

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAAN KERJA
(Studi pada PT. Advics Manufacturing Indonesia)**

SKRIPSI



Nama: Desnatria

NIM: 43118010377

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAAN KERJA
(Studi pada PT. Advics Manufacturing Indonesia)**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
Nama : Desnatria
Nim : 43118010377

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2024**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Desnatria

NIM : 43118010377

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplak).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Jakarta, 20 Agustus 2024

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



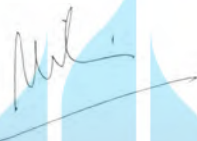
Desnatria
43118010377

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Desnatria
NIM : 43118010377
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja
Tanggal Sidang : 20 Agustus 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Mochamad Rizki Sadikin, BBA., MBA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA 04244238



Please Scan QRCode to [Verify](#)

ABSTRAK

Penelitian ini adalah bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja. Sampel dalam penelitian ini adalah 40 karyawan, dengan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa pengaruh budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Iklim organisasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja

Kata kunci: Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja *dan kompensasi terhadap kepuasan kerja*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study is how the effect of organizational culture on job satisfaction. The purpose of this study was to determine the effect of organizational culture, work environment, and compensation on job satisfaction. The sample in this study were 15 employees, with the data analysis technique used was multiple linear regression analysis. The study results explain that the influence of organizational culture has a positive and significant effect on employee performance. Work Motivation has a positive and significant effect on employee performance. job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. Organization climate, work motivation and job satisfaction have a positive and significant effect on job satisfaction.

Keywords: the effect of organizational culture, work environment and compensation on job satisfaction



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal skripsi ini sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana di Universitas Mercu Buana Jakarta, dengan judul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAAN KERJA”**

Skripsi ini dibuat sebagai akhir rangkaian pembelajaran sekaligus sebagai salah satu syarat kelulusan dalam meraih Sarjana Ekonomi Program Strata satu (S1), di fakultas Ekonomi dan Bisnis jurusan manajemen Universitas Mercu Buana.

Di dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan proposal skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya kepada Dr. Mochamad Rizki Sadikin, BBA, MBA selaku dosen pembimbing proposal skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat yang sangat bermanfaat kepada penulis demi terselesaikannya skripsi penelitian ini. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini peneliti ucapkan Terima Kasih yang sebesar-besarnya, kepada semua pihak yang telah membantu peneliti didalam penyusunan proposal skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, MM, Ph.D Selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Dr.Adi Nurmahdi, MBA dan Harefaan Arief, S.E.,M.M Selaku dosen penguji skripsi yang telah memberi saran, waktu, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Dr. Mochamad Rizki Sadikin, BBA, MBA. Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat,

pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.

6. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB Angkatan 2018 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kitab isa mewujudkan semua Impian kita.
7. Seluruh dosen dan staff Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah banyak memberikan segenap ilmu pengetahuan yang bermanfaat dan tidak terbatas kepada peneliti.
8. kedua orangtua tercinta dan tersayang, bapak situmorang dan ibu simanullang motivasiku selalu memberikan doa, dorongan inspirasi dan pengertian yang tak ternilai harganya serta seluruh keluarga yang selalu memberikan dukungan kepada penulis.
9. Dan saudara kandung yang selalu memberikan semangat, motivasi dan selalu mengingatkan penulis untuk fokus dengan skripsi ini.
10. Serta untuk pihak pihak lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu tetapi tidak mengurangi rasa terima kasih penulis terhadap dukungan dan motivasinya kepada penulis.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasan pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran, dan masukan yang membangun dari berbagai pihak. Semoga tugas akhir ini bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam tugas akhir ini. Terima kasih.

Jakarta, 20 agustus 2024

Desnatria

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	2
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian	8
BAB II	9
KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	
2. Kepuasan Kerja	13
3. Budaya Organisasi	14
4. Lingkungan Kerja	20
5. Kompensasi	23
B. Penelitian Terdahulu	26
C. Hubungan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis	27
1. Hubungan Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja	28
2. Hubungan Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja	29

3. Hubungan Kompensasi dan Kepuasan Kerja	29
D. Kerangka Konseptual	30
BAB III	34
METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan tempat penelitian	34
1. Waktu Penelitian	34
2. Tempat Penelitian	34
B. Desain Penelitian	34
C. Definisi dan Oprasional variabel	35
1. Definisi Variabel	35
2. Oprasional Variabel	36
D. Skala Pengukuran	37
E. Populasi dan Sampel Penelitian	37
1. Populasi Penelitian	38
2. Definisi sampel	38
F. Metode Pengumpulan Data	38
G. Metode Analisis Data	39
1. SEM (<i>Structural Equation Modeling</i>) – PLS (<i>Partial Least Square</i>)	41
BAB IV	51
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	51
B. Statistik Deskriptif	53
C. Deskripsi responden	55
D. Deskripsi Variable	58
E Pembahasan	60
BAB V	78
KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	78
B. Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	84

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Prasurvey	18
2.1	Penelitian Terdahulu	43
3.1	Operasionalisasi Variabel Kinerja	53
3.2	Skala ordinal	56
4.1	karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	60
4.2	karakteristik responden berdasarkan usia	60
4.3	karakteristik responden berdasarkan Pendidikan terakhir	61
4.4	rekapitulasi frekuensi klasifikasi jawaban reponden variable budaya Organisasi	62
4.5	rekapitulasi klasifikasi frekuensi jawaban responden variable lingkungan kerja	65
4.6	rekapitulasi klasifikasi jawaban responden variable kompensasi	67
4.7	rekapitulasi klasifikasi jawaban responden variable kepuasan Kerja	70
4.8	hasil pengujian uji validitas	71
4.9	hasil pengujian uji validitas modifikasi	77
4.10	hasil pengujian discriminant validity (cross loading)	80
4.11	hasil pengujian average variance extractor (ave)	82
4.12	hasil pengujian discriminant validity (fornell lacker criterium)	83
4.13	hasil pengujian ave, composite reability dan cronbach's alpha	84
4.14	nilai R ² variabel endogen	85



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1.	Kerangka Konseptual	41
4.1	struktur organisasi PT.Advics Manufacturing Indonesia	59
4.2	hasil PLS algorithm	76
4.3	hasil bootstrapping	88



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner Penelitian	98
2	Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden	104
3	Hasil Olah Data PLS	112

