

**PENGARUH PERUBAHAN JAM MASUK KERJA LEBIH AWAL, JAM
PULANG KERJA LEBIH LAMA, DAN DURASI KERJA BERTAMBAH
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. TUNGGAL
IDAMAN ABDI**

SKRIPSI



**Nama : Kevin Hendrika Damanik
NIM : 43120110252**

**Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Mercu Buana
JAKARTA**

2024

**PENGARUH PERUBAHAN JAM MASUK KERJA LEBIH AWAL, JAM
PULANG KERJA LEBIH LAMA, DAN DURASI KERJA BERTAMBAH
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. TUNGGAL
IDAMAN ABDI**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



**Nama : Kevin Hendrik Damanik
NIM : 43120110252**

**Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Mercu Buana
JAKARTA**

2024

i

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kevin Hendrika Damanik

Nim : 43120110252

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencatumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 14 Desember 2023



Kevin Hendrika Damanik
43120110252

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Kevin Hendrika Damanik
NIM : 43120110252
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH PERUBAHAN JAM MASUK KERJA LEBIH AWAL,
JAM PULANG KERJA LEBIH LAMA, DAN DURASI KERJA
BERTAMBAH TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWANDI PT. TUNGGAL IDAMAN ABDI
Tanggal Sidang : 29 Agustus 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing


Dr. Sugiyono, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 04244366



Please Scan QRCode to [Verify](#)

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui apakah adanya pengaruh Perubahan Jam Masuk Kerja Lebih Awal, Jam Pulang Kerja Lebih Lama dan Durasi Kerja Bertambah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT. Tunggal Idaman Abdi. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dan deskriptif. Jumlah populasi 60 karyawan di PT Tunggal Idaman Abdi yang terkena dampak perubahan jam kerja, dengan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 60 responden. Data penelitian ini dikumpulkan menggunakan kuesioner yang disebar secara online melalui google form yang kemudian diolah menggunakan SPSS. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa jam masuk kerja lebih awal tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Sedangkan jam pulang kerja lebih lama dan durasi kerja bertambah berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Diharapkan hasil penelitian ini akan memberikan kontribusi bagi manajemen PT. Tunggal Idaman Abdi dalam merancang kebijakan jam kerja karyawan.

Kata Kunci : Jam Masuk Kerja Lebih Awal, Jam Pulang Kerja Lebih Lama, Durasi Kerja Bertambah, Produktivitas Kerja



ABSTRACT

The purpose of this study is to determine whether the influence of Early Work Entry Time Change, Longer Work Exit Time, and Increased Work Duration on Employee Work Productivity at PT. Tunggal Idaman Abdi. The study used a quantitative and descriptive approach. The total population is 60 employees at PT Tunggal Idaman Abdi who were affected by the change in working hours, with the number of samples used being 60 respondents. The research data was collected using a questionnaire distributed online through a Google form, which was then processed using SPSS. The results of this study prove that earlier work entry time does not affect work productivity. Meanwhile, longer work exit time and increased work duration have a significant effect on employee work productivity. It is hoped that the results of this research will contribute to the management of PT. Tunggal Idaman Abdi in designing employee work hour policies.

Keywords: Earlier Work Entry Time, Longer Work Exit Time, Increased Work Duration, Work Productivity



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmatnya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Perubahan Jam Masuk Kerja Lebih Awal, Jam Pulang Kerja Lebih Lama Dan Durasi Kerja Bertambah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT. Tunggal Idaman Abdi”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari pihak, khususnya Bapak Sugiyono, selaku dosen pembimbing. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah mencurahkan anugrahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M. Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

4. Bapak Sugiyono, Dr,M. Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak Dr. Ir. Agustinus Hariadi D.P, M.Sc selaku dosen penelaah seminar proposal skripsi.
6. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Tuhan yang Maha Esa menjadi amal baik bagi Bapak/Ibu.
7. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis berkuliah.
8. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB khususnya Reguler 2 (kelas karyawan) yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
9. Karyawan PT Tunggal Idaman Abdi yang terlibat sebagai responden dalam penelitian ini. Terimakasih atas ketersediaan waktu yang telah diberikan untuk mengisi survey terhadap penelitian saya.
10. Keluarga dan teman-teman saya yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis

mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.



Jakarta, 14 Desember 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Kevin Hendrika Damanik', is placed over a faint, light-colored rectangular stamp or watermark.

Kevin Hendrika Damanik

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	10
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Kontribusi Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	13
A. KAJIAN PUSTAKA	13
1. Pengertian Manajemen Operasional.....	13
2. Produktivitas Kerja.....	14
3. Jam Kerja.....	18
4. Jam Masuk Kerja Lebih Awal.....	23
5. Jam Pulang Kerja Lebih Lama	26
6. Durasi Kerja Bertambah	29
7. Penelitian Terdahulu	31
B. Kerangka Pemikiran	33
C. HIPOTESIS	34

1.	Pengaruh Jam Masuk Kerja Lebih Awal Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan ...	34
2.	Pengaruh Jam Pulang Kerja Lebih Lama Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan ..	37
3.	Pengaruh Durasi Kerja Bertambah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	39
BAB III METODE PENELITIAN.....		43
A.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	43
B.	Desain Penelitian.....	43
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	45
1.	Definisi Variabel	45
2.	Operasionalisasi Variabel.....	49
D.	Skala Pengukuran Variabel.....	52
E.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	54
1.	Populasi	54
2.	Sampel.....	54
F.	Metode Pengumpulan Data.....	55
G.	Metode Analisis Data.....	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		68
A.	Gambaran Umum Perusahaan.....	68
B.	Analisis Deskriptif.....	71
1.	Karakteristik Responden	71
2.	Deskriptif Jawaban Responden	75
C.	Hasil Uji Kualitas Data.....	78
1.	Hasil Uji Validitas	78
2.	Hasil Uji Reliabilitas	81
D.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	82
1.	Hasil Uji Normalitas.....	82
2.	Hasil Uji Multikolenaritas	83
3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	84
4.	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	85
E.	Hasil Uji Hipotesis.....	87
1.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	87

F.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	91
1.	Pengaruh Jam Masuk Kerja Lebih Awal Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	91
2.	Pengaruh Jam Pulang Kerja Lebih Lama Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	91
3.	Pengaruh Durasi Kerja Bertambah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan....	92
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	93
A.	Kesimpulan	93
B.	Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	96



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perubahan Jam Operasional Kerja Karyawan PT.Tunggal Idaman Abdi	5
Tabel 2. 1 Daftar Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel Jam Masuk Kerja	50
Tabel 3. 2 Operasionalisasi Variabel Jam Pulang Kerja Lebih Lama	50
Tabel 3. 3 Operasionalisasi Variabel Durasi Kerja Bertambah	51
Tabel 3. 4 Operasionalisasi Variabel Produktivitas Kerja	52
Tabel 3. 5 Skala Likert	53
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	72
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	72
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	73
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan	74
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan Perbulan	74
Tabel 4. 7 Hasil Deskriptif Jawaban Kuisioner Variabel Jam Masuk Kerja Lebih Awal	75
Tabel 4. 8 Hasil Deskriptif Jawaban Kuisioner Variabel Jam Pulang Kerja Lebih Lama	76
Tabel 4. 9 Hasil Deskriptif Jawaban Kuisioner Variabel Durasi Kerja Bertambah	77
Tabel 4. 10 Hasil Deskriptif Jawaban Kuisioner Variabel Produktivitas Kerja	78
Tabel 4. 11 Jam Masuk Kerja Lebih Awal (X1)	79
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Jam Pulang Kerja Lebih Lama (X2)	80
Tabel 4. 13 Durasi Kerja Bertambah (X3)	80

Tabel 4. 14 Produktivitas Kerja (Y)	81
Tabel 4. 15 Hasil Uji Realibilitas Instrumen	81
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolenaritas	83
Tabel 4. 17 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	85
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)	87
Tabel 4. 19 Hasil Uji Statistik F	88
Tabel 4. 20 Hasil Uji Signifikansi Paramenter Individual (Uji t)	90



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja Indonesia.....	3
Gambar 1. 2 Persentase Perbandingan Karyawan Telat Sebelum dan Sesudah Perubahan Jam Kerja di PT. Tunggal Idaman Abdi.....	7
Gambar 1. 3 Jumlah Produktivitas Karyawan di PT. Tunggal Idaman Abdi	8
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas	82
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	84



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	99
Lampiran 2 Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden	103

