

ABSTRACT

Name : Ravael Jason Xaviera Buntoro
NIM : 46118210046
Study Program : Psychology
Title Thesis : The Influence of Psychological Capital on the Performance of Early Adulthood Employees
Counsellor : Dian Din Astuti Mulia, M.A.

This study categorizes respondent data based on hypothetical and empirical values of two variables: psychological capital and employee performance, with 210 samples of employees in Jabodetabek. Descriptive analysis shows that empirical values tend to be higher than hypothetical values. Classical assumption tests indicate that the data distribution is normal, there is a significant linear relationship between psychological capital and employee performance, and the data has good homogeneity. Correlation tests show a significant relationship between psychological capital and employee performance. Simple linear regression hypothesis testing indicates that psychological capital has a significant effect on employee performance. The self-efficacy dimension has the strongest relationship with employee performance, followed by the task performance dimension. Additional analysis shows no significant differences in psychological capital and employee performance based on gender and employment status, but significant differences based on the region of employment. This study supports previous findings that psychological capital has a positive effect on employee performance and emphasizes the importance of self-efficacy. The results are relevant for understanding how psychological capital affects employee performance in the Jabodetabek area and indicate that the work environment can influence employees' psychological capital.

Keywords: Psychological Capital, Employee Performance, JABODETABEK

ABSTRAK

Nama : Ravael Jason Xaviera Buntoro
NIM : 46118210046
Program Studi : Psikologi
Judul Skripsi : Pengaruh Modal Psikologi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dewasa Awal Yang Bekerja
Pembimbing : Dian Din Astuti Mulia, M.A.

Penelitian ini mengkategorikan data responden berdasarkan nilai hipotetik dan empirik pada dua variabel, yaitu modal psikologi dan kinerja karyawan, dengan 210 sampel karyawan di Jabodetabek. Analisis deskriptif menunjukkan bahwa nilai empirik cenderung lebih tinggi dibandingkan nilai hipotetik. Uji asumsi klasik menunjukkan bahwa data distribusi normal, terdapat hubungan linear yang signifikan antara modal psikologi dan kinerja karyawan, serta data memiliki homogenitas yang baik. Uji korelasi menunjukkan hubungan signifikan antara modal psikologi dan kinerja karyawan. Uji hipotesis regresi linear sederhana menunjukkan bahwa modal psikologi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dimensi *self-efficacy* memiliki hubungan paling kuat dengan kinerja karyawan, diikuti oleh dimensi *task performance*. Analisis tambahan menunjukkan tidak ada perbedaan signifikan dalam modal psikologi dan kinerja karyawan berdasarkan jenis kelamin dan status pekerjaan, namun ada perbedaan signifikan berdasarkan daerah pekerjaan. Penelitian ini mendukung temuan sebelumnya bahwa modal psikologi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan menekankan pentingnya *self-efficacy*. Hasil ini relevan untuk memahami bagaimana modal psikologi mempengaruhi kinerja karyawan di wilayah Jabodetabek dan menunjukkan bahwa lingkungan kerja dapat mempengaruhi modal psikologi karyawan.

Kata Kunci: Modal Psikologi, Kinerja karyawan, JABODETABEK