

ABSTRAK

Nama : Shazfa Zakirah Yasmeenah
NIM : 41620010027
Program Studi : Teknik Industri
Judul Laporan Skripsi : Analisis Pengaruh Waktu Kerja, Beban Kerja Dan
Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intentions*
Karyawan PT. PNM Mekaar di Jakarta
Pembimbing : Ir. Farida, MMA

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh waktu kerja terhadap *turnover intentions*, pengaruh beban kerja terhadap *turnover intentions* dan pengaruh kepemimpinan terhadap *turnover intentions* pada karyawan PT. PNM Mekaar di Jakarta. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. PNM Mekaar di Jakarta yang berjumlah 45 orang. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode kuesioner dan teknik pengumpulan data menggunakan angket dengan alat kuesioner dengan skala *Likert*. Data yang ada kemudian dianalisa menggunakan aplikasi *smart-PLS*. Hasilnya, Waktu Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intentions*; Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intentions*; Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intentions*; Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap Waktu Kerja; Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap Beban Kerja; Beban Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Waktu Kerja; Kepemimpinan yang dimediasi oleh Waktu Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intentions*; Kepemimpinan yang dimediasi oleh Beban Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intentions*; Kepemimpinan yang dimediasi oleh Waktu Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intentions*.

Kata Kunci: Waktu Kerja; Beban Kerja; Kepemimpinan; *Turnover Intentions*; *Smart-PLS*

ABSTRACT

Name : Shazfa Zakirah Yasmeenah
NIM : 41620010027
Study Program : *Industry Engineering*
Thesis Title : *Analysis of the Effect of Working Time, Workload and Leadership on Turnover Intentions of Employees of PT. PNM Mekaar in Jakarta*
Counsellor : Ir. Farida, MMA

This study aims to analyze the effect of working time on turnover intentions, the effect of workload on turnover intentions and the effect of leadership on turnover intentions on employees of PT PNM Mekaar in Jakarta. The population of this study were 45 employees of PT PNM Mekaar in Jakarta. Data collection in this study used a questionnaire method and data collection techniques using a questionnaire with a Likert scale questionnaire tool. The existing data is then analyzed using the smart-PLS application. As a result, Working Time has a positive and significant effect on Turnover Intentions; Workload has a positive and significant effect on Turnover Intentions; Leadership has no significant effect on Turnover Intentions; Leadership has no significant effect on Working Time; Leadership has no significant effect on Workload; Workload has a negative and significant effect on Working Time; Leadership mediated by Working Time has no significant effect on Turnover Intentions; Leadership mediated by Workload has no significant effect on Turnover Intentions; Leadership mediated by Workload has no significant effect on Working Time; Workload mediated by Working Time has no significant effect on Turnover Intentions.

Keywords: *Working Time; Workload; Leadership; Turnover Intentions; Smart-PLS*