

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

PT. XYZ

SKRIPSI



Nama : Nurul Syifa Annisa

NIM 43120010161

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA**

2024

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. XYZ**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana

Jakarta



Nama : Nurul Syifa Annisa

NIM 43120010161

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA

2024

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nurul Syifa Annisa
NIM : 43120010161
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tivi Bursa Indonesia (IDX Channel)
Tanggal Sidang : 29 Agustus 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Drs. Desmizar, M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA 04244397



Please Scan QRCode to [Verify](#)

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama: Nurul Syifa Annisa

NIM: 43120010161

Program Studi: Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 11 Agustus 2024



Nurul Syifa Annisa

NIM. 43120010161

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. XYZ sebanyak 50 karyawan dengan metode penarikan sampel menggunakan sampel jenuh. Metode pengumpulan data ini menggunakan metode survei dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Skala pengukuran menggunakan skala ordinal. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Model (SEM) dengan metode analisis Smart-PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of compensation, work environment and organizational culture on employee performance. This research was conducted at PT. XYZ as many as 50 employees with the sampling method using a saturated sample. This data collection method uses a survey method with a research instrument in the form of a questionnaire. The scale of measurement uses an ordinal scale. The approach used in this study is the Structural Equation Model (SEM) with the Smart-PLS analysis method. The results of this research show that Compensation has a positive and significant effect on employee performance, the Work Environment has a positive and significant effect on employee performance, and Organizational Culture has a positive effect on employee performance.

Keywords: Compensation, Work Environment, Organizational Culture, Employee Performance



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M. Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M. Si, Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM, PH.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Drs. Desmizar, M.M, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan

kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal menjadi amal jariyah Bapak/Ibu, Aamiin.

6. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2020 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
7. Seluruh karyawan PT. XYZ, yang bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
8. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam proposal skripsi ini. Akhir kata, semoga proposal skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 11 Juni 2023

Nurul Syifa Annisa

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kontribusi Penelitian	6
BAB II.....	8
KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
A. Kajian Pustaka.....	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Kinerja Karyawan	13
3. Kompensasi.....	16
4. Lingkungan Kerja	19
5. Budaya Organisasi	22
6. Penelitian Terdahulu	25
B. Pengembangan Hipotesis dan Kerangka Konseptual	31
1. Pengembangan Hipotesis	31
2. Kerangka Konseptual.....	34
BAB III.....	35
METODE PENELITIAN	35
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	35
B. Desain Penelitian	35

C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	35
1. Definisi Variabel	35
2. Operasionalisasi Variabel.....	36
D. Skala Pengukuran	39
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	39
1. Populasi	39
2. Sampel.....	40
F. Metode Pengumpulan Data.....	41
G. Metode Analisis Data	41
1. Analisis Deskriptif.....	42
2. Uji Instrumen.....	42
3. Analisis <i>Partial Least Square</i>	42
BAB IV.....	46
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Analisis Deskriptif	46
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	46
2. Deskripsi Responden.....	46
3. Deskripsi Variabel.....	49
B. Uji Instrumen	53
1. Uji Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	53
2. Hasil Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	61
C. Pembahasan Hasil Penelitian	64
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	64
2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	65
3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	65
BAB V	66
KESIMPULAN DAN SARAN	66
A. Kesimpulan	66
B. Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN.....	72

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Nilai Kinerja Karyawan IDX Channel.....	3
1.2	Hasil Prasurvey.....	3
1.3	Research Gap.....	4
2.1	Penelitian Terdahulu.....	25
3.1	Operasional Variabel.....	37
3.5	Pengukuran Likert.....	39
4.1	Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
4.2	Deskriptif Responden Berdasarkan Usia.....	47
4.3	Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan.....	48
4.4	Deskriptif Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	48
4.5	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	49
4.6	Deskripsi Variabel Kompensasi.....	50
4.7	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja.....	51
4.8	Deskripsi Variabel Budaya Organisasi.....	52
4.9	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	54
4.10	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi).....	56
4.11	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i>	57
4.12	Hasil Pengujian <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	59
4.13	Hasil Pengujian <i>Fornell Lacker Criterium</i>	59
4.14	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	60
4.15	Nilai R2 Variabel Endogen.....	61
4.16	Hasil <i>Q-Square</i>	62
4.17	Hasil Uji Hipotesis.....	63

DAFTAR GAMBAR

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Grafik Kinerja Karyawan IDX Channel.....	2
2.1	Kerangka Konseptual.....	34
4.1	Hasil Algoritma PLS (Sebelum Modifikasi).....	54
4.2	Hasil Algoritma PLS (Modifikasi).....	57
4.3	Model Uji Inner Model.....	64

