



**PENGARUH MODAL PSIKOLOGI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA DEWASA AWAL YANG BEKERJA**

SKRIPSI

Ravael Jason Xaviera Buntoro

46118210046

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

BEKASI

2024



**PENGARUH MODAL PSIKOLOGI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA DEWASA AWAL YANG BEKERJA**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana

RAVAEL JASON XAVIERA BUNTORO

46118210046

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

BEKASI

2024

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ravael Jason Xaviera Buntoro

Nim : 46118210046

Program Studi : S1 Psikologi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindak plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 07 agustus 2024

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



(Ravael Jason Xaviera Buntoro)

HALAMAN PENGESAHAN

Laporan Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Ravael Jason Xaviera Buntoro

NIM : 46118210046

Program Studi : Psikologi

Judul Laporan Skripsi : Pengaruh Modal Psikologi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dewasa Awal Yang Bekerja

Telah berhasil dipertahankan pada sidang di hadapan Dewan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata I pada Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh :

Pembimbing : Dian Din Astuti Mulia, MA.

NIDN : 8935070023

Ketua Penguji : Dina Syakina, S.Si., M.Si

NIDN : 030699001

Penguji I : Dr. Indra Kusumah, M.Si

NIDN : 0321078107

()


()

()


Jakarta, 15 Juli 2024

Mengetahui

Dekan Fakultas Psikologi


Lilia Meiliyandrie Indah Wardani, Ph.D

Ketua Program Studi Psikologi


Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT semata, yang senantiasa telah menganugerahkan rahmat, dan hidayah-Nya kepada peneliti dalam rangka menyelesaikan karya Tugas Akhir dengan judul **“PENGARUH MODAL PSIKOLOGI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DEWASA AWAL YANG BEKERJA”**. Karya Tugas Akhir ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan agar untuk mendapatkan gelar Sarjana Psikologi (S.Psi) pada program studi Psikologi di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam penyelesaian penyusunan Tugas Akhir pada kali ini peneliti merasa bersyukur atas bantuan dan dorongan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak yang telah membantu terselesaikannya Tugas Akhir peneliti dengan baik. Oleh karena itu peneliti menyampaikan beberapa ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Laila Meilliyandrie Indah Wardani, Ph.D, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog, selaku Kepala Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Prahastia Kurnia Putri, M.Psi, Psikolog, selaku Sekretaris Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
5. Ibu Dian Din Astuti Mulia, M.A. Selaku Pembimbing peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Rizki Dawanti, M.Psi, Psi. Selaku dosen Pembimbing Akademik saya.
7. Ibu Dina Syakina, S.Si., M.Si, yang telah meluangkan waktunya untuk mereview dan memberikan saran untuk proposal penelitian peneliti.
8. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan mengenai psikologi kepada peneliti.
9. Kepada kedua orang tua yang terus senantiasa mendoakan dan memberikan dukungan baik secara moral dan juga materil.
10. Kedua adik saya yang sudah memberikan semangat kepada peneliti, agar terselasainya penelitian ini.
11. Kepada seluruh teman-teman WARPID yang bersedia membantu dan juga memberikan semangat kepada peneliti.

12. Rekan-rekan Fakultas Psikologi Kranggan 2018 yang sudah memberikan dukungan moral terhadap peneliti, agar selesainya penelitian ini.
13. Kepada seluruh Teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu-persatu, karena sudah memberikan dukungan moral dan juga bantuan kepada peneliti.
14. Dan yang terakhir, ucapan terima kasih kepada diri sendiri, karena telah berhasil menyelesaikan penelitian ini. Selain itu telah berjuang sampai dengan hari ini

Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan selalu mencurahkan Hidayah serta Taufik-Nya, Aamin.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 15 Juli 2024

Peneliti

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ravel', is placed over a light gray rectangular background.

Ravel Jason Xaviera Buntoro

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ravael Jason Xaviera Buntoro
Nim : 46118210046
Program Studi : S1 Psikologi
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Modal Psikologi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dewasa Awal Yang bekerja

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul diatas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan)

Dengan **Hak Bebas Royalti Non- Eklusif** ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 15 Agustus 2024

Yang menyatakan



Ravael Jason Xaviera Buntoro

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	vi
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	11
1.4.2 Manfaat Praktis.....	11
BAB II LANDASAN TEORI.....	13
3.1 Kinerja Karyawan.....	13
2.1.1 Definisi Kinerja Karyawan.....	13
2.1.2 Aspek-aspek Kinerja Karyawan.....	13
2.1.3 Faktor Kinerja Karyawan.....	14
3.2 Modal Psikologi.....	15
2.2.1 Definisi Modal Psikologi.....	15
2.2.2 Aspek-aspek Modal Psikologi.....	15

3.3 Penelitian Terdahulu.....	16
3.4 Pengaruh Antara Modal Psikologi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dewasa Awal yang Bekerja.....	20
3.5 Kerangka Berpikir.....	24
3.6 Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Desain Penelitian.....	25
3.2 Definisi Operasional.....	25
3.2.1 Modal Psikologi.....	25
3.2.2 Kinerja Karyawan.....	26
3.3 Populasi dan Sampel.....	27
3.3.1 Populasi.....	27
3.3.2 Sampel.....	28
3.4 Teknik Sampling.....	28
3.5 Teknik Pengambilan Data.....	28
3.6 Instrumen Penelitian.....	29
3.6.1 Alat Ukur <i>Independent Variable</i>	29
3.6.2 Alat Ukur <i>Dependent Variable</i>	30
3.7 Uji Validitas dan Realibilitas.....	32
3.7.1 Uji Validitas.....	32
3.7.2 Uji Validitas Isi.....	33
3.7.3 Analisis Data.....	34
3.7.4 Uji Realibilitas.....	36
3.8 Teknik analisis Data.....	37
3.8.1 Uji Normalitas.....	37
3.8.2 Uji Linearitas.....	37
3.8.3 Uji Hipotesis.....	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Gambaran Data Penelitian.....	39
4.2 Profil Responden.....	39
4.2.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
4.2.2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	40

4.2.3	Karakteristik Berdasarkan Daerah Pekerjaan.....	41
4.2.4	Karakteristik Sektor Pekerjaan.....	42
4.2.5	Karakteristik Sektor Divisi Pekerjaan.....	42
4.2.6	Karakteristik Status pekerjaan.....	43
4.3	Analisa Deskriptif.....	43
4.3.1	Hasil Uji Deskriptif.....	43
4.3.2	Modal Psikologi.....	45
4.3.3	Kinerja Karyawan.....	46
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	47
4.4.1	Uji Normalitas.....	47
4.4.2	Uji Linearitas.....	48
4.4.3	Uji Homogenitas.....	49
4.4.4	Uji Korelasi.....	49
4.5	Uji Hipotesis.....	50
4.5.1	Hasil Uji Hipotesis Regresi Linear Sederhana.....	50
4.5.2	Persamaan Regresi Linear Sederhana.....	51
4.5.3	Koefisien Determinasi.....	51
4.5.4	Analisa Matriks Korelasi Antar Dimensi.....	52
4.6	Analisa Tambahan.....	54
4.6.1	<i>Independent T-test</i> Jenis Kelamin.....	54
4.6.2	<i>Independent T-test</i> Status Pekerjaan.....	54
4.7	ANOVA.....	55
4.8	Pembahasan.....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		60
5.1	Kesimpulan.....	60
5.2	Limitasi.....	60
5.3	Saran.....	61
5.3.1	Saran Teoritis.....	61
5.3.2	Saran Praktis.....	61
DAFTAR ISI.....		62
LAMPIRAN.....		67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1	P-Plot Normalitas Modal Psikologi.....	47
Gambar 4.2	P-Plot Normalitas Kinerja Karyawan.....	47



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Kerangka Berpikir.....	24
Tabel 3.1	Blueprint Skala Modal Psikologi.....	29
Tabel 3.2	Blueprint Skala Kinerja Karyawan.....	31
Tabel 3.3	Uji Validitas Isi Aiken's V (Modal Psikologi).....	33
Tabel 3.4	Uji Validitas Isi Aiken's V (Kinerja Karyawan).....	34
Tabel 3.5	Hasil Analisis Item pada Psychological Capital Questionnaire.....	35
Tabel 3.6	Hasil Analisis Item pada Individual Work Performance Questionnaire.....	35
Tabel 3.7	Perbandingan Realibilitas dan Jumlah item.....	36
Tabel 4.1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4.2	Karakteristik Berdasarkan Usia.....	40
Tabel 4.3	Karakteristik Berdasarkan Daerah Pekerjaan.....	41
Tabel 4.4	Karakteristik Berdasarkan Sektor Pekerjaan.....	42
Tabel 4.5	Karakteristik Berdasarkan Divisi Pekerjaan.....	42
Tabel 4.6	Karakteristik Berdasarkan Status pekerjaan.....	43
Tabel 4.7	Data Deskriptif Statistik.....	44
Tabel 4.8	Kategorisasi Hipotetik dan Empirik Modal Psikologi.....	45
Tabel 4.9	Kategorisasi Hipotetik dan Empirik Kinerja Karyawan.....	46
Tabel 4.10	Hasil Uji Linearitas.....	48
Tabel 4.11	Hasil Uji Homogenitas.....	49
Tabel 4.12	Hasil Uji Korelasi.....	49
Tabel 4.13	Hasil Uji Regresi Sederhana.....	50
Tabel 4.14	Hasil Koefisien Determinasi.....	51
Tabel 4.15	Matrix Corellations.....	52

Tabel 4.16	T-test Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4.17	T-test Status Pekerjaan.....	54
Tabel 4.18	Hasil ANOVA.....	55
Tabel 4.19	Post Hoc Daerah Pekerjaan.....	56



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Alat Ukur Psychological Capital (Modal Psikologi).....	68
Lampiran 2 Alar Ukur Individual Work Performance Questionnaire (Kinerja Karyawan).....	70
Lampiran 3 Expert Judgement 1.....	72
Lampiran 4 Expert Judgment 2.....	101
Lampiran 5 Uji Coba (Pilot Test).....	130
Lampiran 6 Hasil Uji Analisa Item (Try Out) Pada Variabel Modal Psikologi.....	142
Lampira 7 Hasil Uji Analisa Item (Try Out) Pada Variabel Kinerja Karyawan.....	144
Lampiran 8 Analisis Item Menggunakan SPSS (Try Out) Variabel Modal Psikologi.....	145
Lampiran 9 Analisis Item Menggunakan SPSS (Try Out) Variabel Kinerja Karyawan.....	146
Lampiran 10 Hasil Uji Realibilitas Menggunakan SPSS (Try Out) Variabel Modal Psikolog.....	147
Lampiran 11 Hasil Uji Realibiliras Menggunakan SPSS (Try Out) Variabel Kinerja Karyawan.....	148
Lampiran 12 Uji Lapangan (Field Test).....	149
Lampiran 13 Data SPSS.....	158
Lampiran 14 Frekuensi Karakteristik Sampel.....	164
Lampiran 15 Deskriptif Skor Hipotetik dan Skor Empirik.....	166
Lampiran 16 Uji Asumsi Klasik.....	167
Lampiran 17 Uji Hipotesis.....	168
Lampiran 18 Uji Tambahan.....	169