

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada PT. Galih Ayom Paramesti)

**SKRIPSI**



Nama : Yuni Sulistyowati  
NIM : 43120010495

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
(Studi Pada PT. Galih Ayom Paramesti)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana  
Jakarta



Nama : Yuni Sulistyowati  
NIM 43120010495

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA

2024

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yuni Sulistyowati

Nim : 43120010495

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencatumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 20 Maret 2024



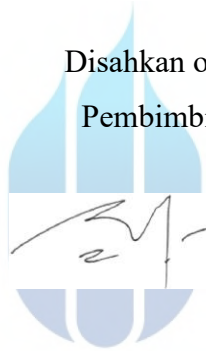
Yuni Sulistyowati

NIM 43120010495

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Yuni Sulistyowati  
NIM : 43120010495  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Galih Ayom Paramesti)  
Tanggal Sidang : 30 Agustus 2024

Disahkan oleh :  
Pembimbing



Dr. Eri Marlapa, S.E., M.M

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 M

Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA

Dudi Permana, Ph.D

LPTA 04244382



Please Scan QRCode to [Verify](#)

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, kompensasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT Galih Ayom Paramesti dengan populasi sebanyak 50 karyawan dengan metode penarikan sampel menggunakan sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei, dengan instrument penelitian berupa kuesioner. Skala pengukuran menggunakan skala Likert. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis *Structural Equation Model* (SEM) dengan aplikasi Smart-PLS. Hasil penelitian menemukan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan.



## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of organizational culture, compensation, and motivation on employee performance. This research was conducted at PT Galih Ayom Paramesti with a population of 50 employees using a sampling method using saturated samples. The data collection method uses a survey method, with a research instrument in the form of a questionnaire. The measurement scale uses the Likert scale. The approach used in this study is the Structural Equation Modeling (SEM) analysis method with the Smart-PLS application. The results of the study found that Organizational Culture has a positive and significant effect on employee performance, Compensation has a positive but insignificant effect on employee performance, Motivation has a positive and significant effect on employee performance.*

*Keywords: Organizational Culture, Compensation, Motivation, Employee Performance.*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal Skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan, Studi pada PT. Galih Ayam Paramesti”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Dalam penelitian ini penulis menyadari adanya keterbatasan dan ketidaksempurnaan dalam penyusunan skripsi ini baik dari segi isi maupun penyajiannya. Selesainya Skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dan doa dari berbagai pihak. Penulis mengucapkan banyak Terima kasih khususnya kepada Dr. Eri Marlapa, MM, selaku dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, motivasi, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis.

Pada kesempatan kali ini, penulis ingin menyampaikan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M. Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M. Si, Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, MM, Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Pada dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.
5. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
6. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2020 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
7. Seluruh Karyawan PT. Galih Ayam Paramesti, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
8. Teristimewa, Mama dan Alm. Bapak tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teruntuk Wargiyani, Wargiyanti, dan Endah Sri Hastuti yang telah memberikan dukungan moral dan material yang tiada hentinya kepada penulis.

10. Terakhir, Terima kasih untuk diri sendiri karena telah mampu berjuang sampai detik ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan serta keadaan. Terima kasih tidak memutuskan untuk menyerah sesulit apapun kondisinya. Berbahagialah selalu dimana pun kamu berada. Apapun kurang dan lebihnya, mari merayakan diri sendiri.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.



Bekasi, 15 Juni 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Yuni Sulistyowati'. The signature is fluid and cursive, with the first letter 'Y' being particularly large and prominent.

Yuni Sulistyowati

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

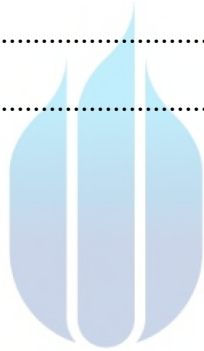


## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	ii
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b> .....	iii
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	v
<b>ABSTRACT</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian .....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b> ...	12
A. Kajian Pustaka.....	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	17
2. Kinerja Karyawan .....	19
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	19
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	20
c. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	20
3. Budaya Organisasi .....	23
a. Pengertian Budaya Organisasi.....	23
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi .....	29
c. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi.....	30

4. Kompensasi.....	33
a. Pengertian Kompensasi .....	33
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	35
c. Dimensi dan Indikator Kompensasi .....	36
5. Motivasi kerja .....	38
a. Pengertian Motivasi.....	38
b. Faktor-faktor Motivasi Kerja.....	40
c. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja .....	41
6. Penelitian Terdahulu .....	42
B. Pengembangan Hipotesis .....	49
1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan ...	49
2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	50
3. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	51
C. Kerangka Konseptual.....	52
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>54</b>
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	54
B. Desain Penelitian.....	54
C. Definisi dan Operasional Variabel .....	54
1. Definisi Variabel.....	54
2. Operasional Variabel.....	56
D. Pengukuran Variabel.....	59
E. Populasi dan Sampel Penelitian .....	60
1. Populasi .....	60
2. Sampel.....	60
F. Metode Pengumpulan Data .....	61
G. Metode Analisis Data.....	62
1. Analisis Deskriptif.....	62
2. Uji Instrumen Data.....	62
3. Analisis <i>Partial Least Square</i> .....	64
a. Pengertian Partial Least Square.....	64
b. Uji Model Pengukuran atau Outer Model .....	65
c. Uji Model Struktural atau Inner Model.....	67
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>69</b>
A. Analisis Deskriptif .....	69

1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	69
2. Deskripsi Responden.....	70
3. Deskripsi Variabel.....	73
B. Analisis <i>Partial Least Square</i> .....	78
1. Evaluasi Measurement ( <i>Outer Model</i> ) .....	78
2. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis ( <i>Inner Model</i> ) .....	84
C. Pembahasan Hasil Penelitian .....	89
<b>BAB V    SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>93</b>
A. Simpulan .....	93
B. Saran.....	94
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>99</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>106</b>



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Aspek Penilaian Kinerja Karyawan .....	6
Tabel 1.2	Rekapitulasi Rata-Rata Tingkat Kinerja Karyawan PT Galih Ayom Paramesti .....	6
Tabel 1.3	Hasil Pra Survei Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	7
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	56
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel Budaya Organisasi (X <sub>1</sub> ) .....	57
Tabel 3.3	Operasionalisasi Variabel Kompensasi (X <sub>2</sub> ).....	58
Tabel 3.4	Operasionalisasi Variabel Motivasi (X <sub>3</sub> ).....	59
Tabel 3.5	Skala Likert .....	60
Tabel 4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	70
Tabel 4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	71
Tabel 4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	71
Tabel 4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	72
Tabel 4.5	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Budaya Organisasi.....	73
Tabel 4.6	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kompensasi .....	74
Tabel 4.7	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Motivasi ...	75
Tabel 4.8	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kinerja Karyawan .....	76
Tabel 4.9	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> .....	78
Tabel 4.10	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi).....	80
Tabel 4.11	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross Loadings)</i> .....	82
Tabel 4.12	Hasil Pengujian AVE .....	83
Tabel 4.13	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)</i> ...	83
Tabel 4.14	Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i> .....	84
Tabel 4.15	Hasil Pengujian Nilai <i>R-Square</i> .....	85
Tabel 4.16	Hasil <i>Q Square</i> .....	85
Tabel 4.17	Hasil Pengujian Hipotesis .....	86

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	52
Gambar 4.1 Hasil Algoritma PLS .....	79
Gambar 4.2 Hasil Algoritma PLS (Modifikasi).....	81
Gambar 4.3 Hasil Uji <i>Boostrapping</i> .....	89



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Permohonan Ijin Penelitian .....	106
Lampiran 2 Persetujuan Ijin Penelitian.....	107
Lampiran 3 Permohonan Responden .....	108
Lampiran 4 Hasil Kuesioner .....	112
Lampiran 5 Analisa Deskriptif.....	115

