

## ABSTRAK

Nama : Fionalita Rahmi  
NIM : 41620110042  
Program Studi : Teknik Industri  
Judul Laporan Skripsi: Analisis Beban Kerja Dalam Menentukan Jumlah Tenaga Kerja Optimal Di Departemen QC PT NPI Dengan Metode *Full Time Equivalent* (FTE)  
Pembimbing : Resa Taruna Suhada, S.Si., MT.

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah salah satu bagian terpenting dalam perusahaan, karena merupakan penggerak utama untuk mencapai tujuan perusahaan. Sumber daya manusia dapat menjadi masalah sebuah perusahaan dalam mencapai tujuannya dikarenakan banyaknya sumber daya manusia yang memiliki beban kerja tinggi hingga mempengaruhi kinerjanya sendiri. Oleh karena itu perusahaan memerlukan adanya perhitungan beban kerja untuk mengetahui beban kerja yang diterima oleh karyawannya. Metode yang digunakan pada perhitungan beban kerja ini adalah *Full Time Equivalent* (FTE) yang bertujuan untuk menghitung beban kerja yang selama ini diterima oleh karyawan dan kategori beban kerja yang diterima tersebut. Hasil dari penelitian ini yaitu pada posisi Supervisor, *Staff*, Analis Bahan Awal, Analis Produk Jadi, Analisa Stabilita, IPC *Process*, IPC Kemas, *Helper* masuk kedalam kategori Normal dimana nilai beban kerja berada pada range 1-1.28. Analis Mikro, Analis Bahan Kemas dan Petugas Sampling masuk pada kategori *overload* dimana nilai beban kerja lebih dari 1.28.

Kata kunci : Analisis beban kerja, *Full Time Equivalent*, FTE

## **ABSTRACT**

*Name* : Fionalita Rahmi  
*NIM* : 41620110042  
*Study Program* : *Industrial Engineering*  
*Title Thesis* : *Workload Analysis in Determining the Optimal Number of Workers in the QC Departement of PT NPI Using the Full Time Equivalent (FTE) Method*  
*Counsellor* : Resa Taruna Suhada, S.Si., MT.

*Human Resources (HR) is one of the most important parts of a company, because it is the main driver for achieving company goals. Human resources can be a problem for a company in achieving its goals because many human resources have a high workload which affects their own performance. Therefore, companies need workload calculations to determine the workload received by their employees. The method used in calculating workload is Full Time Equivalent (FTE) which aims to calculate the workload that has been received by employees and the category of workload received. The results of this research are that the positions of Supervisor, Staff, Initial Material Analyst, Finished Product Analyst, Stability Analysis, Processing IPC, Packaging IPC, Helper fall into the Normal category where the workload value is in the range 1-1.28. Micro Analysts, Packaging Materials Analysts and Sampling Officers fall into the Overload category where the workload value is more than 1.28.*

*Keywords: Workload Analysis, Full Time Equivalent, FTE*