

**PENGARUH *TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP*,  
KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA GURU DI MODERASI KEPUASAN KERJA**

(Studi pada Yayasan Mitra Nusantara)

**SKRIPSI**



Nama : Martarina Indah Lisdiyani

NIM : 43119120149

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2024**

**PENGARUH *TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP*,  
KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA GURU DI MODERASI KEPUASAN KERJA**

(Studi pada Yayasan Mitra Nusantara)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana  
Jakarta



**U** Nama : Martarina Indah Lisdiyani

NIM : 43119120149

**MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2024**

## SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Martarina Indah Lisdiyani

NIM 43119120149

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya saya sendiri, apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan Tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 11 Juni 2024



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

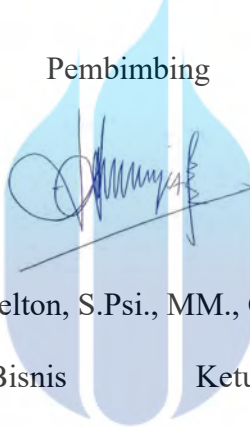
**Martarina Indah Lisdiyani**  
Nim : 43119120149

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Martarina Indah Lisdiyani  
NIM : 43119120149  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : PENGARUH TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP,  
KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA GURU DI MODERASI KEPUASAN KERJA (Studi pada  
Yayasan Mitra Nusantara)  
Tanggal Sidang : 19 Juli 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Mochamad Soelton, S.Psi., MM., CHRMP., Psikolog

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen

A blue ink signature of Dr. Nurul Hidayah, written over the text 'UNIVERSITAS'.

Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA

A blue ink signature of Dudi Permana, written over the text 'MERCU BUANA'.

Dudi Permana, Ph.D

LPTA 04244001



Please Scan QRCode to [Verify](#)

## **ABSTRACT**

*This research was conducted with the aim of finding out the influence of the relationship between the variables Influence of Transformational Leadership, Compensation and Organizational Culture on Teacher Performance in Moderating Job Satisfaction. The sampling technique uses saturated samples, namely the entire population used as a sample. The data used is primary data using a questionnaire distributed to 74 Mitra Nusantara Foundation teachers. The analysis method uses the Structural Positive and Equation Model (SEM) Partial Least Square (smartPLS 4.0.9.6) application. The research results show (1) Organizational culture has a significant positive effect on teacher performance. (2) Job satisfaction has a significant positive effect on teacher performance. (3) Compensation has a significant positive effect on teacher performance. (4) Transformational leadership has a insignificant positive effect on teacher performance. (5) Job satisfaction is able to partially moderate the influence of compensation on teacher performance. (6) Job satisfaction is able to moderate as a predictor the influence of transformational leadership on teacher performance. (7) Job satisfaction is able to partially moderate the influence of organizational culture on teacher performance*

*Keywords: Transformational Leadership, Compensation, Organizational Culture, Teacher Performance, Job Satisfaction.*



## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui pengaruh hubungan variabel Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Di Moderasi Kepuasan Kerja. Teknik sampling menggunakan sampel jenuh, yaitu seluruh populasi digunakan sebagai sampel. Data yang digunakan adalah data primer menggunakan kuesioner yang disebar kepada 74 Guru Yayasan Mitra Nusantara. Metode analisis dengan menggunakan aplikasi *Structural Positive and Equation Model (SEM) Partial Least Square* (smartPLS 4.0.9.6). Hasil penelitian menunjukkan (1) Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja guru. (2) Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja guru. (3) Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja guru. (4) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja guru. (5) Kepuasan kerja mampu memoderasi secara semu pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru. (6) Kepuasan kerja mampu memoderasi secara prediktor pengaruh Kepemimpinan transformasional terhadap kinerja guru. (7) Kepuasan kerja mampu memoderasi secara semu pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Budaya Organisasi, Kinerja Guru, Kepuasan Kerja.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh *Transformasional Leadership*, Kompensasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Di Moderasi Kepuasan Kerja Studi Pada Yayasan Mitra Nusantara”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak M. Soelton Ibrahim, S.Psi., MM., CHRMP., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, memberikan ilmu, memberikan semangat yang tiada hentinya, motivasi, saran, serta waktu luang selama bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada peneliti demi terselesaikannya skripsi penelitian ini.

Peneliti banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, baik dari segi bimbingan, saran, maupun dorongan moral serta materil sehingga proposal penelitian ini dapat diselesaikan dengan tepat waktu. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terimakasih kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah mencurahkan anugerah-Nya pada kesempatan ini. Dengan segala kerendahan hati peneliti ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam

penyusunan proposal skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si.,Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, Ph.D selaku ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang dengan tulus dan dedikasi membagikan pengetahuan mereka kepada kami. Semoga bapak dan ibu melakukan amal jariyah di hadapan Allah SWT. Aamiin.
5. Kedua orang tua tercinta yang selalu memberikan doa, dukungan moral, dan dukungan materil, serta memberikan banyak inspirasi yang tiada hentinya kepada penulis, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
6. Seluruh Guru Yayasan Mitra Nusantara, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.

Penulis mengakui keterbatasan pengalaman dan pengetahuan dalam proposal ini dan meminta masukan serta kritik positif dari berbagai pihak. Semoga proposal ini bermanfaat dan memberi manfaat kepada semua. Terima kasih atas pengertiannya.

Jakarta, 11 Juni 2024

Martarina Indah Lisdiyani



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	10
C. Tujuan Penelitian .....	11
D. Kontribusi Penelitian .....	12
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA KONSEPTUAL, DANPENGEMBANGAN HIPOTESIS</b> .....	<b>13</b>
A. Kajian Pustaka .....	13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2. Kinerja Kerja Guru .....	16
a. Pengertian Kinerja Guru.....	16
b. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru .....	17
c. Manfaat Penilaian Kinerja Guru .....	19
d. Dimensi dan Indikator Kinerja.....	20
3. Transformasional Leadership .....	21
4. Kompensasi .....	23
a. Pengertian Kompensasi .....	23

b. Jenis-Jenis Kompensasi .....	24
c. Dimensi dan Indikator Kompensasi .....	25
5. Budaya Organisasi.....	26
a. Pengertian Budaya Organisasi .....	26
b. Jenis Budaya Organisasi .....	27
c. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi .....	28
6. Kepuasan Kerja.....	29
a. Pengertian Kepuasan Kerja .....	29
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja .....	30
c. Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja .....	31
B. Penelitian Terdahulu .....	33
C. Kerangka Pemikiran.....	48
D. Pengembangan Hipotesis.....	49
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>55</b>
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	55
a. Waktu Penelitian.....	55
b. Tempat Penelitian.....	55
B. Desain Penelitian .....	55
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	56
a. Definisi Operasionalisasi Variabel .....	56
b. Operasionalisasi Variabel .....	57
D. Pengukuran Variabel .....	60
E. Populasi dan Sample Penelitian .....	61
a. Populasi .....	61
b. Sampel.....	61
F. Metode Pengumpulan Data .....	62
G. Metode Analisis Data .....	62
a. Partial Least Square (PLS).....	62
b. Evaluasi Measurement ( <i>Outer Mode</i> ).....	64
c. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis ( <i>Inner Model</i> ).....	65
d. Uji Variabel Moderasi .....	66
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>69</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	69

a. Sejarah Berdirinya Yayasan Mitra Nusantara.....	69
b. Struktur Organisasi .....	70
B. Analisis Deskriptif .....	71
a. Karakteristik Responden.....	71
b. Deskriptif Jawaban Responden .....	73
C. Hasil Uji Kualitas Data .....	79
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	91
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>96</b>
A. Kesimpulan.....	96
B. Saran .....	97
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>99</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>106</b>



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1	Daftar Absensi Guru Yayasan Mitra Nusantara .....	3
Tabel 1.2	Kuesioner pra survey guru Yayasan Mitra Nusantara .....	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	33
Tabel 3.1	Operasional Variabel .....	57
Tabel 3.2	Instrument Skala Likert .....	60



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
Gambar 2. 1	Kerangka Pemikiran.....	48



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner .....	106
Lampiran 2	Hasil Kuesioner.....	111
Lampiran 3	Hasil Output PLS .....	122



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA