

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai dimediasi motivasi kerja pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan Kementerian Luar Negeri Republik Indonesia. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan Kementerian Luar Negeri Republik Indonesia yang berjumlah 106 pegawai. Penentuan ukuran sampel menggunakan teknik sampel jenuh yaitu mengambil keseluruhan populasi. Penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif, kausalitas dengan pendekatan Analisis Jalur. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS. Penelitian ini membuktikan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, kompetensi berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dimediasi oleh motivasi kerja dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dimediasi oleh motivasi kerja pada Pusdiklat Kementerian Luar Negeri.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompetensi, Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja



## **ABSTRACT**

*This study was to determine the effect of work environment and competence on employee performance of Pusat Pendidikan dan Pelatihan Kementerian Luar Negeri Republik Indonesia with motivation as a mediating. The population of this research are all employees who work at Pusat Pendidikan dan Pelatihan Kementerian Luar Negeri Republik Indonesia totaling 106 employees. Determination of sample size using a saturation sampling that is taking the entire population. This study uses quantitative descriptive, causality with path analysis approach. The approach used in this study is the Structural Equation Model (SEM) with a Smart-PLS analysis tool. This study proves that the variables of work environment have a positive and significant effect on employee performance, work environment have a positive and significant effect on work motivation, competence have a positive not significant effect on employee performance, competence have a positive and significant effect on work motivation, work motivation have a positive and significant effect on employee performance, work environment have a positive and significant effect on employee performance mediated by work motivation and competence have a positive and significant effect on employee performance mediated by work motivation of Pusdiklat Kementerian Luar Negeri.*

*Keyword: Work Environment, Competence, Employee Performance, Work Motivation*

