Kontribusi Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	12
A. Kajian Pustaka	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM).....	12
A. Pengertian Sumber Daya Manusia	12
B. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2. Kinerja Pegawai	16
A. Pengertian kinerja Pegawai	16
B. Faktor – faktor kinerja Pegawai	17
C. Dimensi dan indikator kinerja Pegawai.....	18
3. Motivasi kerja.....	18
A. Pengertian Motivasi kerja.....	18
B. Faktor – faktor yang mempengaruhi motivasi kerja.....	19
C. Dimensi dan indikator motivasi kerja.....	19

4. Disiplin Kerja	21
A. Pengertian Disiplin kerja	21
B. Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	21
C. Dimensi dan indikator disiplin kerja	22
5. Lingkungan kerja.....	23
A. Pengertian lingkungan kerja	23
B. Faktor – faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja	23
C. Dimensi dan indikator lingkungan kerja	25
6. Penelitian Terdahulu	27
B. Pengembangan Hipotesis.....	32
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap kinerja Pegawai.....	32
2. Pengaruh Disiplin kerja terhadap Motivasi Kerja	32
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	33
4. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja.....	33
5. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja Pegawai	34
6. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja	34
7. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja.....	35
BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	37
B. Desain Penelitian	37
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	38
1. Definisi Variabel	38
2. Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	40
D. Skala Pengukuran Variabel.....	42
E. Populasi dan Sampel.....	43
1. Populasi Penelitian	43
2. Sampel Penelitian.....	43
F. Metode Pengumpulan Data.....	43
G. Metode Analisis Data	44

1. Analisis Deskriptif.....	44
2. Analisis <i>Partial Least Square</i>	45
a. <i>Pengertian Partial Least Square</i>	45
b. <i>Menguji Model Pengukuran (Outer Model)</i>	47
c. <i>Menguji Model Struktural (Inner Model)</i>	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
A. Gambaran Umum Perusahaan	51
B. Analisis Deskriptif.....	53
1. Karakteristik Responden	53
2. Deskriptif Jawaban Responden	55
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	60
1. <i>Evaluasi Measurement Model (Outer Model)</i>	60
2. Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	67
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	74
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	74
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Motivasi.....	75
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	76
4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja	77
5. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	77
6. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi.....	78
7. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	80
A. Kesimpulan.....	80
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN.....	90

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kinerja Biro Perencanaan 2020-2022	4
Tabel 1.2 Hasil Prasurvey Biro Perencanaan.....	5
Tabel 1.3 Research Gap	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian	40
Tabel 3.2 Pengukuran Dengan Skala Likert	43
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan	54
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	55
Tabel 4.5 Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	56
Tabel 4.6 Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja	57
Tabel 4.7 Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai	58
Tabel 4.8 Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Convergent Validity	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Convergent Validity (Modifikasi)	62
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Discriminant Validity (Cross Loading)	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Avarage Variance Extracted (AVE).....	65
Tabel 4.13 Hasil Uji Discriminant Validity (Fornell Lacker Critetion).....	65
Tabel 4.14 Hasil Uji HTMT (Heterotrait-Monotriat Ratio Of Correlations).....	66
Tabel 4.15 Hasil Uji Cronbach's Alpha dan Composite Reliability.....	67
Tabel 4.16 Hasil Uji Nilai R-Square	68
Tabel 4.17 Hasil Uji Nilai Q-Square	69
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Hipotesis	70
Tabel 4.19 Pengaruh Langsung, Pengaruh Tidak Langsung, dan Pengaruh Total	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Biro Perencanaan.....	52
Gambar 4.2 <i>Outer Model (Algoritma PLS)</i>	62
Gambar 4.3 <i>Inner Model (Bootstrapping)</i>	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian	90
Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian.....	91
Lampiran 3 : Hasil Rekapitulasi Jawaban.....	96
Lampiran 4 : Hasil Deskriptif Responden.....	104
Lampiran 5 : Deskriptif Variabel	105
Lampiran 6 : Hasil Uji Model Struktural	108

