



***PENGARUH GREEN ORGANIZATIONAL CULTURE DAN  
GREEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP  
EMPLOYEE SUSTAINABLE PERFORMANCE DI PT VSTI  
DENGAN OCBE SEBAGAI VARIABEL INTERVENING***

**TESIS**

**Chika Farren Silaban  
55122110026**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2024**



***PENGARUH GREEN ORGANIZATIONAL CULTURE DAN  
GREEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP  
EMPLOYEE SUSTAINABLE PERFORMANCE DI PT VSTI  
DENGAN OCBE SEBAGAI VARIABEL INTERVENING***

**MERCU BUANA**  
**TESIS**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan  
Program Studi Magister Manajemen

**Chika Farren Silaban**  
**55122110026**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2024**

## ABSTRAK

*Sustainability* merupakan isu yang menjadi semakin penting terutama dalam dunia bisnis. Perusahaan perlu memiliki kemampuan untuk mengintegrasikan praktik bisnis yang tidak hanya berkelanjutan dari segi ekonomi, sosial, tetapi juga tahan terhadap perubahan lingkungan. Dalam mencapai hal tersebut perusahaan membutuhkan SDM dengan kinerja yang baik untuk mendukung tercapainya kesuksesan perusahaan dalam berbagai aspek, termasuk mencapai bisnis yang berkelanjutan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh variabel *green organizational culture*, *green transformational leadership* terhadap *employee sustainable performance* melalui OCBE di PT VSTI. Sampel dalam penelitian ini adalah 174 karyawan tetap yang dipilih dengan teknik *purposive sampling*. Berdasarkan hasil pengolahan data menggunakan SEM-PLS, didapatkan hasil: 1. *Green organizational culture* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee sustainable performance*; 2. *Green transformational leadership* tidak berpengaruh terhadap *employee sustainable performance*; 3. OCBE berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee sustainable performance*; 4. *Green organizational culture* berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCBE; 5. *Green transformational leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCBE; 6. OCBE memediasi pengaruh *green organizational culture* terhadap *employee sustainable performance*; 7. OCBE memediasi pengaruh *green transformational leadership* terhadap *employee sustainable performance*.

Kata Kunci: *Green Organizational Culture, Green Transformational Leadership, Employee Sustainable Performance, OCBE, Sustainability*

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## **ABSTRACT**

*Sustainability is an increasingly important issue, especially in the business world. Companies nowadays need to have the ability to integrate business practices that are not only sustainable economically and socially but also resilient to environmental changes. To achieve this, companies require human resources with strong performance to support the company's success in various aspects, including achieving sustainable business operations. The purpose of this study is to analyze the influence of green organizational culture and green transformational leadership on employee sustainable performance through OCBE at PT VSTI. The sample in this study consists of 174 permanent employees selected using purposive sampling technique. Based on data processing results using SEM-PLS, the findings are: 1. green organizational culture has a positive and significant effect on employee sustainable performance; 2. green transformational leadership has no effect on employee sustainable performance; 3. OCBE has a positive and significant effect on employee sustainable performance; 4. green organizational culture has a positive and significant effect on OCBE; 5. green transformational leadership has a positive and significant effect on OCBE; 6. OCBE mediates the effect of green organizational culture on employee sustainable performance; 7. OCBE mediates the effect of green transformational leadership on employee sustainable performance.*

*Keywords: Green Organizational Culture, Green Transformational Leadership, Employee Sustainable Performance, OCBE, Sustainability.*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Green Organizational Culture* dan *Green Transformational Leadership* terhadap *Employee Sustainable Performance* di PT VSTI dengan OCBE sebagai Variabel *Intervening*  
Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan  
Nama : Chika Farren Silaban  
NIM : 55122110026  
Program : Magister Manajemen  
Tanggal : 01 Agustus 2024

Mengesahkan

Pembimbing



(Dr. Lenny Christina Nawangsari, ST., MM)

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis      Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak)



(Dr. Lenny Christina Nawangsari, ST., MM)

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh *Green Organizational Culture* dan *Green Transformational Leadership* terhadap *Employee Sustainable Performance* di PT VSTI dengan OCBE sebagai Variabel *Intervening*  
Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan  
Nama : Chika Farren Silaban  
NIM : 55122110026  
Program : Magister Manajemen  
Tanggal : 01 Agustus 2024

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 01 Agustus 2024



(Chika Farren Silaban)

## PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Chika Farren Silaban  
NIM : 55122110026  
Program Studi : Magister Manajemen

dengan judul

*“Pengaruh Green Organizational Culture dan Green Transformational Leadership Terhadap Employee Sustainable Performance di PT VSTI dengan OCBE sebagai Variabel Intervening”*, telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 29/Juli/2024, didapatkan nilai persentase sebesar 30%.

Jakarta, 29 Juli 2024  
Administrator Turnitin



Arie Pangudi, A.Md

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas penyertaannya penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis yang berjudul: Pengaruh *Green Organizational Culture* dan *Green Transformational Leadership* terhadap *Employee Sustainable Performance* di PT VSTI dengan OCBE sebagai Variabel *Intervening*.

Penulisan tesis ini dapat terselesaikan dengan dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Lenny Christina Nawangsari, ST., MM, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana dan selaku dosen pembimbing yang selalu meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, dukungan, saran dan arahan kepada penulis selama penyusunan tesis sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik.
4. Dr. Kasmir, SE., MM, selaku Dosen Penelaah dalam Seminar Proposal, Seminar Hasil dan Sidang Akhir yang telah memberikan saran bermanfaat kepada penulis.
5. Dr. Mohammad Ali Iqbal, S.TP., M.Sc, selaku Ketua Sidang dan Dosen Penelaah dalam Sidang Akhir yang telah memberikan saran bermanfaat kepada penulis.
6. Seluruh Dosen dan Staff Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
7. Keluarga penulis, ayah, ibu dan kakak penulis yang selalu memberikan semangat, dukungan dan doa sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan tesis ini dengan baik.
8. Bapak Adrie Subono dan keluarga yang selalu memberikan dukungan dan doa kepada penulis.
9. Manajemen dan seluruh Karyawan PT VSTI, yang telah bersedia menjadi responden penelitian.



10. Sahabat penulis, Cindy Rheinitasari Susilo yang selalu memberikan doa dan semangat kepada penulis selama proses penyusunan tesis ini.
11. Seluruh Mahasiswa Magister Manajemen Universitas Mercu Buana angkatan 41 yang saling memberikan dukungan selama perkuliahan berjalan.

Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan saran yang bersifat membangun demi penulisan yang lebih baik. Akhir kata, penulis berharap agar tesis ini dapat bermanfaat.

Jakarta, 01 Agustus 2024



(Chika Farren Silaban)

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>SURAT HASIL TES TURNITIN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	10
1.3 Tujuan Penelitian .....	11
1.4 Kontribusi Penelitian .....	12
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN</b> .....	<b>14</b>
2.1 Kajian Teori .....	14
2.1.1 Employee Sustainable Performance .....	14
2.1.1.1 Definisi <i>Employee Sustainable Performance</i> .....	14
2.1.1.2 Dimensi dan Indikator <i>Employee Sustainable Performance</i> ..	15
2.1.2 Green Organizational Culture .....	16
2.1.2.1 Definisi <i>Green Organizational Culture</i> .....	16
2.1.2.2 Dimensi dan Indikator <i>Green Organizational Culture</i> .....	18
2.1.3 Green Transformational Leadership .....	19
2.1.3.1 Definisi <i>Green Transformational Leadership</i> .....	20
2.1.3.2 Dimensi dan Indikator <i>Green Transformational Leadership</i> ..	21
2.1.4 OCBE .....	22
2.1.4.1 Definisi OCBE .....	23
2.1.4.2 Dimensi dan Indikator OCBE .....	24
2.2 Penelitian Terdahulu .....	25

2.2.1	Jurnal Internasional .....	26
2.2.2	Jurnal Nasional.....	35
2.3	Pengembangan Hipotesis.....	40
2.3.1	Pengaruh Green Organizational Culture terhadap Employee Sustainable Performance.....	40
2.3.2	Pengaruh Green Transformational Leadership terhadap Employee Sustainable Performance.....	41
2.3.3	Pengaruh OCBE terhadap Employee Sustainable Performance .....	42
2.3.4	Pengaruh Green Organizational Culture terhadap OCBE.....	43
2.3.5	Pengaruh Green Transformational Leadership terhadap OCBE .....	44
2.3.6	Pengaruh Green Organizational Culture terhadap Employee Sustainable Performance melalui OCBE .....	44
2.3.7	Pengaruh Green Transformational Leadership terhadap Employee Sustainable Performance melalui OCBE .....	46
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>48</b>
3.1	Desain Penelitian .....	48
3.2	Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	49
3.2.1	Definisi Naratif.....	49
3.2.2	Operasionalisasi Variabel.....	50
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	53
3.4	Metode Pengumpulan Data .....	55
3.5	Metode Analisis Data .....	57
3.5.1	Analisis Deskriptif .....	58
3.5.2	Analisis <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM).....	58
3.5.2.1	Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	59
3.5.2.2	Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	62
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>66</b>
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	66
4.1.1	Sejarah Organisasi.....	66
4.1.2	Lingkup dan Bidang Usaha .....	67
4.1.3	Sumber Daya .....	69
4.1.4	Tantangan Bisnis.....	70
4.2	Statistik Deskriptif.....	74

4.2.1	Deskripsi Responden.....	74
4.3	Hasil Analisis Data.....	78
4.3.1	Pengujian Model Measurement ( <i>Outer Model</i> ).....	78
4.3.1.1	Uji Validitas.....	79
4.3.1.2	Uji Reliabilitas.....	88
4.3.2	Pengujian Struktural Model ( <i>Inner Model</i> ).....	90
4.3.2.1	Uji Koefisien Determinasi / <i>R-Square</i> ( $R^2$ ).....	90
4.3.2.2	Nilai $Q^2$ <i>Predictive Relevance</i> .....	92
4.3.3	Nilai Goodness of Fit Index (GoF).....	92
4.3.4	Uji Hipotesis.....	93
4.4	Pembahasan.....	99
4.4.1	Pengaruh <i>Green Organizational Culture</i> Terhadap <i>Employee Sustainable Performance</i> .....	99
4.4.2	Pengaruh <i>Green Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Employee Sustainable Performance</i> .....	101
4.4.3	Pengaruh OCBE Terhadap <i>Employee Sustainable Performance</i> ..	104
4.4.4	Pengaruh <i>Green Organizational Culture</i> Terhadap OCBE.....	107
4.4.5	Pengaruh <i>Green Transformational Leadership</i> Terhadap OCBE.	109
4.4.6	Pengaruh <i>Green Organizational Culture</i> Terhadap <i>Employee Sustainable Performance</i> Melalui OCBE.....	112
4.4.7	Pengaruh <i>Green Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Employee Sustainable Performance</i> Melalui OCBE.....	114
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>118</b>
5.1	Kesimpulan.....	118
5.2	Saran.....	119
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>126</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>140</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....</b>		<b>167</b>

## DAFTAR TABEL

### BAB I PENDAHULUAN

Tabel 1.1 Pra-Survei Isu <i>Employee Sustainable Performance</i> .....	6
Tabel 1.2 Pra-Survei Penerapan <i>Green Organizational Culture, Green Transformational Leadership</i> dan OCBE .....	8

### BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN

Tabel 2.1 Jurnal Internasional .....	26
Tabel 2.2 Jurnal Nasional.....	35

### BAB III METODE PENELITIAN

Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel .....	51
Tabel 3.2 Instrumen Skala Likert.....	56

### BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Tabel 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	75
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia .....	75
Tabel 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	75
Tabel 4.4 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	76
Tabel 4.5 Jumlah Responden Berdasarkan <i>Department</i> .....	77
Tabel 4.6 Jumlah Responden Berdasarkan Level Jabatan .....	77
Tabel 4.7 Nilai <i>Loading Factor</i> dari Variabel <i>Employee Sustainable Performance</i> .....	80
Tabel 4.8 Nilai <i>Loading Factor</i> dari Variabel <i>Green Organizational Culture</i> .....	81
Tabel 4.9 Nilai <i>Loading Factor</i> dari Variabel <i>Green Transformational Leadership</i> .....	82
Tabel 4.10 Nilai <i>Loading Factor</i> dari Variabel OCBE.....	83
Tabel 4.11 Nilai <i>Cross Loading</i> Seluruh Variabel dan Konstruksi Model Penelitian .....	84
Tabel 4.12 Nilai <i>Fornell-Larcker Criterion</i> dari Seluruh Variabel Penelitian .....	86
Tabel 4.13 Nilai <i>Heterotrait-Monotrait Ratio</i> (HTMT) dari Seluruh Variabel Penelitian.....	86
Tabel 4.14 Nilai AVE ( <i>Average Variance Extraction</i> ) Model Penelitian .....	87
Tabel 4.15 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dari Model Penelitian.....	88
Tabel 4.16 Nilai <i>Composite Reliability</i> dari Model Penelitian .....	89
Tabel 4.17 Nilai <i>R-Square</i> ( $R^2$ ) dari Model Penelitian .....	91
Tabel 4.18 Nilai $Q^2$ <i>Predictive Relevance</i> .....	92
Tabel 4.19 Pengujian Hipotesis untuk Pengaruh Langsung.....	95

Tabel 4.20 Pengujian Hipotesis untuk Pengaruh Tidak Langsung ..... 95



## DAFTAR GAMBAR

### BAB I PENDAHULUAN

Gambar 1.1 Intensitas Emisi CO <sub>2</sub> di Indonesia (dalam juta ton per miliar rupiah)	2
Gambar 1.2 KPI Karyawan PT VSTI .....	5
Gambar 1.3 Pra-Survei Variabel yang Mempengaruhi <i>Employee Sustainable Performance</i> .....	6

### BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian .....	47
---	----

### BAB III METODE PENELITIAN

Gambar 3.1 Model Analisis Penelitian .....	65
--	----

### BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Gambar 4.1 Produk PT VSTI (Automotive Products – 4 Wheels) .....	68
Gambar 4.2 Produk PT VSTI (Automotive Products – 2 Wheels) .....	68
Gambar 4.3 Struktur Organisasi PT VSTI .....	69
Gambar 4.4 Proses Bisnis PT VSTI .....	71
Gambar 4.5 Nilai <i>Loading Factor</i> dari Variabel <i>Employee Sustainable Performance</i> .....	79
Gambar 4.6 Nilai <i>Loading Factor</i> dari Variabel <i>Green Organizational Culture</i> ..	80
Gambar 4.7 Nilai <i>Loading Factor</i> dari Variabel <i>Green Transformational Leadership</i> .....	81
Gambar 4.8 Nilai <i>Loading Factor</i> dari Variabel OCBE .....	82
Gambar 4.9 Hasil Koefisien Jalur (Uji Hipotesis) .....	94

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 SURAT PERMOHONAN PENELITIAN .....	140
LAMPIRAN 2 KUESIONER PENELITIAN .....	141
LAMPIRAN 3 HASIL SEM-PLS.....	147
LAMPIRAN 4 TABULASI JAWABAN RESPONDEN .....	155

