

**PENGARUH KOMPENSASI, PEMBERDAYAAN KARYAWAN
DAN JENJANG KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PERUMDA PASAR JAYA**

SKRIPSI



Nama : Arianto
NIM : 43117120121

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**

**PENGARUH KOMPENSASI, PEMBERDAYAAN KARYAWAN
DAN JENJANG KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PERUMDA PASAR JAYA**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program
Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Arianto
NIM : 43117120121

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2024**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Arianto
Nim : 43117120121
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencatumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 17 Juli 2024



Arianto

NIM 43117120121

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Arianto
NIM : 43117120121
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Pemberdayaan Karyawan Dan Jenjang Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perumda Pasar Jaya
Tanggal Sidang : 12 Juli 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Eri Marlapa, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 04243972



Please Scan QRCode to [Verify](#)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Kompensasi, Pemberdayaan Karyawan dan Jenjang Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perumda Pasar Jaya.

Faktor-faktor yang diuji adalah Kompensasi, Pemberdayaan Karyawan Dan Jenjang Karir. Penelitian ini menggunakan 50 Karyawan Perumda Pasar Jaya sebagai sampel. Pengujian hipotesis menggunakan model Analisis Regresi Linear Berganda untuk menguji pengaruh Kompensasi, Pemberdayaan Karyawan Dan Jenjang Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

Dari penelitian ini menjelaskan bahwa Pemberdayaan Karyawan Dan Jenjang Karir berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan sedangkan Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Adjust R Square sebesar 85,3% dan sisanya 14,7% dipengaruhi oleh variabel lain.

**Kata Kunci : Kompensasi, Pemberdayaan Karyawan, Jenjang Karir
Kepuasan Kerja Karyawan**



ABSTRACT

This research aims to examine the influence of Compensation, Employee Empowerment and Career Path on Employee Job Satisfaction Perumda Pasar Jaya.

The factors tested are compensation, employee empowerment and career path. This research used 50 Perumda Pasar Jaya employees as samples. Hypothesis testing uses a Multiple Linear Regression Analysis model to test the influence of Compensation, Employee Empowerment and Career Path on Employee Job Satisfaction.

This research explains that Employee Empowerment and Career Path have a significant effect on Employee Job Satisfaction, while Compensation has no significant effect on Employee Job Satisfaction with an Adjust R Square of 85.3% and the remaining 14.7% is influenced by other variables.

Keywords: Compensation, Employee Empowerment, Career Path Employee Job Satisfaction



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Pemberdayaan Karyawan Dan Jenjang Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perumda Pasar Jaya”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak terutama Bapak Eri Marlapa, SE., MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. A n d i A d r i a n s y a h , M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, M M Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Catur Widayati, SE., MM., selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik.
5. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariah Bapak/Ibu. Aamiin.
6. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.

7. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2014 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
8. Seluruh Karyawan Perumda Pasar Jaya, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
9. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 17 Juli 2024



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Arianto

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I	PENDAHULUAN
A.	Latar Belakang Penelitian 1
B.	Rumusan Masalah Penelitian 9
C.	Tujuan Penelitian 9
D.	Kontribusi Penelitian 9
BAB II	KAJIAN PUSTAKA DAN RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS
A.	Kajian Pustaka 11
1.	Manajemen Sumber Daya Manusia 11
2.	Kompensasi 15
3.	Pemberdayaan Karyawan 23
4.	Jenjang Karir..... 27
5.	Kepuasan Kerja Karyawan 30
B.	Penelitian Terdahulu 32
1.	Rerangka Pemikiran 36
2.	Hipotesis 37

BAB III	METODE PENELITIAN	
	A. Waktu dan Tempat Penelitian	40
	B. Desain Penelitian.....	40
	C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	41
	D. Skala Pengukuran Variabel.....	45
	E. Populasi dan Sampel	46
	F. Teknik Pengumpulan Data.....	46
	G. Metode Analisis Data.....	47
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum Lokasi atau Obyek Penelitian.....	53
	B. Deskripsi Sampel Penelitian	54
	C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	58
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan	74
	B. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	UNIVERSITAS	76
LAMPIRAN	MERCU BUANA	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pra Survey Pada Perumda Pasar Jaya	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Dimensi dan Indikator Kompensasi	33
Tabel 3.2 Dimensi dan Indikator Pemberdayaan	42
Tabel 3.3 Dimensi dan Indikator Jenjang Karir	44
Tabel 3.4 Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja	44
Tabel 3.5 Skala Pengukuran Kuisisioner	45
Tabel 4.1 Usia Karyawan Perumda Pasar Jaya	55
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Karyawan Perumda Pasar Jaya	56
Tabel 4.3 Pendidikan Karyawan Perumda Pasar Jaya	56
Tabel 4.4 Lama Kerja Karyawan Perumda Pasar Jaya	57
Tabel 4.5 Validitas Kompensasi	58
Tabel 4.6 Validitas Pemberdayaan Karyawan	59
Tabel 4.7 Validitas Jenjang Karir	47
Tabel 4.8 Validitas Kepuasan Kerja Karyawan	60
Tabel 4.9 Tabel hasil pengujian Realibilitas	61
Tabel 4.10 Analisis Statistik Deskriptif	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	65
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	67
Tabel 4.14 Hasil Uji T (Parsial)	69
Tabel 4.15 Hasil Uji F (Simultan)	69
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	37
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	64
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	64
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas	67



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian Data Responden	80
Lampiran 2 Tabulasi Hasil Penelitian	84
Lampiran 3 Detail Responden Responden berdasarkan Usia	86
Lampiran 4 Tabel Uji F.....	87
Lampiran 5 Tabel Uji T	88
Lampiran 6 Tabel Uji R	89
Lampiran 7 Hasil IBM SPSS Statistic Versi 22.0 Hasil Uji Validitas.....	90

