

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi Kasus Pada Yayasan Pendidikan Qobasat Annur Pondok
Pesantren Terpadu Daarul Fikri Cikarang Barat)

SKRIPSI



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Rifqi Al-Baihaqi

NIM : 43120010225

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2023

**Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan**

(Studi Kasus Pada Yayasan Qobasat Annur Pondok Pesantren Terpadu
Daarul Fikri Cikarang Barat)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana

Jakarta



Nama : Rifqi Al-Baihaqi

NIM : 43120010225

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2024

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Rifqi Al-Baihaqi
NIM : 43120010225
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Qobasat Annur Pondok Pesantren Terpadu Daarul Fikri Cikarang Barat
Tanggal Sidang : 19 Juli 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Indra Raharja, ST., MBA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 04244021



Please Scan QRCode to [Verify](#)

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rifqi Al-Baihaqi

Nim : 43120010225

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya saya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 24 Juni 2023



Rifqi Al-Baihaqi

NIM 43120010225

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji serta menganalisis bagaimana pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Yayasan Pondok Pesantren Terpadu Daarul Fikri. Penelitian ini dilakukan pada 53 karyawan tetap dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan sampel jenuh sehingga seluruh anggota populasi dijadikan sampel sebanyak 53 responden. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey dengan instrument penelitian adalah kuesioner kepada karyawan Yayasan Pondok Pesantren Terpadu Daarul Fikri. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan penerapan *Smart PLS*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

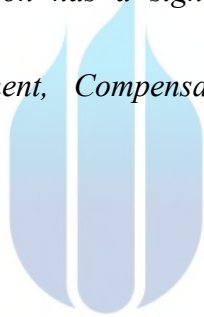
Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

The purpose of this study is to test and analyze how the influence of the work environment, compensation and work motivation on employee performance at the Daarul Fikri Integrated Islamic Boarding School Foundation. This study was conducted on 53 permanent employees using a quantitative descriptive approach. The determination of the sample size used a saturated sample so that all members of the population were sampled as many as 53 respondents. The data collection method used a survey method with a research instrument was a questionnaire to employees of the Daarul Fikri Integrated Islamic Boarding School Foundation. This study uses a quantitative method with the Structural Equation Modeling (SEM) analysis technique with the application of Smart PLS. The results of this study show that the work environment has a significant positive effect on employee performance. Compensation has a significant positive effect on employee performance. Work motivation has a significant positive effect on employee performance..

Keywords: *Work Environment, Compensation, Work Motivation, Employee Performance.*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan motivasi terhadap Kinerja Karyawan, Studi pada Karyawan Yayasan Pendidikan Qobasat Annur Pondok Pesantren Terpadu Daarul Fikri Cikarang Barat”**. Laporan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan skripsi pada program Strata-1 di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Universitas Mercu Buana yang telah memberikan kesempatan serta didikan selama penulis menempuh Pendidikan di Universitas Mercu Buana. Selain itu, penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Bapak Indra Raharja, ST, MBA. Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini. Penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT. menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Amiin.
5. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.

6. Teristimewa, kedua orang tua serta adik saya tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Karyawan Pondok Pesantren Terpadu Daarul fikri, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
8. Sahabat saya Hilal Hamdi yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan moral.
9. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2020 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 13 Juni 2023



Rifqi Al-Baihaqi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Kontribusi Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	14
A. Kajian Pustaka	14
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2. Kinerja Karyawan	19
3. Motivasi Kerja	25
4. Kompensasi	33
5. Lingkungan Kerja	25
6. Penelitian Terdahulu	25
B. Pengembangan Hipotesis	49
1. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	49
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	50
3. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	51
C. Kerangka Pemikiran	52
BAB III METODE PENELITIAN	53
A. Waktu dan Tempat Penelitian	53
B. Desain Penelitian	53
C. Definisi dan Operasional Variabel	53
1. Definisi Variabel	54
2. Operasionalisasi Variabel	55
D. Skala Pengukuran	58
E. Populasi dan Sampel Penelitian	59
1. Populasi	59
2. Sampel Penelitian	59
F. Metode Pengumpulan Data	59
G. Metode Analisis Data	60
1. Statistik Deskriptif	60
2. Uji Instrumen	61
4. Uji Model Struktural atau Inner Model	64

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	66
A. Gambaran Umum Yayasan	66
1. Profil Yayasan	66
2. Visi dan Misi	67
B. Analisis Deskripsi Responden	68
1. Deskripsi responden berdasarkan jenis kelamin	68
2. Deskripsi responden berdasarkan usia	69
3. Deskripsi responden berdasarkan pendidikan	70
4. Deskripsi responden berdasarkan masa kerja	70
5. Deskripsi Variabel	71
C. Analisis <i>Partial Least Square (PLS)</i>	79
1. Evaluasi <i>Measuerment (Outer Model)</i>	79
2. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	86
D. Hasil Dan Pembahasan	92
1. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	92
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	93
3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	95
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	97
A. Kesimpulan	97
B. Saran	98
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN	110



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1.1	Jumlah Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Terpadu Daarul fikri	3
Tabel 1.2	Data Kehadiran Karyawan Tetap Yayasan Pondok Pesantren Terpadu Daarul Fikri	4
Tabel 1.3	Rekapitulasi Hukuman Disiplin Karyawan Tetap Yayasan Pondok Pesantren Terpadu Daarul Fikri	4
Tabel 1.4	Hasil Prasurevei	7
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu	44
Tabel 3.1	Lingkungan Kerja	56
Tabel 3.2	Kompensasi	56
Tabel 3.3	Motivasi	57
Tabel 3.4	Kinerja Karyawan	57
Tabel 3.5	Indikator Variabel Berdasarkan Skala Likert	58
Tabel 4. 1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4. 2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel 4. 3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	70
Tabel 4. 4	Deskripsi responden berdasarkan masa kerja	71
Tabel 4. 5	Hasil Deskripsi Variable Lingkungan Kerja	72
Tabel 4. 6	Hasil Ddeskripsi Variable Kompensasi	73
Tabel 4. 7	Hasil Deskripsi Variable Motivasi Kerja	75
Tabel 4. 8	Hasil Deskripsi Variable Kinerja Kerja	77
Tabel 4. 9	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	80
Tabel 4. 10	Hasil Uji <i>Discriminant Validity-Fornell Larcker Criterion</i>	82
Tabel 4. 11	Hasil Uji Heteroit-Monotrait Ratio (HTMT)	83
Tabel 4. 12	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross loadings)</i>	83
Tabel 4. 13	Hasil Pengujian AVE	85
Tabel 4. 14	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	86
Tabel 4. 15	Nilai VIF (<i>Variance Inflation Factor</i>)	87
Tabel 4. 16	Nilai R2 Variabel Endogen	88
Tabel 4. 17	Nilai Q ²	89
Tabel 4. 18	<i>F Square</i>	89
Tabel 4. 19	Hasil Pengujian Hipotesis	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual Penelitian	52
Gambar 4. 1	Hasil Output Diagram Jalur	80
Gambar 4. 2	Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	91

